



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา โทร.๐-๓๘๕๓-๑๔๔๔

ที่ ฉช ๐๐๓๒.๓/พิเศษ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ชมรม (STRONG)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้จัดตั้งกลุ่มชมรม (STRONG) เพื่อ ส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบ พฤติกรรม และการกระทำ ที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไป ในลักษณะต่าง ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต ของโรงพยาบาลบางปะกง ซึ่งได้แนบขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมชมรม (STRONG) และรายชื่อสมาชิก มาพร้อม หนังสือฉบับนี้ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางปะกง

(นางทัชชกร ทับทิมสุข)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

อนุญาต

(นายสุธน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

กิจกรรม STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

สาระสำคัญ ศึกษาเกี่ยวกับการประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐาน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

1. มีความรู้ความเข้าใจการประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการต่อต้านการทุจริต
2. สามารถสังเคราะห์แนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น เป็นพื้นฐานความคิดได้
3. สามารถกำหนดแนวทางในการพัฒนาวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ให้แก่หน่วยงานได้
4. มีความตระหนักรู้ถึงแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต ขอบเขตเนื้อหา การประยุกต์หลัก

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการต่อต้านการทุจริต สร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น เป็นพื้นฐานความคิด เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงาน

กิจกรรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลบางปะกง กับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบ หลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตให้เกิดขึ้น การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ต่อต้านการทุจริต

S= Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและดำเนินชีวิต

T= Transparent การปฏิบัติงานบนฐานความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R= Realize การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ

ผลประโยชน์ส่วนรวม

O= Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N= Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

G= Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจิตธรรมและพอเพียง

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม STRONG

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางปะกง

๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การการทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ

แนวทางการขับเคลื่อนชมรม STRONG

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของโรงพยาบาลบางปะกง

๒. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตให้กับ

หน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้เสียกับองค์กร

๓. ดำเนินตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

เป้าหมายชมรม STRONG

แนวทางการดำเนินงานกิจกรรมของ ชมรม STRONG

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
1.จัดตั้งชมรม " STRONG	- กำหนดวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกลุ่มและ คุณสมบัติของ สมาชิกกลุ่ม	-ก.พ.65
2.ประชาสัมพันธ์กิจกรรมกลุ่ม	- ชี้แจงวัตถุประสงค์ผู้สนใจทราบ และรับ สมัครสมาชิก - สมาชิกร่วมกำหนดกิจกรรมกลุ่ม และ ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต สนับสนุนผู้บริหารโรงพยาบาลบางปะกง	-ก.พ.65
3.ให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความ โปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	- สมาชิกชมรม STRONG ร่วมทบทวนความเสี่ยง อันเกิด จากผลประโยชน์ทับซ้อน - ให้ความรู้เรื่องปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการ ทุจริต กฎหมายบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวัง รูปแบบ พฤติกรรม และการกระทำที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน - นำเสนอข้อมูลที่สรุปเสนอแก่ผู้บริหารให้รับทราบ เพื่อหาแนว ทางแก้ไข	-มี.ค.65 -มี.ย.65
4.ดำเนินงานกิจกรรมเพื่อส่งเสริม ปรับปรุง และพัฒนา เป็นหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส เป็น ธรรม ปลอดจาก กรทุจริต	- ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อ ส่งเสริม ปรับปรุง และพัฒนาหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบ พฤติกรรมและการกระทำ ที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไป ในลักษณะต่าง ๆ	พ.ค. - ก.ย.65

รายชื่อสมาชิก “ ชมรม STRONG ของโรงพยาบาลบางปะกง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คุณสมบัติ

1. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดโรงพยาบาลบางปะกง

2. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

สมาชิกประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------|--|
| 1.นางทัชชกร ทับทิมสุข | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 2.นางสาวศศิกร นาคมณี | ตำแหน่ง ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ |
| 3.นางพนิตทิพย์ จำปาพงษ์ | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| 4.นางสาวลำไย แม้นเสถียร | ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ |
| 5.นางพัชรียา พรหมศร | ตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการ |
| 6.นางวัชรรา ชูเชิด | ตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการพิเศษ |
| 7.นางสุมลา พรหมมา | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| 8.นายไตรเทพ ยุติธรรม | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชชำนาญงาน |
| 9.นางสาวเมธาวี คชาโกชน์ | ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ |