



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา โทร. ๐ ๓๘๕๓ ๑๔๔๔ ต่อ ๑๐๖
ที่ อช ๐๐๓๒.๓/พิเศษ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓
เรื่อง ประชุมทบทวนเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดประชุมเจ้าหน้าที่คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ
ความเสี่ยงของโรงพยาบาลบางปะกง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับ
ซ้อน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมอาคารเมฆเปี่ยม ชั้น ๒ โรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งได้
แนบรายงานการประชุมมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางปะกง

(นายอำนวยการ นันทวิสิทธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุญาต

(นายสุนัน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบางปะกง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : ประชุมทบทวนการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามเอกสารแนบ

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางศิพัฒน์กรณ์ เชื้อภักดี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายอำนาจ นันทวิสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายภาณุพงศ์ โทสกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

รายงานการประชุมทบทวนแนวทางการประเมิน ITA(EB ๑๘, EB ๒๑, EB๒๒, EB๒๕) ในเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. ประธานแจ้ง วัตถุประสงค์ของการประชุม ITA

๑.๑ ทบทวนแนวทางการประเมิน ITA

๑.๒ ทบทวนและกำหนดมาตรการ แนวทางการดำเนินงาน

๑.๓ ทบทวนให้ความรู้ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๔ ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส

๒. ITA (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. ITA ประกอบด้วย ดัชนีชี้วัด ดังนี้

๓.๑ ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับความสามารถในการให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลโดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะบริการ

๓.๓ ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมการทุจริตของเจ้าหน้าที่ เช่น การเรียกรับสินบน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น

๓.๔ ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กัน ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงานให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน

๓.๕ ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงานและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงการให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานที่จะต้องมีการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

ดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ด้าน ประเมินจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๑. EB ๒๒ ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และได้ใช้อิทธิพลในอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ได้แก่

- ๑.) หาประโยชน์ให้ตนเอง คือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง
- ๒.) รับผลประโยชน์ คือการรับสินบนหรือรับของขวัญ
- ๓.) ใช้อิทธิพลเป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม
- ๔.) ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การใช้รถยนต์ คอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว
- ๕.) ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เช่น รู้ว่าราชการจะสร้างถนนใหม่จึงรีบไปหาซื้อที่ดินในบริเวณดังกล่าวล่วงหน้าไว้ก่อน
- ๖.) รับงานนอก ได้แก่ การเปิดบริษัททำธุรกิจซ้อนกับหน่วยงานที่ตนเองทำงานอยู่ เช่น เป็นนักบัญชีแต่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ให้กับหน่วยงาน
- ๗.) ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง คือ การไปทำงานให้กับผู้อื่นหลังจากที่ทำงานเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลจากที่เดิมมาชิงงาน หรือเอาประโยชน์โดยไม่เป็นธรรม
- ๘.) การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)
- ๙.) การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

ผลประโยชน์ทับซ้อน มี ๓ ประเภท คือ

- ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริง (actual) มีความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและสาธารณะที่เกิดขึ้น

- ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เห็น (perceived & apparent) เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่คนเห็นว่ามี แต่จริง ๆ อาจไม่มีก็ได้ ถ้าจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนประเภทนี้อย่างขาดประสิทธิภาพ ก็อาจนำมาซึ่งผลเสียไม่น้อยกว่าการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริง ข้อนี้แสดงว่าเจ้าหน้าที่ไม่เพียงแต่จะต้องประพฤติตนอย่างมีจริยธรรมเท่านั้น แต่ต้องทำให้คนอื่น ๆ รับรู้และเห็นด้วยว่าไม่ได้รับผลประโยชน์เช่นนั้นจริง

- ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เป็นไปได้ (potential) ผลประโยชน์ส่วนตนที่มีในปัจจุบัน อาจจะทับซ้อนกับผลประโยชน์สาธารณะได้ในอนาคตหน้าที่ทับซ้อน (conflict of duty) หรือผลประโยชน์เบียดเบียนกัน (competing interests)

๒. EB ๑๘ กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญคือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดล ความหมาย ของ STRONG ในแต่ละความหมาย

S – Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการด้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T – Transparency ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต ฝ่าฝืนจะสอดคล้องกับ

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G - Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

๓. EB ๒๑ มีการทบทวนและกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

- การจัดหาพัสดุ
- การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- การเบิกค่าตอบแทน
- การใช้รถราชการ

๔. EB ๒๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงและพัฒนาคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือให้หัวหน้าหน่วยงานทราบเป็นประจำทุกเดือน

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางศิพัฒน์กรณ์ เชื้อภักดี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้จรรยาบรรณการประชุม



