



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา โทร.๐-๓๘๕๓-๑๔๔๔

ที่ ณช ๐๐๓๒.๓/พิเศษ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง กลุ่มบางปะกงโปร่งใส วัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลบางปะกง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

ตามที่โรงพยาบาลบางปะกงได้จัดทำกิจกรรมกลุ่มบางปะกงโปร่งใส วัฒนธรรมสุจริต ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและพัฒนาความโปร่งใส ให้กับกลุ่มเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางปะกง ซึ่งได้รับความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมฯจนบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางปะกง

(นายอำนาจ นันทวิสิทธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุญาต

(นายสุชน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบางปะกง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางปะกง

วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : กลุ่มบางปะกงโปร่งใส วัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลบางปะกง

รายละเอียดข้อมูล : ตามเอกสารแนบ

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศัพฒพงศ์กรณ

(นางศัพฒพงศ์กรณ เชื้อภักดี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

อ.อ.อ.

(นายอำนาจ นันทวิสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ภานุพงศ์ โทสกุล

(นายภานุพงศ์ โทสกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์  
วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



คำสั่งโรงพยาบาลบางปะกง  
ที่ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลุ่มบางปะกงโปรงใส วัฒนธรรมสุจริต

เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน และเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติ ในการขัดเกลาทางสังคม  
ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลุ่มบางปะกงโปรงใส วัฒนธรรมสุจริต ดังนี้

|                   |              |                              |                          |
|-------------------|--------------|------------------------------|--------------------------|
| ๑) นายแพทย์สุธน   | คุณรักษา     | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง  | ที่ปรึกษา                |
| ๒) นายอำนาจ       | นันทวิสิทธิ์ | นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ | ประธานกรรมการ            |
| ๓) นางสาวอำพันธ์  | สินนารายณ์   | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ  | รองกรรมการ               |
| ๔) นางรมิตา       | คุณภรณ์      | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ       | กรรมการ                  |
| ๕) นางวิษชุดา     | ปุณโณทก      | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ       | กรรมการ                  |
| ๖) นางศิพัฒนาภรณ์ | เชื้อภักดี   | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ       | กรรมการ/เลขานุการ        |
| ๗) นางสาวนฤมล     | เจริญจิตร    | นักวิชาการคอมพิวเตอร์        | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการชุดนี้มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม และปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. คัดริเริ่มแนวทางหรือกิจกรรมเพื่อให้การทำงานในหน่วยงานโปรงใส
๓. เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ

ให้คณะกรรมการชุดนี้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อกรรมการบริหารโรงพยาบาลบางปะกง และต่อสาธารณะ

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุธน คุณรักษา)




นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง



โรงพยาบาลบางปะกง

ระเบียบปฏิบัติที่ SP-SM-01

เรื่อง การบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน/โรงพยาบาลบางปะกง

|              |  |
|--------------|--|
| ผู้รับผิดชอบ | <br>.....<br>(นายอำนาจ นันทวิสิทธิ์)<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ   |
| ทบทวนโดย     | <br>.....<br>(นางสาวนิตยา ยวงเดชกล้า)<br>นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  |
| อนุมัติโดย   | <br>.....<br>(นายแพทย์สุธน คุณรักษา)<br>นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง<br>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง |


ฉบับที่ A

แก้ไขครั้งที่ 0

วันที่บังคับใช้ \_\_\_\_\_

จำนวนหน้าทั้งหมด 2 หน้า

สถานะเอกสาร \_\_\_\_\_

|   |   |   |
|---|---|---|
|  | โรงพยาบาลบางปะกอก                             |   |
|   | <b>ระเบียบปฏิบัติ</b><br>(Standard Procedure) | หมายเลขเอกสาร : SP-SM-01<br>วันที่บังคับใช้ : |
| <b>เรื่อง : การบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน/โรงพยาบาลบางปะกอก</b>               |   |   |

**1. วัตถุประสงค์**

เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน

**2. ขอบข่าย**

ส่งเสริม และปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรม และค่านิยมของหน่วยงาน

**3. คำนิยามศัพท์**

ความโปร่งใส หมายถึง การมองเห็นภาพโดยตลอดปราศจากประเด็นแอบแฝง ซ่อนเร้น มีข้อมูลชัดเจน ละเอียด ประกอบการประสานงาน การร่วมมือร่วมใจ และการ ตัดสินใจ โดยความหมายของคำว่า ความโปร่งใสในองค์กร (Corporate transparency) ตามที่ระบุไว้ในวิกิพีเดีย จะเน้นการขจัดอุปสรรค และ/หรือการอำนวยความสะดวกให้ ประชาชน เข้าสู่ข้อมูล ข่าวสารขององค์กร กฎหมาย กฎระเบียบ และกระบวนการทำงาน โดยสะดวก จากคำจำกัดความดังกล่าว อาจสรุปได้ว่า ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงานจะหมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอก หน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดง ความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและ ประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้

**4. หน้าที่และความรับผิดชอบ**

1. ส่งเสริม และปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
2. คิดริเริ่มแนวทางหรือกิจกรรมเพื่อให้การทำงานในหน่วยงานโปร่งใส
3. เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ

**5. สถานที่ตั้ง**

อาคารเมฆเปี่ยม ห้องประชุม ชั้น 2 โรงพยาบาลบางปะกอก ต.บางปะกอก อ.บางปะกอก จ.ฉะเชิงเทรา

**6. ระเบียบปฏิบัติ**

1. กำหนดนโยบายด้านโปร่งใสการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
2. กำหนดบทบาทของกลุ่มเจ้าหน้าที่ในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร
3. จัดตั้งกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
4. มีความพยายาม/ความคิดริเริ่มของหน่วยงานในการทำงานเพื่อความโปร่งใสและการตรวจสอบได้
5. มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ

**7. แบบฟอร์ม และเอกสารอ้างอิง**

**8. การเก็บบันทึก**

**9. ภาคผนวก**

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลุ่มบางปะกงไปรงโส วัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลบางปะกง  
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๒

วัน จันทร์ ที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลบางปะกง

ผู้เข้าร่วมประชุม

|                   |             |                                     |
|-------------------|-------------|-------------------------------------|
| ๑. นายอำนาจ       | นนทวิสิทธิ์ | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๒. นางสาวอำพันธ์  | สินนารายณ์  | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  |
| ๓. นางรมิตา       | คุณากรณ์    | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       |
| ๔. นางวิษชุดา     | ปทุมโถมก    | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       |
| ๕. นางศิพัฒนากรณ์ | เชื้อภักดี  | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       |
| ๖. นางสาวนฤมล     | เจริญจิตร   | ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์       |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ทราบถึงที่มาของกลุ่ม แนวทาง และวัตถุประสงค์ ในการจัดตั้งกลุ่ม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง พิจารณา

๑. ที่ประชุมเสนอชื่อ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง เป็นที่ปรึกษา  
คุณอำนาจ นนนทวิสิทธิ์ เป็นประธาน
๒. คุณอำนาจ นนนทวิสิทธิ์ ทำความเข้าใจบทบาทหน้าที่ และขอบเขตหน้าที่การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข
๓. ศึกษาและมีแนวทางดำเนินการกิจกรรมของกลุ่ม
๔. มีการจัดสิ่งแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการสร้างทัศนคติด้านการไปรงโสขององค์กร
๕. มีการจัดแนวทางให้คนในองค์กรเห็นประโยชน์ของการรักษาศีล ๕

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

นัดประชุมครั้งต่อไป วันจันทร์ที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น.



(นายอำนาจ นนนทวิสิทธิ์)  
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม



(นางสาวนฤมล เจริญจิตร)  
ผู้จัดรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลุ่มบางปะกงโปรงใส วัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลบางปะกง  
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๒

วัน จันทร์ ที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลบางปะกง

ผู้เข้าร่วมประชุม

|                  |              |                                     |
|------------------|--------------|-------------------------------------|
| ๑. นายอำนาจ      | นันทวิสิทธิ์ | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๒. นางวิชชุดา    | ปุ่นโณทก     | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       |
| ๓. นางศัพัตน์กรณ | เชื้อภักดี   | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       |
| ๔. นางสาวนฤมล    | เจริญจิตร    | ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์       |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

|                  |            |                                    |
|------------------|------------|------------------------------------|
| ๑. นางสาวอำพันธ์ | สินนารายณ์ | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางรมิตา      | คุณภรณ์    | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ      |

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ศึกษาข้อมูลเรื่องแผนยุทธศาสตร์ EB ๑๔ หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้นหรือไม่

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองการประชุมครั้งที่แล้ว  
รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

อนุมัติรายชื่อคณะกรรมการกลุ่ม และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลุ่ม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง พิจารณา


๑. การกำหนดสมาชิกกลุ่ม ให้มีการรับสมัครสมาชิก โดยการประชาสัมพันธ์ และแจกใบสมัครตามหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สมัครด้วยความสมัครใจ ปิดรับสมัครภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๒. ทบทวนระเบียบหรือแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มให้ชัดเจน
๓. จัดกิจกรรมส่งเสริม ปลุกฝังจิตสำนึก คุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบางปะกง

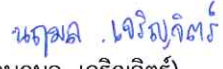
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

นัดประชุมครั้งต่อไป วันจันทร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น.

  
(นายอำนาจ นันทวิสิทธิ์)  
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

  
(นางสาวนฤมล เจริญจิตร)  
ผู้จัดรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลุ่มบางปะกงโปร่งใส วัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลบางปะกง  
ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๒  
วัน จันทร์ ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลบางปะกง

ผู้เข้าร่วมประชุม

|                   |             |                                     |
|-------------------|-------------|-------------------------------------|
| ๑. นายอำนาจ       | นนทวิสิทธิ์ | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๒. นางสาวอำพันธ์  | สินนารายณ์  | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  |
| ๓. นางรมิตา       | คุณากรณ์    | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       |
| ๔. นางวิษชุดา     | ปุ่นโณทก    | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       |
| ๕. นางศิพัฒน์กรณ์ | เชื้อภักดี  | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       |
| ๖. นางสาวนฤมล     | เจริญจิตรี  | ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์       |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. มีหนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการกลุ่มบางปะกงโปร่งใส วัฒนธรรมสุจริต เรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองการประชุมครั้งที่แล้ว

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๑. ผลการรับสมัครสมาชิกกลุ่ม มีเจ้าหน้าที่ให้ความสนใจเข้าร่วมสมัคร ๔๗ คน ซึ่งจะมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงให้เกิดความโปร่งใสของหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง
๒. ผลการดำเนินงานกิจกรรม เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง คุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ได้มีผู้ให้ความสนใจกิจกรรม และขอสมัครสมาชิกกลุ่มเพิ่มเติม จำนวนรวม ๖๓ คน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง พิจารณา

๑. กำหนดจัดทำโครงการน้อมนำธรรมะมาใช้ในชีวิตประจำวัน โดยจัดอบรมจำนวน ๓ รุ่นๆละ ๑ วันๆละ ๗๐ คน ประมาณเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒
๒. นัดประชุมสมาชิกกลุ่มเพื่อทราบแนวทางการป้องกันความเสี่ยง การทุจริตในหน่วยงาน


ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

นัดประชุมครั้งต่อไป วันจันทร์ที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น.

  
(นายอำนาจ นนนทวิสิทธิ์)  
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

  
(นางสาวนฤมล เจริญจิตรี)  
ผู้จัดรายงานการประชุม



ใบสมัครสมาชิก  
กลุ่มบางปะกงโปร่งใส วัฒนธรรมสุจริต  
โรงพยาบาลบางปะกง

วันที่สมัคร .....

ข้าพเจ้า (นาย / นาง / นางสาว) .....

ที่อยู่ ..... เบอร์โทรศัพท์ .....

หน่วยงาน ..... Email ..... ID Line .....

มีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิกกลุ่มบางปะกงโปร่งใส วัฒนธรรมสุจริต ของโรงพยาบาล  
บางปะกง โดยมีความพร้อมที่จะเข้าร่วมประชุม/ร่วมกิจกรรมของกลุ่มฯ

ลงชื่อ ..... ผู้สมัคร  
(.....)

# กิจกรรมการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖. ๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเมฆเปี่ยม ชั้น ๒ โรงพยาบาลบางปะกง

