

โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต

หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้ ๑.เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตนาคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา ๒.ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ๓.ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา

จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริตประพุดิมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาลบางปะกง

วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม
- ๒.เพื่อพัฒนาส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัยมีคุณธรรม
- ๓.เพื่อให้บุคลากรมีความรับผิดชอบ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดการกระทำผิดวินัยลง

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางปะกงจำนวน ๒๕ คน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละข้อมูลผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม

วิธีดำเนินการ

๑.เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง เพื่อพิจารณา

อนุมัติโครงการ

๒.อบรมให้ความรู้เรื่อง เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม

๓. การติดตามและประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๔. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารเมฆเปี่ยม โรงพยาบาลบางปะกง

งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม
๒. บุคลากรมีการพัฒนาในด้านการปฏิบัติหน้าที่และอยู่ในระเบียบวินัย
๓. บุคลากรมีความรับผิดชอบ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดการกระทำผิดวินัยลง

ผู้เสนอโครงการ



(นายไตรเทพ ยุตติธรรม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางทัชชกร ทับทิมสุข)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุธอน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง