



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา โทร.๐-๓๘๕๓-๑๔๔๔

ที่ ผช ๐๐๓๒.๓/พิเศษ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

ตามที่โรงพยาบาลบางปะกงได้มีการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน และผลการกำกับติดตามเป็นไปตามขั้นตอนตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ซึ่งได้แนบเอกสารมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางปะกง

(นายอานวย นันทวิสิทธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุญาต

(นายสุธน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบางปะกง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางปะกง

วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

รายละเอียดข้อมูล : ตามเอกสารแนบ

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายพีระพงษ์ ต่วนฤชา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายอานวย นันทวิสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายปานพงศ์ โฮสกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางปะกง กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร.๐๓๘-๕๓๑๔๔-๕

ที่ ฌข ๐๐๓๒.๓/

วันที่

มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

อ้างถึงหนังสือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรการปฏิบัติงาน นั้น

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน (ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง มีนาคม ๒๕๖๒) จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบางปะกง ด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

๕๕

(นายอำนาจ นันทวิสิทธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ




อนุญาต

๗ ๘

(นายสุธน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบางปะกง</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน รอบ ๖ เดือน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน รอบ ๖ เดือน</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นายพีระพงษ์ ต่วนภูษา)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายอานวย นันทวิสิทธิ์)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายปานพงศ์ โฮสกุล)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	



รายงานการติดตามการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงาน  
ของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน	IRขั้นต่ำ	ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62
องค์กรแพทย์	10	4	2	2	2	5	2
บริหารงานทั่วไป	5	2	2	2	0	2	1
การเงินและบัญชี	3	1	3	3	3	3	3
การเจ้าหน้าที่	2	1	2	2	2	2	2
ธุรการ ยานพาหนะ	3	2	4	0	2	2	3
พัสดุและซ่อมบำรุง	3	3	3	2	3	3	2
ทันตสาธารณสุข	5	4	1	3	2	1	3
กายภาพบำบัด+ แพทย์แผนไทย+ แพทย์ฝังเข็ม	3	2	1	2	1	1	1
เภสัชกรรม	10	7	5	1	6	1	6
รังสีการแพทย์	5	1	2	1	3	2	4
ชั้นสูตรสาธารณสุข	5	4	5	3	2	1	2
โภชนาการ	3	3	2	4	4	2	1
เวชศาสตร์ครอบครัว	3	1	3	2	1	3	2
สุขภาพจิต	3	1	2	2	3	1	3
เวชระเบียนและเวชสถิติ	10	7	6	5	3	5	4
งานประกันสุขภาพ	8	6	3	5	2	4	4
ยุทธศาสตร์	3	0	3	1	2	3	2
ศูนย์คอมพิวเตอร์	3	1	2	3	1	2	1
อุบัติเหตุฉุกเฉิน	10	4	4	1	2	4	1
ผู้ป่วยนอก	10	7	1	6	2	1	5
ผู้ป่วยในชาย	10	8	1	2	1	7	6
ผู้ป่วยในหญิง	10	8	1	1	1	7	1
งานหน่วยจ่ายกลาง	3	3	3	2	1	2	3

รายงานการติดตามการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงาน  
ของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน	IRขั้นต่ำ	ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62
ห้องคลอด	10	8	6	5	7	1	4
คลินิกพิเศษ	10	8	7	1	6	5	4
คลินิกส่งเสริมสุขภาพ	10	8	7	6	6	4	4
ผ่าตัด	3	3	1	2	3	2	2
หลังคลอด	10	4	3	5	3	6	5
งานอาชีวอนามัย	3	0	0	1	2	2	2
ซักฟอก	3	0	1	1	2	2	3
จำนวนหน่วยงานที่ส่ง คิดเป็น %		90	96.67	96.67	96.67	100	100

จำนวนหน่วยงาน  
ทั้งหมด 30 หน่วยงาน

สรุปผล การปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน  
ยังเกิดความเสี่ยง ซึ่งหน่วยงานก็ใช้เป็นแนวทาง ปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อไป  
เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสี่ยงในหน่วยงานขึ้นอีก



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา โทร.๑๐๖

ที่ ฉช ๐๐๓๒.๓/ พิเศษ

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

เรียน หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

อ้างถึงหนังสือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรการปฏิบัติงาน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลบางปะกง ขอส่งประกาศดังกล่าว รายละเอียดตามสำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและยึดถือปฏิบัติต่อไป

(นายสุธน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง



E-Office: โรงพยาบาลบางปะกุง x +

192.168.15.116/eoffice/body2.php?m=formall

bangpakonghp - Ya... RN2002673480519... สาระบบโรงพยาบาล ระบบบริหารงาน... ระบบข้อมูลกลาง...

## โรงพยาบาลบางปะกุง

### Bangpakong Hospital

หน้าเข้าสู่ | หน้าส่งเอกสาร | ส่งหนังสือไป (ส่งเอกสาร) (ส่งหนังสือราชการ) (ส่งหนังสือ) | ผู้ใช้งานระบบ | ค้นหาหนังสือ | รายงาน | Theme | ออกจากระบบ

หน้าส่งเอกสาร

ระบบสารบรรณ

รับ - ส่งหนังสือ  
รายงาน  
(โรงพยาบาล-หน่วยงาน)

ส่งเอกสาร  
ประชาสัมพันธ์  
(โรงพยาบาล)

ข่าวประชาสัมพันธ์  
(โรงพยาบาล)  
(เว็บไซต์ ๑ พ.ค. ๒๕๖๑)

เข้าสู่ระบบ

ข้อมูลส่วนบุคคล

สวัสดี เป็น ๒๒05  
โรงพยาบาลบางปะกุง

ข้อมูลส่วนบุคคล

แนบไฟล์เอกสาร

แนบไฟล์เอกสารส่งหนังสือราชการ รพ.บางปะกุง สำนักงานบางปะกุง

1. ส่งให้หน่วยงาน | 2. รพ. ส่งให้หน่วยงานในโรงพยาบาลบางปะกุง

กรณกรจะเลือกเอกสารส่งเอกสาร (กรุณา Attach file ก่อนเป็นอันดับแรก)

เรื่อง :

ระดับความสำคัญ :

เลขที่หนังสือ ที่  ลง.

วันที่ส่ง : 22 มี.ค. 2562

การปฏิบัติ :

หมายเหตุ :

Warning: session\_start() [function.session-start]: Cannot send session cookie - headers already sent (output started at D:\AppServ\www\efoffice\attachfile.php:1) in D:\AppServ\www\efoffice\attachfile.php on line 2

Warning: Cannot modify header information - headers already sent by (output started at D:\AppServ\www\efoffice\attachfile.php:1) in D:\AppServ\www\efoffice\attachfile.php on line 3

แนบไฟล์เอกสาร :

ลำดับ	ชื่อไฟล์	ขนาดของไฟล์	ลบ
1	20190322111623-5959.pdf	359.05	ลบ

Desktop TH 11:16 22/03/2562

E-Office: โรงพยาบาลบางปะกุง x +

192.168.15.116/eoffice/body2.php?m=formall

bangpakonghp - Ya... RN2002673480519... สาระบบโรงพยาบาล ระบบบริหารงาน... ระบบข้อมูลกลาง...

## โรงพยาบาลบางปะกุง

### Bangpakong Hospital

หน้าเข้าสู่ | หน้าส่งเอกสาร | ส่งหนังสือไป (ส่งเอกสาร) (ส่งหนังสือราชการ) (ส่งหนังสือ) | ผู้ใช้งานระบบ | ค้นหาหนังสือ | รายงาน | Theme | ออกจากระบบ

หน้าส่งเอกสาร

ระบบสารบรรณ

รับ - ส่งหนังสือ  
รายงาน  
(โรงพยาบาล-หน่วยงาน)

ส่งเอกสาร  
ประชาสัมพันธ์  
(โรงพยาบาล)

ข่าวประชาสัมพันธ์  
(โรงพยาบาล)  
(เว็บไซต์ ๑ พ.ค. ๒๕๖๑)

เข้าสู่ระบบ

ข้อมูลส่วนบุคคล

สวัสดี เป็น ๒๒05  
โรงพยาบาลบางปะกุง

ข้อมูลส่วนบุคคล

แนบไฟล์เอกสาร

แนบไฟล์เอกสารส่งหนังสือราชการ รพ.บางปะกุง สำนักงานบางปะกุง

จาก : รพ.บางปะกุง

ถึง :

ส่วนงาน/เขต	ศูนย์มอบ	โรงพยาบาล
สำนักงานบางปะกุง	✓ รพ.บางปะกุง	✓ ก.บริหารงาน
		✓ ก.เวชศาสตร์
		✓ ก.การพยาบาล
		✓ ก.การสาธารณสุข
		✓ ก.การส่งเสริมสุขภาพ
		✓ ก.การป้องกันโรค
		✓ ก.การควบคุมโรค
		✓ ก.การเฝ้าระวังโรค
		✓ ก.การสอบสวนโรค
		✓ ก.การสื่อสารสุขภาพ
		✓ ก.การวิจัยและนวัตกรรม
		✓ ก.การพัฒนาระบบสุขภาพ
		✓ ก.การพัฒนาระบบสุขภาพ
		✓ ก.การพัฒนาระบบสุขภาพ
		✓ ก.การพัฒนาระบบสุขภาพ

Desktop TH 11:17 22/03/2562





รายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA (EB ๑๓ , EB ๑๘, EB ๒๒, EB ๒๕) ในเจ้าหน้าที่  
โรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. ประธานแจ้ง วัตถุประสงค์ของการประชุม ITA

-เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA

-เพื่อชี้แจงมาตรการ/คู่มือ และกลไกการดำเนินงาน เช่น EB ๑๓ , EB ๑๘, EB ๒๒, EB ๒๕

๒. ITA (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. ITA ประกอบด้วย ดัชนีชี้วัด ๕ ดัชนี ดังนี้

๑) ดัชนีความโปร่งใส เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับความสามารถในการให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลโดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ

๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรม การทุจริตของเจ้าหน้าที่ เช่น การเรียกรับสินบน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น การเรียกรับ การใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น

๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กัน ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงานให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน

๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงานและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงการให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานที่จะต้องกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

ดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ด้าน จะประเมินจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ บนพื้นฐานข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔. ความหมายและแนวทางการดำเนินงานแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EB๑ – EB๒๖)

ซึ่งใช้ประเมินตามกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี แยกตามหน่วยงานที่รับผิดชอบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี



วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว  
ไม่มี

#### วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๑. EB ๒๒ ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการกระทำที่อยู่ในข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่

๑. รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบนหรือการรับของขวัญ
๒. ใช้อิทธิพล เป็นการเรียกลดตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม
๓. ใช้ทรัพย์สินของนายจ้างเพื่อประโยชน์ส่วนตน ได้แก่ การใช้รถราชการ หรือใช้คอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว
๔. ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เช่น รู้ว่าราชการจะตัดถนนก็รีบชิงไปซื้อที่ดินหน้าไว้ก่อน
๕. รับงานนอก เช่น การเปิดบริษัทหากินซ้อนบริษัทที่ตนเองทำงาน หรือนักบัญชีที่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ราชการ
๖. ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง เป็นการไปทำงานให้ผู้อื่น หลังออกจากงานเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลจากที่เดิมมาชิงงาน หรือเอาประโยชน์ไม่ชอบธรรม

๒. กระบวนการทางความคิด(Mind set) การปรับกระบวนการทางความคิดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งแบ่งเป็นการปฏิบัติงาน

๑. แบบใช้ระบบคิดฐานสิบ (Analog) การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีระบบคิดที่นำประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมมาปะปนกันไปหมด เช่น ใช้น้ำประปาหลวง นำรถยนต์หลวงมาใช้ในธุระส่วนตัว ใช้โทรศัพท์หลวงในเรื่องส่วนตัวและรับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ
๒. การปฏิบัติงานแบบใช้ระบบคิดฐานสอง(Digital) การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีระบบการคิดที่สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูกสิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้สิ่งไหนทำไม่ได้ เช่น ไม่ใช้น้ำประปาหลวงล้างรถส่วนตัว ไม่นำรถยนต์หลวงมาใช้ในธุระส่วนตัว ไม่นำวัสดุหลวงไปใช้ส่วนตัว ไม่ใช้โทรศัพท์หลวงในเรื่องส่วนตัว และไม่รับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ

๓. EB ๑๓ การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด โดยแบ่งเป็น ๑.ข้าราชการ ๒.ลูกจ้างประจำ ๓.พนักงานราชการ ๔.พนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยโรงพยาบาลบางปะกงยึด อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบอนุมัติแนวทางปฏิบัติการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย หรือระดับที่คาดหวังสำหรับบุคลากรของทั้ง ๕ ประเภท เมื่อปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ได้ให้โอกาสปรับปรุงแล้ว ๒ ครั้ง จะพิจารณาให้ออกจากราชการหรือเลิกจ้าง

๔. EB ๒๕ มาตรการการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน จึงกำหนดให้หน่วยงานจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือให้หัวหน้าหน่วยงานทราบเป็นประจำทุกเดือน

๕. EB ๑๘ กิจกรรมการดำเนินงานที่บางปะกงโปร่งใส วัฒนธรรมสุจริต การรับสมัครสมาชิกของ  
ทีม จัดบุธประชาสัมพันธ์ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-ผู้บริหารร่วมแสดงเจตจำนงค์สุจริตและมอบใบประกาศนโยบายความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่และ  
ผู้รับบริการร่วมกับทีมความเสี่ยง

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางศิพัฒนกรณ์ เชื้อภักดี)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสุธน คุณรักษา)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ใบเซ็นชื่อผู้เข้าประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA (EB ๑๓, EB ๑๔, EB ๒๒, EB ๒๕) ในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางปะกง

อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	
				๒๖ มี.ค. ๖๓	
				๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.
1	จุฑารัตนา ชูศรี	แพทย์หญิง	แพทย์		จุฑารัตนา
2	ศุภลักษณ์ ดอนเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงาน	ผู้อำนวยการ		ศุภลักษณ์
3	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	ER		พญ.วิมล
4	วิมลรัตน์ วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
5	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
6	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
7	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
8	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
9	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
10	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
11	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
12	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
13	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
14	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
15	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
16	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
17	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
18	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
19	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
20	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
21	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
22	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
23	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
24	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
25	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
26	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล
27	พญ.วิมล วัฒนศิริ	แพทย์หญิง	OR		พญ.วิมล

ใบเซ็นชื่อผู้เข้าประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA (EB ๑๓, EB ๑๘, EB ๒๒, EB ๒๕) ในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางปะกง

อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ที่	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	
					๒๖ มี.ค. ๖๓	
					๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.
๑๘	น.ส. ลีใจ	แม่เหล็กดี	นักวิจัยเทคโนโลยีสารสนเทศ	X-ray	ลีใจ	
๑๙	นาง อธิมา	ผ่องแผ้ว	ช่างเทคนิคไฟฟ้า	IT	อธิมา	อธิมา
๒๐	นาง รุ่งอรุณ	รุ่งอรุณ	พยาบาลวิชาชีพ	ICM		รุ่งอรุณ
๒๑	นาง อรุณ	อรุณ	พยาบาลวิชาชีพ	OPP		อรุณ
๒๒	นาง รุ่งอรุณ	รุ่งอรุณ	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		รุ่งอรุณ
๒๓	นาง รุ่งอรุณ	รุ่งอรุณ	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		รุ่งอรุณ
๒๔	นาง รุ่งอรุณ	รุ่งอรุณ	พยาบาลวิชาชีพ	LR		รุ่งอรุณ
๒๕	น.ส. สุวิภา	สุวิภา	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		สุวิภา
๒๖	น.ส. อรุณ	อรุณ	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		อรุณ
๒๗	น.ส. อรุณ	อรุณ	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		อรุณ
๒๘	นางสาว สุวิภา	สุวิภา	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		สุวิภา
๒๙	นางสาว สุวิภา	สุวิภา	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		สุวิภา
๓๐	นางสาว สุวิภา	สุวิภา	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		สุวิภา
๓๑	นางสาว สุวิภา	สุวิภา	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		สุวิภา
๓๒	นางสาว สุวิภา	สุวิภา	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		สุวิภา
๓๓	นางสาว สุวิภา	สุวิภา	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		สุวิภา
๓๔	นางสาว สุวิภา	สุวิภา	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		สุวิภา
๓๕	นางสาว สุวิภา	สุวิภา	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		สุวิภา
๓๖	นางสาว สุวิภา	สุวิภา	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		สุวิภา
๓๗	นางสาว สุวิภา	สุวิภา	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		สุวิภา
๓๘	นางสาว สุวิภา	สุวิภา	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		สุวิภา
๓๙	นางสาว สุวิภา	สุวิภา	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		สุวิภา
๔๐	นางสาว สุวิภา	สุวิภา	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		สุวิภา
๔๑	นางสาว สุวิภา	สุวิภา	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		สุวิภา
๔๒	นางสาว สุวิภา	สุวิภา	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		สุวิภา
๔๓	นางสาว สุวิภา	สุวิภา	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		สุวิภา
๔๔	นางสาว สุวิภา	สุวิภา	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		สุวิภา
๔๕	นางสาว สุวิภา	สุวิภา	พยาบาลวิชาชีพ	ANC		สุวิภา



ใบเซ็นชื่อผู้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA (EB ๑๓ ,EB ๑๘ ,EB ๒๒ ,EB ๒๕) ในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางปะกง

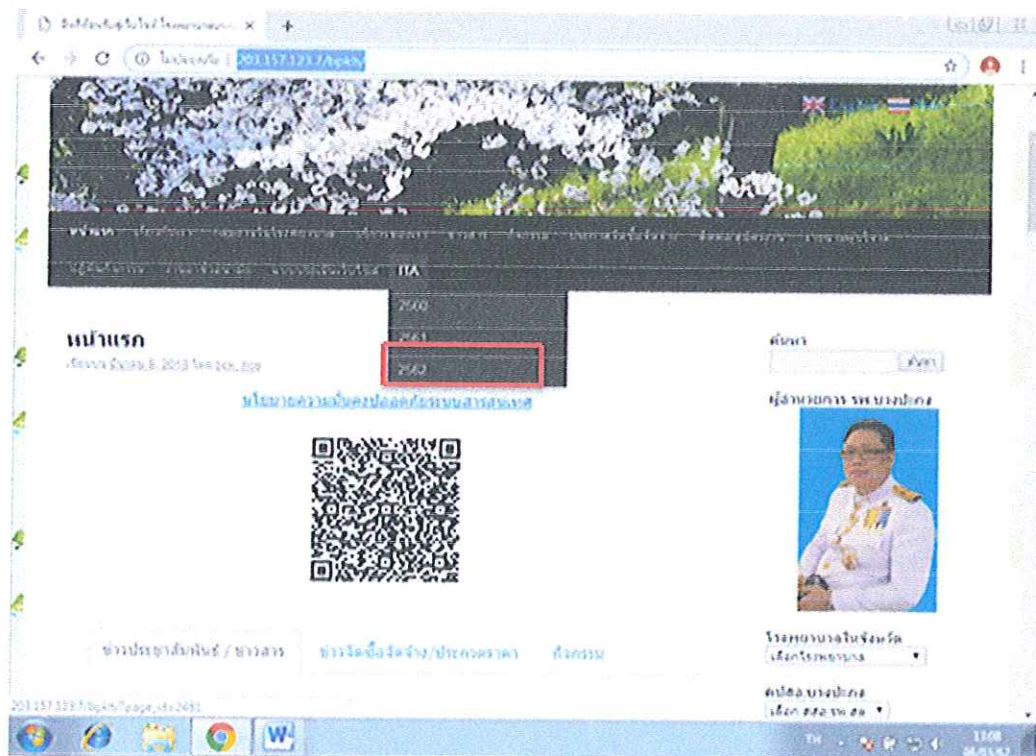
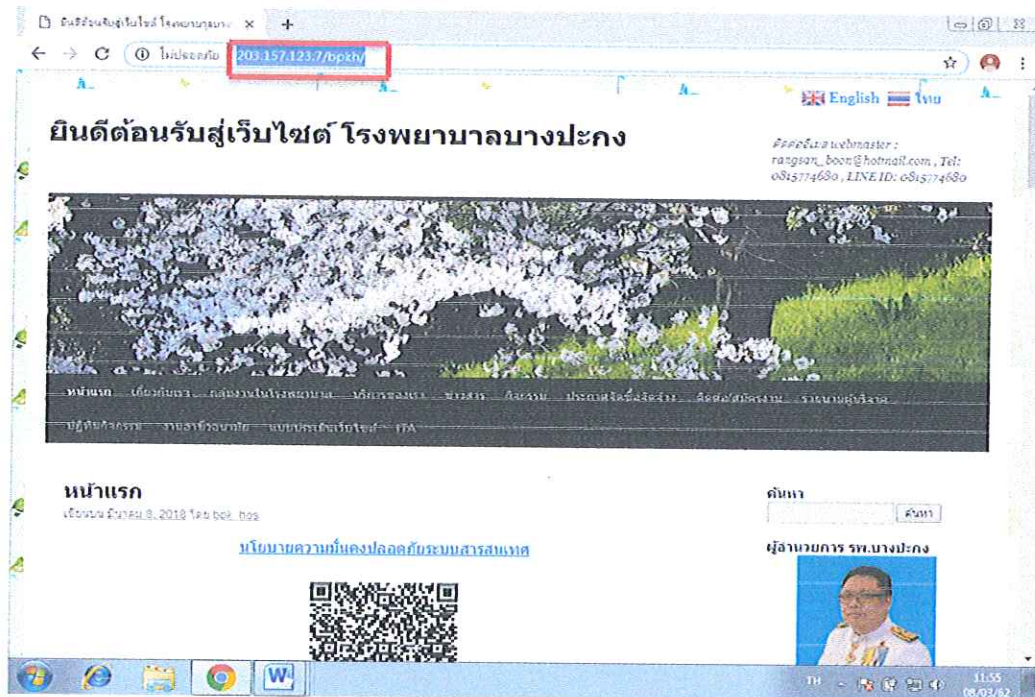
อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

[illegible]

เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบางปะกง <http://203.157.123.7/bpkh/>  
รายงาน EB ๒๕ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ





การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียน

- EB 17 มาตรการป้องกันการทุจริต การเรียนรู้สินบน และการแก้ไขการกระทำผิดวินัย
- EB 18 กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- EB 19 กลุ่มงานประกันโปร่งใส รื้อถอนกรณีทุจริตโรงพยาบาลบางปะกง
- EB 20 การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
- EB 21 การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
- EB 22 ประมวลชี้แจงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน
- EB 23 การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- EB 24 ออมัติแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประเภทที่มีขอบฯ พ.ศ. ๒๕๖๒
- EB 25 มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- EB 26 คู่มือการให้บริการผู้ป่วยการเข้าถึงระบบบริการและคุณภาพการคัดกรองมาหวานขึ้นตาลด้วยกล้อง Fundus Camera โรงพยาบาลบางปะกง

English Thai

- ข้อมูลคดี
- ข้อมูลทรัพย์สิน
- คลังความรู้ KMI
- งานคุณภาพ
- นวัตกรรม
- บทความวิชาการ
- รายงานความเรียง
- สูตรคำนวณทางคณิตศาสตร์
- ผลงานเด่น
- ผลงานเด่นปี ๒๕๖๔
- ผลงานเด่นปี ๒๕๖๓
- ผลงานเด่นปี ๒๕๖๒
- ผลงานโครงการเด่น cup บางปะกง ปี ๖๐
- ผลงานเด่นปี ๒๕๖๑
- กระบวนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- 3ด้าน3ปี เด็กเก่งหัวใจไทย
- การพัฒนากระบวนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ สำหรับผู้ดูแลในครอบครัว
- การพัฒนากระบวนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพแบบชน สำหรับภาคีปกครอง
- เดิมความสูงอยู่สูงอายุบางปะกง
- การพัฒนากระบวนการพยาบาลมารดาที่มีภาวะความดันโลหิตสูงขณะตั้งครรภ์
- สาเหตุที่สัมพันธ์กับการเสียชีวิตในผู้ป่วยมาดเจ็บ

วันที่โรค

- การปฏิบัติงานเมื่อเป็นไข้หวัด
- การช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น (CPR)
- การปฏิบัติสำหรับผู้ป่วยโรค

https://drive.google.com/file/d/1HJuCzf5wex3xR0gKE\_9\_3EPizZo9qWQ1/view?usp=sharing

IMG-1952.JPG IMG-1954.JPG IMG-1953.JPG

TH 15:28 27/03/62