(นายสุทธน คุณรักษา)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ใบเซ็นชื่อผู้เข้าประชุมทบทวนแนวทางการประเมิน ITA(EB ๑๘, EB ๒๑, EB ๒๒, EB ๒๕) ในเจ้าหน้าที่
 โรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา
 วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
				๒๘ ม.ก. ๖๓ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
๑	น.ส. นุชนาฏ สร้อยสุวรรณ	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	ทันตกรรม	
๒	น.ส. กัญญา หัตถทอง	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	ทันตกรรม	
๓	น.ส. ทิพย์วิภา นวลแก้ว	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	ทันตกรรม	
๔	น.ส. วาสนา ทรัพย์มณี	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	เวชสถิติ	
๕	น.ส. สุนิสา สุริยะ	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	เวชสถิติ	
๖	น.ส. ผกาพรรณ เกษณีย์	แพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย	
๗	น.ส. พรนภา เสงประยูร	แพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย	
๘	น.ส. ธัญชนก รัตนประสาธ	นักวิชาการสาธารณสุข (แพทย์แผนจีน)	แพทย์แผนจีน	
๙	น.ส. ศิริณภา ก้นทะขู้	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กายภาพบำบัด	
๑๐	น.ส. อารารัตน์ บุญทอง	พยาบาลวิชาชีพ	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน	
๑๑	น.ส. เศรษฐีศรี แก่นจันทร์	พยาบาลวิชาชีพ	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน	
๑๒	นาง ทักษิณกร ทับทิมสุข	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	การเงินและบัญชี	
๑๓	น.ส. เกศินี แก่นจันทร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	การเงินและบัญชี	
๑๔	น.ส. จิรัชญา นาทันตริก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	การเงินและบัญชี	
๑๕	น.ส. หทัยรัตน์ แอนาวิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คลินิกพิเศษ	
๑๖	นาย มนต์รี ขุนอินทร์ทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คลินิกพิเศษ	
๑๗	น.ส. กฤษณาพร สืบเจริญ	จ.พ. การรังแคะรังสี	สู่วัดประวัติ	
๑๘	น.ส. ศิลา จิตพิชญกุล	จพ อจก	"	
๑๙	น.ส. ศศิภา นพรสขุภักดิ์	จก. การเงินและบัญชี	การเงินและบัญชี	
๒๐	น.ส. กานดา สันธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รังสีวิทยา	
๒๑	น.ส. ชลิตา พึ่งพิชิต	พยาบาลวิชาชีพ ที่เอช๓	"	
๒๒	น.ส. ศศิภา อรรถนันท	วิชาชีพเวชกรรม	รังสีวิทยา	
๒๓				
๒๔				

ใบเซ็นชื่อผู้เข้าประชุมทบทวนแนวทางการประเมิน ITA(EB ๑๘, EB ๒๑, EB ๒๒, EB ๒๕) ในเจ้าหน้าที่
 โรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา
 วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ที่	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
					๒๘ ม.ค. ๖๓ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
๑	นาย อำนวย	นันทวีสิทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ยุทธศาสตร์	
๒	นาง ศิวัฒน์ภรณ์	เชือกักดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานประกันสุขภาพ	ศิริวัฒน์ภรณ์
๓	นาย ธีรสรรค์	บุญสร้าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ศูนย์คอมพิวเตอร์	ธีรสรรค์
๔	นาย ธีรพล	มีนคงเพชรกุล	นายช่างไฟฟ้า	ศูนย์คอมพิวเตอร์	ธีรพล
๕	นาย ภาณุพงศ์	โหลกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ศูนย์คอมพิวเตอร์	ภาณุพงศ์
๖	น.ส. นฤมล	เจริญจิตรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ยุทธศาสตร์	นฤมล
๗	น.ส. วณิชกรรณ	แก้วมะ	นักวิชาการสาธารณสุข	ยุทธศาสตร์	วณิชกรรณ

ประชุมทบทวนเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางปะกง

ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเมฆเปี่ยม ชั้น ๒ โรงพยาบาลบางปะกง





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา โทร. ๐ ๓๘๕๓ ๑๔๔๔ ต่อ ๑๐๖

ที่ อช ๐๐๓๒.๓/พิเศษ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการจัดประชุมทบทวนการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน
และขออนุญาตนำภาพ และข้อมูลการจัดประชุมเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานสรุปผลการจัดประชุมทบทวนการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน เพื่อทบทวนให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ถูกต้อง ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีมาตรฐานมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอาคารเมฆเปี่ยม ชั้น ๒ โรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งได้แนบรายงานการประชุมมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ จำนวน ๑ ชุด และขออนุญาตนำภาพและข้อมูลการจัดประชุมเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางปะกง

(นายอำนาจ นันทวิสิทธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุญาต

(นายสุธน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบางปะกง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : รายงานสรุปผลการจัดประชุมทบทวนการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางปะกง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

รายงานสรุปผลการจัดประชุมทบทวนการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ขออนุญาตนำภาพ และข้อมูลการจัดประชุม เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางศิริพัฒนภรณ์ เขื่อนภักดิ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายอำนาจ นันทวิสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายภาณุพงศ์ โทสกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