**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**โรงพยาบาลบางปะกง ระยะ ๑ ปี (ต.ค.๖0-ก.ย.๖๑)**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| ๑.พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้  ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า  ประโยชน์ส่วนตน | การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษา  วินัย ผลประโยชน์  ทับซ้อน ภายใต้  แนวคิด  “แก้ทุจริต คิดฐานสอง” | ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่  ได้รับการอบรมเสริมสร้าง  ความรู้และปลุกจิตสำนึก | ข้าราชการบรรจุใหม่ | คน | ธค.60-กย61 | ๑.งานพัฒนา  บุคลากร  ๒.หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| ๒.การส่งเสริมให้บุคลากรใน  สังกัดปลูกและปลุกจิตสำนึก  ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญา  เศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์  ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออก  จากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนำระบบเลข“ฐานสิบ Analog”และระบบเลข“ฐานสอง Digital”มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย  “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | ๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการ  รักษาวินัย การป้องกัน  ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการ  ระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง”แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่  ๒ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด | ร้อยละของเครือข่ายบริการ  สุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากร  ในสังกัดได้รับการเสริมสร้าง  เสริมสร้างองค์ความรู้และปลุก  จิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม  ร้อยละของหน่วยงานและ  หน่วยบริการในสังกัดที่มีการ  จัดทำสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรณรงค์ สร้างจิตสำนึกบุคลากร  ในหน่วยงาน | บุคลากรสาธารณสุขในระดับเครือข่ายบริการระดับอำเภอ  หน่วยงานและหน่วย  บริการในสังกัดทุกแห่ง | เครือข่าย | ธ.ค.60-ก.ย.61 | ๑.หน่วยงาน/  หน่วยบริการ  ในสังกัด  ๒.ฝ่ายบริหาร  ทั่วไป  ๑.หน่วยงาน/  หน่วยบริการ  ในสังกัด  ๒.ฝ่ายบริหาร |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| ๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด  ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  ข้าราชการพลเรือน จรรยา  ข้าราชการของสำนักงาน  ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิ ชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม  ของบุคลากรสาธารณสุข  “MOPH”  ๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี  เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น  ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง  และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี | กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ  โครงการคัดเลือก  บุคคลต้นแบบ  คนดีศรีสาธารณสุขฉะเชิงเทรา | ร้อยละขอหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  พลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาปลัดกระทรวง  สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น  ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง | หน่วยงาน/หน่วยบริการ  ในสังกัด  บุคลากรในสังกัด | หน่วยงาน  คน | ธ.ค.60-ก.ย.61 | ๑.ฝ่ายบริหาร  ๒.หน่วยงาน/  หน่วยบริการ  ในสังกัด  ๑.งานพัฒนาบุคลากร |

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| ๑.นำค่านิยมของบุคลากร  สาธารณสุข“MOPH”มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข  ๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็น  คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุ จริต | ๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”  ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราทุก  รูปแบบ  ๒ .กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง  มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตาม  หลักปรัชญา  “เศรษฐกิจพอเพียง” | ร้อยละขอหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข“MOPH”  ร้อยละขอหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตาม  แนวทางที่กำหนด | ๑.หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด  ๒.บุคลากรในสังกัด | หน่วยงาน  คน | ธ.ค.60-ก.ย.61 | ๑.ฝ่ายบริหาร  ๒.หน่วยงาน/  หน่วยบริการ  ในสังกัด  ๑.งานพัฒนาบุคลากร |

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| ๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ | กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้  เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข  ฉะเชิงเทราต่อต้านการทุจริตและ  ประพฤติมิชอบ | ร้อยละขอหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง | หน่วยงาน | ธ.ค.60-ก.ย.61 | ๑.รพ. และ  หน่วยงานในสังกัด  ๒.ฝ่ายบริหาร |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมี ความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้ มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| กลยุทธ์ ที่ ๑:  ๑.มีการประกาศเจตจำนงของ  ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต  และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรง  พลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ  กลยุทธ์ ที่ ๒:  ๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข  มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน  และหน่วยบริการในสังกัด  กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน  คุณธรรมและความโปร่งใสในการ  ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  (ITA) สำหรับสำนักงาน  สาธารณสุขจังหวัด สาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด | ร้อยละขอหน่วยงานระดับอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการ  ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  ร้อยละของหน่วยงานที่เข้า  ร่วมการประเมินคุณธรรมและ  ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ  ๙0 | หน่วยงานและหน่วยบริการระดับอำเภอ ทุกแห่ง  หน่วยงานและหน่วยบริการระดับอำเภอ ทุกแหง | หน่วยงาน | ธ.ค.60-ก.ย.61 | ๑.รพ. และ  หน่วยงานในสังกัด  ๒.ฝ่ายบริหาร |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้ มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| ๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้  ๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงาน  ของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา  ๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุ สมผล | กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัด  จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัดฉะเชิงเทราและโรงพยาบาลบางปะกง  กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการใน  สังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล | ร้อยละของหน่วยงานหรือ  หน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้าน  การปฏิบัติหน้าที่  ร้อยละขอหน่วยงานที่ มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใสร้อยละของหน่วยบริการที่มี  การรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล | หน่วยงานและหน่วยบริการระดับอำเภอ ทุกแห่ง  หน่วยงานและหน่วยบริการระดับอำเภอ ทุกแห่ง  หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง | หน่วยงาน  หน่วยงาน  หน่วยงาน | ธ.ค.60-ก.ย.61 | ๑.บริหาร  ๒.พัสดุ  ๓.แพทย์และเภสัชกร |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้ มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| ๕.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา  ๖.บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการ  จัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ | ๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาจังหวัดตามมาตรการที่กำหนดของจังหวัดฉะเชิงเทรา  กิจกรรประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิ ใช่ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ในหน่วยบริการโรงพยาบาลบางปะกง | ร้อยละขอหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาตามมาตรการที่กำหนด  ร้อยละขอหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้าน  การปฏิบัติหน้า | รพ.สต.ทุกแห่ง และโรงพยาบาลบางปะกง  หน่วยงานที่มีหน้าที่จัดซื้อจัดหา ของโรงพยาบาลบางปะกง | หน่วยงาน  หน่วยงาน | ธ.ค.60-ก.ย.61 | ๑.ฝ่ายเภสัชกรรม  ๒.งานพัสดุ  ๑.ฝ่ายเภสัชกรรม  ๒.งานพัสดุ |

ยุทธศาสตร์ 2 : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ 2: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้ มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| ๗.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรี่ยไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด  ๘.เสริมสร้างระบบการรับเรื่อง  ร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมี  ประสิทธิภา | กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรี่ยไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด๑.การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการ  เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลบางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา  ๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ | ร้อยละขอหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการ  ส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด  ร้อยละขอหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีระบบการรับ  เรื่องร้องเรียน  ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ | ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางปะกง  ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางปะกง | หน่วยงาน  หน่วยงาน | ธ.ค.60-ก.ย.61 | บริหาร |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| ๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข  ๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง  โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอนวิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม | กิจกรรมกาเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย  กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้  คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน  หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ชอบ  ด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม |  | บุคลากรในสังกัด  งานการเจ้าหน้าที่  ฝ่ายบริหารทั่วไป  หน่วยบริการที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | คน | ธ.ค.60-ก.ย.61 | ๑.ฝ่ายบริหารและทุกหน่วย  งานใน  รพ.บางปะกง  ๑.ฝ่ายบริหารและทุกหน่วย  งานใน  รพ.บางปะกง |

