



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา โทร.๐ ๓๘๕๓ ๑๔๔๔ ต่อ ๑๐๖  
ที่ ฉช ๐๐๓๒.๓/ พิเศษ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒  
เรื่อง ประชุมชี้แจงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดประชุมเจ้าหน้าที่คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ  
ความเสี่ยงโรงพยาบาลบางปะกง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ -  
๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเมฆเปี่ยม ชั้น ๒ โรงพยาบาลบางปะกง ซึ่งได้แนบรายงานการประชุมมาพร้อม  
หนังสือฉบับนี้ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางปะกง

(นายอำนาจ นันทวิสิทธิ์)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุญาต

(นายสุธน คุณรักษา)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

## แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบางปะกง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางปะกง

วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : ประชุมชี้แจงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล : ตามเอกสารแนบ

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายพีระพงษ์ ต่วนภูษา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

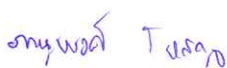


(นายอานวย นันทวิสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายกาญจน์พงศ์ โทสกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

รายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA (EB ๑๓ , EB ๑๘, EB ๒๒, EB ๒๕) ในเจ้าหน้าที่  
โรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. ประธานแจ้ง วัตถุประสงค์ของการประชุม ITA

-เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA

-เพื่อชี้แจงมาตรการ/คู่มือ และกลไกการดำเนินงาน เช่น EB ๑๓ , EB ๑๘, EB ๒๒, EB ๒๕

๒. ITA (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. ITA ประกอบด้วย ดัชนีชี้วัด ๕ ดัชนี ดังนี้

๑) ดัชนีความโปร่งใส เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับความสามารถในการให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลโดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ

๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรม การทุจริตของเจ้าหน้าที่ เช่น การเรียกรับสินบน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น การเรียไ้ร การใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น

๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลุกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กัน ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงานให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน

๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงานและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงการให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานที่จะต้องกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

ดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ด้าน จะประเมินจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ บนพื้นฐานข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔. ความหมายและแนวทางการดำเนินงานแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EB๑ – EB๒๖)

ซึ่งใช้ประเมินตามกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี แยกตามหน่วยงานที่รับผิดชอบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว  
ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๑. EB ๒๒ ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการกระทำที่อยู่ในข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่

๑. รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบนหรือการรับของขวัญ
๒. ใช้อิทธิพล เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม
๓. ใช้ทรัพย์สินของนายจ้างเพื่อประโยชน์ส่วนตน ได้แก่ การใช้รถราชการ หรือใช้คอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว
๔. ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เช่น รู้ว่าราชการจะตัดถนนก็รีบชิงไปซื้อที่ดินหน้าไว้ก่อน
๕. รับงานนอก เช่น การเปิดบริษัทหากินซ้อนบริษัทที่ตนเองทำงาน หรือนักบัญชีที่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ราชการ
๖. ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง เป็นการไปทำงานให้ผู้อื่น หลังออกจากงานเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลจากที่เดิมมาชิงงาน หรือเอาประโยชน์ไม่ชอบธรรม

๒. กระบวนการทางความคิด(Mind set) การปรับกระบวนการทางความคิดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งแบ่งเป็นการปฏิบัติงาน

๑. แบบใช้ระบบคิดฐานสิบ (Analog) การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีระบบคิดที่นำประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมมาปะปนกันไปหมด เช่น ใช้น้ำประปาหลวง นำรถยนต์หลวงมาใช้ในธุระส่วนตัว ใช้โทรศัพท์หลวงในเรื่องส่วนตัวและรับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ
๒. การปฏิบัติงานแบบใช้ระบบคิดฐานสอง(Digital) การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีระบบการคิดที่สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูกสิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้สิ่งไหนทำไม่ได้ เช่น ใช้น้ำประปาหลวงล้างรถส่วนตัว ไม่นำรถยนต์หลวงมาใช้ในธุระส่วนตัว ไม่นำวัสดุหลวงไปใช้ส่วนตัว ไม่ใช้โทรศัพท์หลวงในเรื่องส่วนตัว และไม่รับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ

๓. EB ๑๓ การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด โดยแบ่งเป็น ๑.ข้าราชการ ๒.ลูกจ้างประจำ ๓.พนักงานราชการ ๔.พนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยโรงพยาบาลบางปะกงยึด อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบอนุมัติแนวทางปฏิบัติการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย หรือระดับที่คาดหวังสำหรับบุคลากรของทั้ง ๕ ประเภท เมื่อปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ได้ให้ออกาสปรับปรุงแล้ว ๒ ครั้ง จะพิจารณาให้ออกจากราชการหรือเลิกจ้าง

๔. EB ๒๕ มาตรการการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน จึงกำหนดให้หน่วยงานจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือให้หัวหน้าหน่วยงานทราบเป็นประจำทุกเดือน

๕. EB ๑๘ กิจกรรมการดำเนินงานที่มบางปะกงโปรงใส วัดนธรรมสุจริต การรับสมัครสมาชิกของ  
ทีม จัดบุตรประชาสัมพันธ์ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-ผู้บริหารร่วมแสดงเจตจำนงค์สุจริตและมอบใบประกาศนโยบายความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่และ  
ผู้รับบริการร่วมกับทีมความเสี่ยง

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ศุภัตัทพ์กรณ

(นางศุภัตัทพ์กรณ เชื้อภักดี)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสุนน คุณรักษา)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ใบเซ็นชื่อผู้เข้าประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA (EB ๑๓, EB ๑๘, EB ๒๒, EB ๒๕) ในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางปะกง

อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	
				๒๖ มี.ค. ๖๒	
				๐๘.๓๐-๑๒.๐๐น.	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐น.
1	สุพรรณ สุทธิ	แพทย์ประจำบ้าน	แพทย์ประจำบ้าน		สุพรรณ
2	ศุภกมล ดอนใจ	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพ		ศุภกมล
3	พรวิไล วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	ER		พรวิไล
4	วิไลวรรณ วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	OR		วิไลวรรณ
5	นริศพร ตันพานิช	"	OR		นริศพร
6	พรวิไล วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	ช่างกล		พรวิไล
7	พัชราวรรณ วัฒนวิทย์	ช่างเทคนิค	ช่างกล		พัชราวรรณ
8	อุทัย กิ่งแก้ว	วิสัญญีแพทย์	วิสัญญีแพทย์		อุทัย
9	นงนิจ วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	แพทย์		นงนิจ
10	อภิญญา วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	แพทย์		อภิญญา
11	วิไลวรรณ วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	แพทย์		วิไลวรรณ
12	ศุภกมล ดอนใจ	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพ		ศุภกมล
13	โคกวิไล วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	Lab		โคกวิไล
14	น.ส. วิไลวรรณ วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	แพทย์		วิไลวรรณ
15	นส.ประทีป อังคณาสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพ	ศัลยกรรม		ประทีป
16	นส.พรวิไล วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	แพทย์		พรวิไล
17	น.ส. วิไลวรรณ วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	วิสัญญีแพทย์		วิไลวรรณ
18	นงนิจ วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	แพทย์		นงนิจ
19	นงนิจ วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	OPD		นงนิจ
20	นงนิจ วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	แพทย์		นงนิจ
21	นงนิจ วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	ศัลยกรรม		นงนิจ
22	นงนิจ วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	ศัลยกรรม		นงนิจ
23	นงนิจ วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	OPD		นงนิจ
24	นงนิจ วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	ศัลยกรรม		นงนิจ
25	นงนิจ วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	ศัลยกรรม		นงนิจ
26	นงนิจ วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	ศัลยกรรม		นงนิจ
27	นงนิจ วัฒนวิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	ศัลยกรรม		นงนิจ







ประชุมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางปะกง

ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖. ๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเมฆเปี่ยม ชั้น ๒ โรงพยาบาลบางปะกง





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางปะกง ต.บางปะกง อ.บางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา โทร.๐-๓๘๕๓-๑๔๔๔

ที่ อช ๐๐๓๒.๓/พิเศษ

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานสรุปผลการจัดประชุมชี้แจงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน

และขออนุญาตนำภาพ และข้อมูลการจัดประชุมเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ขอรายงานสรุปผลจัดประชุมชี้แจงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอาคารเมฆเปี่ยม ชั้น ๒ โรงพยาบาลบางปะกง และขออนุญาตนำภาพและข้อมูลการจัดประชุมเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายอำนาจ นันทวิสิทธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุญาต

(นายสุธน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบางปะกง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : รายงานสรุปผลการจัดประชุมชี้แจงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์  
ของโรงพยาบาลบางปะกง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานสรุปผลการจัดประชุมชี้แจงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์  
ขออนุญาตนำภาพ และข้อมูลการจัดประชุม เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศศิพัฒน์กรรณ์

(นางศศิพัฒน์กรรณ์ เชื้อภักดี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายอำนาจ นันทวิสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ทพ.พงศ์ โสกุล

(นายภานุพงศ์ โสกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์  
วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบางปะกง <http://203.157.123.7/bpkh/>  
รายงาน EB ๒๒ หน่วยงานมีการประชุม แลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่อง  
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่

