



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา โทร.๑๐๓

ที่ ฉช ๐๐๓๒.๓/ พิเศษ

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

ด้วย งานทรัพยากรบุคคล จะต้องส่งหลักฐานแสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบทั่วกัน ซึ่งต้องมีรายละเอียด คือมีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำเอกสารที่แสดงถึงรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในขอบ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางปะกง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายอำนาจ นันทวิสิทธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุญาต

(นายสุธน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา โทร.๑๐๓

ที่ฉช ๐๐๓๒.๓/ พิเศษ

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

เรื่องเดิม

ด้วย โรงพยาบาลบางปะกง งานทรัพยากรบุคคล จะต้องส่งหลักฐานที่แสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ซึ่งต้องมีรายละเอียด คือมีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วขอเรียนว่าเห็นควร ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุ"ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องและชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้ประกาศรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ



(นายอำนาจ นันทวิสิทธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ



(นายสุธน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง



ประกาศโรงพยาบาลบางปะกง

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ

โรงพยาบาลบางปะกง สำนักงานกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นส่วนราชการที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติงานราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สะท้อนถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมที่หน่วยงานของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้อย่างดี ซึ่งดัชนีความพร้อมรับผิด เป็นหนึ่งในกรอบการประเมินฯ ที่มุ่งหมายให้สาธารณสุขชนสามารถติดต่อตรวจสอบว่าหน่วยงานได้ดำเนินการกิจตามพันธกิจของหน่วยงาน การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมถึงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน โดยยึดหลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุ้มหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในโรงพยาบาลบางปะกง ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ บุคลากรใดประพฤติอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ โดยให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรแต่ละประเภท ดังนี้

๑.พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

๒.ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นบ้ำเหน็จความดีความชอบตอบแทน แก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ประพฤตินอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติงานในรอบปีอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ โดยมีคำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

๓.ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๘ (๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรข้าราชการในโรงพยาบาลบางปะกง พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ (สำหรับบุคลากรข้าราชการ)

๔.หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำให้ใช้แบบฟอร์มตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๓๖๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ พร้อมทั้งนำเสนอคณะกรรมการการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๕.หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

โรงพยาบาลบางปะกงมีมติเห็นชอบอนุมัติหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์ข้างต้นและให้จัดทำประกาศการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณโดยโรงพยาบาลบางปะกง จะต้องส่งหลักฐานที่แสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ซึ่งต้องมีรายละเอียด คือมีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเห็นควรเห็นควรดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุ”ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องและชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไปโดยมีหลักเกณฑ์และประกาศแสดงผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก ตามรายละเอียดแนบท้าย พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางปะกงหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

จึงขอประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ ให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุธน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง



ประกาศ โรงพยาบาลบางปะกง

เรื่อง รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

ตามประกาศโรงพยาบาลบางปะกง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน โดยส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในโรงพยาบาลบางปะกง และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณโดยโรงพยาบาลบางปะกง ขอ ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ดังนี้

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน.....๓๕.....ราย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ประเภทพนักงาน
๑	น.ส.มุกดา ไชยมโน	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๒	น.ส.ลำไย แม้นเสถียร	นักรังสีการแพทย์	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๓	นายอำนาจ นันทวิสิทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๔	น.ส.อำพันธ์ สีนารายณ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๕	น.ส.ประทีป อัจฉรานิวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๖	นางสุมลลา พรหมมา	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๗	นางจันทร์แรม จันทร์ทอง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๘	นางพิณทิพย์ จำปาพงษ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๙	นางชมัยพร สมจิตร์รักษากุล	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	ข้าราชการ
๑๐	นางทัชชกร ทับทิมสุข	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	ข้าราชการ
๑๑	น.ส.น้ำค้าง ประสงค์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ประเภทพนักงาน
๑๒	นายพีระพงษ์ ต่วนภูษา	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๑๓	นางศิพัฒน์ภรณ์ เชื้อภักดี	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๑๔	น.ส.กฤษิรัตน์ เดชะไคยยะ	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๑๕	นายวิโรจน์ หมื่นหาญ	นักเทคนิคการแพทย์	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๑๖	นายณัฐวุฒิ น้อยอินทร์	นักจิตวิทยา	-	พนักงานราชการ
๑๗	นางรุ่งนภา แสงไชย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ส๑	ลูกจ้างประจำ
๑๘	น.ส.สุณีย์ อินสาร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ส๑	ลูกจ้างประจำ
๑๙	น.ส.อนัญญา พงษ์สงค์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ส๑	ลูกจ้างประจำ
๒๐	นางทองใบ คำศิริ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ส๑	ลูกจ้างประจำ
๒๑	น.ส.ทิตานันท์ ศรีคำหงษ์	พนักงานพิมพ์	ส๒	ลูกจ้างประจำ
๒๒	นางปนัดดา สิงโต	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ส๑	ลูกจ้างประจำ
๒๓	นางจิณห์นิภา จันทร์ศิริ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ส๑	ลูกจ้างประจำ
๒๔	น.ส.เจริญศรี ยิ่งยง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ส๑	ลูกจ้างประจำ
๒๕	นางบัวผัน อัครพัฒน์	พนักงานห้องผ่าตัด	ส๑	ลูกจ้างประจำ
๒๖	นายสิรภพ ศรีโมลา	จพ.เวชกิกฉุกเฉิน)	-	ลูกจ้างชั่วคราว
๒๗	น.ส.เจนจิรา สุขวิบูลย์	พยาบาลวิชาชีพ	-	ลูกจ้างชั่วคราว
๒๘	น.ส.พัชราภรณ์ คชาโภชน์	พยาบาลวิชาชีพ	-	ลูกจ้างชั่วคราว
๒๙	น.ส.พัชรมณี รัตนเวคิน	พยาบาลวิชาชีพ	-	ลูกจ้างชั่วคราว
๓๐	น.ส.สุธิดา ตีร์ศรี	พยาบาลวิชาชีพ	-	ลูกจ้างชั่วคราว
๓๑	น.ส.ธารารัตน์ บุญทอง	พยาบาลวิชาชีพ	-	ลูกจ้างชั่วคราว
๓๒	น.ส.จิราพร ลีพล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	-	ลูกจ้างชั่วคราว
๓๓	น.ส.ศรินทรา สุขโชค	พนักงานทั่วไป	-	ลูกจ้างชั่วคราว
๓๔	น.ส.ศิริพร จิตสำราญกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	-	ลูกจ้างชั่วคราว
๓๕	น.ส.คัทลียา วรรณปะเก	นักวิชาการสาธารณสุข	-	พนักงานกระทรวงฯ

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก จำนวน.....๖๕.....ราย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ประเภทพนักงาน
๑	นายมนัส บุรีรัตน์	นายช่างเทคนิค	ชำนาญงาน	ข้าราชการ
๒	น.ส.ธนวรรณ ธรรมวาสี	นายแพทย์	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๓	น.ส.ชญาดา เรืองเอี่ยม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ชำนาญงาน	ข้าราชการ
๔	น.ส.สุพรรณษา ชุ่นชะ	เภสัชกร	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๕	นางชลดา หาญกล้า	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๖	นางอุษามาส จุลภักดิ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๗	นางวิลาวัดย์ เตียงนิล	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๘	น.ส.นมณรรณ เสี่ยงยม	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๙	น.ส.กันยา พัดทอง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ข้าราชการ
๑๐	นางอุษณีย์ เสริมโสภณ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๑๑	นางทัศนีย์ สติตสมิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๑๒	นางประทุม บุญช่วย	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๑๓	นางอัจฉรา งามเสมอ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๑๔	นายรังสรรค์ บุญสร้าง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๑๕	นางวิษชุดา ปุณโณทก	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๑๖	น.ส.ขวัญตา น้อยเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๑๗	น.ส.พนัชกร ธนิกานนท์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๑๘	น.ส.ชื่อนกมล รวยสำราญ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๑๙	น.ส.สุนหทัย ตุ่มศิริ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๒๐	นางอิงอร ลีมวัฒนาถาวรกุล	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๒๑	น.ส.ยุวดี จันทร์ทอง	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๒๒	น.ส.อิสริย์ พิรุณสาร	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๒๓	นางจินตนา มีกุศล	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๒๔	น.ส.หทัยรัตน์ เมธนาวิน	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ประเภทพนักงาน
๒๕	นายมนตรี ขุนอินทร์ทอง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๒๖	น.ส.อรพรรณ เตนนทะโส	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๒๗	น.ส.ศิวณี เสวีวัลลภ	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๒๘	นางพัชรียา พรหมศร	เภสัชกร	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๒๙	น.ส.อาภัสรา แก้วไทย	เภสัชกร	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๓๐	น.ส.รัตนา ขำการะเกตุ	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๓๑	น.ส.นันทิกา แยมวงษ์	เภสัชกร	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๓๒	น.ส.อภิญา ตันเจริญ	นักจิตวิทยาคลินิก	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๓๓	น.ส.นาถนิกา บุตรโครต	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๓๔	น.ส.นิตยา ยวงเดชกล้า	นายแพทย์	ชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ
๓๕	น.ส.เพียงดาว นันตติกุล	นายแพทย์	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๓๖	นายโกวิทย์ โตะงาม	เภสัชกร	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๓๗	นายนพพร บัวทอง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๓๘	นางโกสุม สวัสดิผล	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๓๙	น.ส.วลัยภรณ์ คงเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๔๐	น.ส.พรพรหม ภัทรปัญญาพร	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๔๑	น.ส.รัตนรินทร์ โรจนพร	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๔๒	น.ส.อุษา ชุมเกษียร	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๔๓	นายวรวิทย์ กำลังเลิศ	นักรังสีการแพทย์	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๔๔	นางอรพรรณ อักษร	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๔๕	น.ส.วรรณวิไล ไกรสุนย์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๔๖	น.ส.สายรุ้ง เกณฑ์เขตรรรักษ์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๔๗	น.ส.อรพรรณ จินดาเลิศอุดม	ทันตแพทย์	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๔๘	น.ส.วรลักษณ์ พุ่มเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๔๙	น.ส.พนิดา แต่งสวัสดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	พนักงานราชการ
๕๐	น.ส.อังคณา คุ่มเกียรติ	นักวิชาการพัสดุ	-	พนักงานราชการ
๕๑	น.ส.ปาริฉัตร บุลการณ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	-	พนักงานกระทรวงฯ
๕๒	นายพงษ์ศักดิ์ เผือกม่วง	พนักงานบริการ	-	พนักงานกระทรวงฯ
๕๓	นายเสนาะ มีสมบัติ	พนักงานบริการ	-	พนักงานกระทรวงฯ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ประเภทพนักงาน
๕๔	นางพวงเพ็ญ ชำสำอองค์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	พนักงานกระทรวงฯ
๕๕	น.ส.กฤษฎาพร สันเจริญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	พนักงานกระทรวงฯ
๕๖	นายรัชพล มั่นคงเพชรกุล	นายช่างไฟฟ้า	-	พนักงานกระทรวงฯ
๕๗	น.ส.น้ำฝน ภิญโญ	นักทรัพยากรบุคคล	-	พนักงานกระทรวงฯ
๕๘	นายศุภร์วันชัย พานิช	พนักงานบริการ	-	พนักงานกระทรวงฯ
๕๙	นางลำเพย บุณรอด	พนักงานประกอบอาหาร	-	พนักงานกระทรวงฯ
๖๐	น.ส.วาสนา ทรัพย์มณี	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	-	พนักงานกระทรวงฯ
๖๑	น.ส.นฤมล เจริญจิตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	พนักงานกระทรวงฯ
๖๒	น.ส.ธัญชนก รัตนประสาท	นักวิชาการสาธารณสุข	-	พนักงานกระทรวงฯ
๖๓	นายจิรนาม บำรุงญาติ	พนักงานแปล	-	พนักงานกระทรวงฯ
๖๔	นางจันทร์แรม เอี่ยมอาภรณ์	พนักงานทั่วไป	-	ลูกจ้างชั่วคราว
๖๕	น.ส.เมธาวี จรุงจิต	พยาบาลวิชาชีพ	-	ลูกจ้างชั่วคราว

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....

(นายสุธน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน :	โรงพยาบาลบางปะกง
วัน/เดือน/ปี	พฤศจิกายน ๒๕๖๒
หัวข้อ :	รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

.....ตามเอกสารแนบ.....

.....

.....

.....

.....

Link ที่เกี่ยวข้อง :	ไม่มี
----------------------	-------

หมายเหตุ :

.....

.....

<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p><i>Mich Sa</i></p> <p>(.....นางสาวน้ำฝน.....ภิญโญ.....)</p> <p>ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล.....</p> <p>วันที่.....๒๘.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ.....๒๕๖๒.....</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p><i>อ.จ.</i></p> <p>(.....นายอำนาจ.....นันทวิสิทธิ์.....)</p> <p>หัวหน้าหน่วยงาน ...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....</p> <p>วันที่.....๒๘.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ.....๒๕๖๒.....</p>
---	---

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ณพวัฒน์ โนสุล

(.....นายณพวัฒน์.....โอสกุล.....)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่.....๒๘.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ.....๒๕๖๒.....