**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**โรงพยาบาลบางปะกง ระยะ ๑ ปี (ต.ค.๖0-ก.ย.๖๑)**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| ๑.พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน | การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง” | ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึก | ข้าราชการบรรจุใหม่ | คน | ธค.60-กย61 | ๑.งานพัฒนาบุคลากร๒.หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| ๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนำระบบเลข“ฐานสิบ Analog”และระบบเลข“ฐานสอง Digital”มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | ๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง”แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่๒ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด | ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลุกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสมร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรณรงค์ สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน | บุคลากรสาธารณสุขในระดับเครือข่ายบริการระดับอำเภอหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง | เครือข่าย | ธ.ค.60-ก.ย.61 | ๑.หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด๒.ฝ่ายบริหารทั่วไป๑.หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด๒.ฝ่ายบริหาร |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| ๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิ ชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข“MOPH”๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี | กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆโครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุขฉะเชิงเทรา | ร้อยละขอหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้นได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง | หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดบุคลากรในสังกัด | หน่วยงานคน | ธ.ค.60-ก.ย.61 | ๑.ฝ่ายบริหาร๒.หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด๑.งานพัฒนาบุคลากร |

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| ๑.นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข“MOPH”มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุ จริต | ๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราทุกรูปแบบ๒ .กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา“เศรษฐกิจพอเพียง” | ร้อยละขอหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข“MOPH”ร้อยละขอหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด | ๑.หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด๒.บุคลากรในสังกัด | หน่วยงานคน | ธ.ค.60-ก.ย.61 | ๑.ฝ่ายบริหาร๒.หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด๑.งานพัฒนาบุคลากร |

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| ๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ | กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขฉะเชิงเทราต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ร้อยละขอหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง | หน่วยงาน | ธ.ค.60-ก.ย.61 | ๑.รพ. และหน่วยงานในสังกัด๒.ฝ่ายบริหาร |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมี ความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้ มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| กลยุทธ์ ที่ ๑: ๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ กลยุทธ์ ที่ ๒: ๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัดกิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด | ร้อยละขอหน่วยงานระดับอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ๙0 | หน่วยงานและหน่วยบริการระดับอำเภอ ทุกแห่งหน่วยงานและหน่วยบริการระดับอำเภอ ทุกแหง | หน่วยงาน | ธ.ค.60-ก.ย.61 | ๑.รพ. และหน่วยงานในสังกัด๒.ฝ่ายบริหาร |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้ มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| ๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุ สมผล | กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัดฉะเชิงเทราและโรงพยาบาลบางปะกงกิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล | ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่ร้อยละขอหน่วยงานที่ มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใสร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล | หน่วยงานและหน่วยบริการระดับอำเภอ ทุกแห่งหน่วยงานและหน่วยบริการระดับอำเภอ ทุกแห่งหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง | หน่วยงานหน่วยงานหน่วยงาน | ธ.ค.60-ก.ย.61 | ๑.บริหาร๒.พัสดุ๓.แพทย์และเภสัชกร |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้ มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| ๕.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา๖.บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ | ๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาจังหวัดตามมาตรการที่กำหนดของจังหวัดฉะเชิงเทรากิจกรรประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิ ใช่ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ในหน่วยบริการโรงพยาบาลบางปะกง | ร้อยละขอหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาตามมาตรการที่กำหนดร้อยละขอหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้า | รพ.สต.ทุกแห่ง และโรงพยาบาลบางปะกงหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดซื้อจัดหา ของโรงพยาบาลบางปะกง | หน่วยงานหน่วยงาน | ธ.ค.60-ก.ย.61 | ๑.ฝ่ายเภสัชกรรม๒.งานพัสดุ๑.ฝ่ายเภสัชกรรม๒.งานพัสดุ |

ยุทธศาสตร์ 2 : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ 2: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้ มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| ๗.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรี่ยไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด๘.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภา | กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรี่ยไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด๑.การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลบางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ | ร้อยละขอหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดร้อยละขอหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ | ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางปะกงทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางปะกง | หน่วยงานหน่วยงาน | ธ.ค.60-ก.ย.61 |  บริหาร |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| ๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอนวิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม | กิจกรรมกาเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม |  | บุคลากรในสังกัดงานการเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไปหน่วยบริการที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | คน | ธ.ค.60-ก.ย.61 | ๑.ฝ่ายบริหารและทุกหน่วยงานในรพ.บางปะกง๑.ฝ่ายบริหารและทุกหน่วยงานในรพ.บางปะกง |

