



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา โทร.๑๐๓

ที่ฉช ๐๐๓๒.๓/ พิเศษ

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประชุมชี้แจงการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

### เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบางปะกง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ตามแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และได้จัดประชุมชี้แจงกำหนดแนวทางปฏิบัติกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัด ให้รับทราบโดยทั่วกัน

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้ประกาศรายงานการประชุมชี้แจง การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ขึ้นเผยแพร่เว็บไซต์ โรงพยาบาลบางปะกง

(นางทัชชกร ทับทิมสุข)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

อนุมัติ

(นายสุธน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง