ตารางแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ : ระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด (ของแผนยุทธศาสตร์/นโยบาย) : KPI๔๒ รพ.บางปะกงมีบุคลากรสาธารณสุขที่มีสมรรถนะเพียงพอกับภาระงาน ≥ ร้อยละ ๘๐

แผนปฏิบัติการ/โครงการ : **โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ลำดับ	งาน/กิจกรรมสำคัญ	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย		สถานที่		ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ใน	นอก	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน(บาท)	แหล่งงบ	
๑	-จัดอบรมบุคลากรใหม่ เพื่อให้ทราบนโยบาย กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่างๆ ของโรงพยาบาล และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันในองค์กร -จัดกิจกรรมกลุ่ม เสริมสร้างพัฒนาทางด้านร่างกาย สังคม และจิตใจ เพื่อให้มีความสามัคคีและมีความเข้าใจซึ่งกันและกัน	บุคลากรใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับโครงสร้างองค์กร บทบาทและสิทธิหน้าที่ พร้อมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรใหม่ และบุคลากรเดิม (ร้อยละ ๘๐)	-บุคลากรใหม่ -ผู้จัดอบรม -วิทยากร	๔๐ คน	✓				←									→	งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางปะกง จำนวน ๑๖,๒๐๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้ ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรม ผู้จัดอบรม และวิทยากร จำนวน ๔๐ คนๆละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๒.ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคเอกชน เป็นเงิน ๑๓,๒๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้ - วิทยากรบรรยาย จำนวน ๑ คนๆละ ๑ ชม.ๆละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท -วิทยากรกลุ่ม จำนวน ๒ คน ๆละ ๕ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๓.ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน**	๑๖,๒๐๐	เงินบำรุง	ทีมบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRM)

ประธานทีม HRM

.....

(นายเสกสรร ไข่เจริญ)

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์

เกศิริน

.....

(นางเกศิริน เชื้อภักดี)

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

.....

(นายสุธน คุณรักษา)

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

ตารางแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ : ระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด (ของแผนยุทธศาสตร์/นโยบาย) : KPI ๔๔ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อพฤติกรรมบริการของบุคลากร ร้อยละ ๘๕

แผนปฏิบัติการ/โครงการ : ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารสำหรับบุคลากรในโรงพยาบาลบางปะกง

ลำดับ	งาน/กิจกรรมสำคัญ	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย		สถานที่		ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ใน	นอก	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน(บาท)	แหล่งงบ	
๑	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารสำหรับบุคลากร	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อพฤติกรรมบริการของบุคลากร ร้อยละ ๘๕	๑.บุคลากรด่านหน้าใน รพ. ๒.วิทยากร ๓.ผู้จัด รวม	๔๐ คน	✓						←	—	—	—	—	—	—	→	งบประมาณจากเงินบำรุง รพ. จำนวน ๑๖,๐๐๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้ ๑. ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ผู้จัดประชุม และวิทยากร จำนวน ๔๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ผู้จัดประชุมและวิทยากร จำนวน ๔๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากรแบบบรรยาย จำนวน ๑ คนๆละ ๖ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐๐ บาท ๓.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากรแบบแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ จำนวน ๓ คนๆละ ๕ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท ๔. ค่าเดินทางวิทยากร (ทั้งขาไป- และขากลับ) เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๕. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน**	๑๖,๐๐๐	เงินบำรุง	ทีมบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRM)

ประธานทีม

.....

(นายเสกสรร ไข่เจริญ)
ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์

.....

(นางเกศิริน เชื้อภักดี)
ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

.....

(นายสุธน คุณรักษา)
ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

ตารางแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence
เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ : ระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด (ของแผนยุทธศาสตร์/นโยบาย) : KPI๔๒ รพ.บางปะกงมีบุคลากรสาธารณสุขที่มีสมรรถนะเพียงพอกับภาระงาน ≥ ร้อยละ ๘๐
แผนปฏิบัติการ/โครงการ : แผนประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนางานวิจัยและผลงานวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	งาน/กิจกรรมสำคัญ	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย		สถานที่		ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ใน	นอก	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	
๒	-ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อม -จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ -จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯ -สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯ	๑. ผู้เข้ารับการประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯ มีความรู้ผ่านเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ๒. ผลงานวิจัยร้อยละ ๕๐ ของหน่วยงาน	-บุคลากรโรงพยาบาลบางปะกง -บุคลากรเครือข่าย	๔๐ คน	✓						←	—	—	—	—	—	→	งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางปะกง จำนวน ๒๒,๐๐๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้ ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าประชุมวิทยากรและผู้จัดประชุม จำนวน ๔๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าประชุมวิทยากรและผู้จัดประชุม จำนวน ๔๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้ -ค่าสมนาคุณวิทยากรแบบบรรยาย จำนวน ๑ คนๆ ละ ๒ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากรแบบแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ จำนวน ๒ คน ๆละ ๔ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน**	๒๒,๐๐๐	เงินบำรุง	ทีมบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRM)

ประธานทีม HRM

.....
(นายเสกสรร ไข่เจริญ)
ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์

เกศิริน
.....
(นางเกศิริน เชื้อภักดี)
ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

.....
(นายสุธน คุณรักษา)
ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

ตารางแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence
เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ : ระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด (ของแผนยุทธศาสตร์/นโยบาย) : KPI๔๒ รพ.บางปะกงมีบุคลากรสาธารณสุขที่มีสมรรถนะเพียงพอกับภาระงาน ≥ ร้อยละ ๘๐
แผนปฏิบัติการ/โครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการนำเสนอผลงานวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	งาน/กิจกรรมสำคัญ	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย		สถานที่		ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ใน	นอก	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน(บาท)	แหล่งงบ	
๓	๑.บรรยายความรู้ ๒.ประชุมกลุ่มฝึกปฏิบัติการ ๓. ฝึกปฏิบัติการเขียนผลงานวิชาการแบบ One Page ๔.ฝึกปฏิบัติการนำเสนองานวิชาการ ๕. สรุปและประเมินผล	มีผลงาน One Page ในรูปแบบ R๒R, นวัตกรรม ๕ เรื่อง, CQI รวม ๑๐ เรื่อง	-บุคลากรโรงพยาบาลบางปะกง -บุคลากรเครือข่าย	๕๐ คน	✓						←							→	งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางปะกง จำนวน ๑๒,๗๐๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้ ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าอบรม วิทยากร และผู้จัดอบรม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าอบรม วิทยากร และผู้จัดอบรม จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๖,๖๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้ -ค่าสมนาคุณวิทยากรแบบบรรยาย จำนวน ๑ คนๆละ ๑ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐๐ บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากรแบบแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ จำนวน ๒ คน ๆละ ๕ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๑,๑๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน**	๑๒,๗๐๐	เงินบำรุง	ทีมบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRM)

ประธานทีม HRM

.....

(นายเสกสรร ไข่เจริญ)
ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์

เกศิริน

.....

(นางเกศิริน เชื้อภักดี)
ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

.....

(นายสุธน คุณรักษา)
ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

ตารางแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence
เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ : ระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด (ของแผนยุทธศาสตร์/นโยบาย) : KPI๔๒ รพ.บางปะกงมีบุคลากรสาธารณสุขที่มีสมรรถนะเพียงพอกับภาระงาน ≥ ร้อยละ ๘๐
แผนปฏิบัติการ/โครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะเชิงคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	งาน/กิจกรรมสำคัญ	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย		สถานที่		ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ใน	นอก	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน(บาท)	แหล่งงบ	
๔	-จัดอบรมการวิเคราะห์แนวทางการจัดทำและประเมินสมรรถนะ สู่การปฏิบัติ -จัดกิจกรรมกลุ่มฝึกทักษะการถ่ายทอดและการนำแนวทางการประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงานสู่ผู้ปฏิบัติ พร้อมทั้งกำหนดสมรรถนะให้สอดคล้องกับตำแหน่ง -จัดทำแผนการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล -จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรตาม Career Path และผู้นำ	บุคลากรมีสมรรถนะผ่านเกณฑ์ทั้ง ๓ ด้าน (ร้อยละ ๗๐)	-หน้ากลุ่มงาน -หัวหน้างาน -ผู้จัดอบรม -วิทยากร	๖๐ คน	✓		←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางปะกง จำนวน ๓๗,๔๐๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้ ๑.ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม ผู้จัดอบรม และวิทยากร จำนวน ๖๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรม ผู้จัดอบรม และวิทยากร จำนวน ๖๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้ -ค่าสมนาคุณวิทยากรแบบบรรยาย จำนวน ๑ คนๆละ ๑ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากรแบบแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ จำนวน ๓ คน ๆละ ๕ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท ๔.ค่าเดินทางวิทยากร จำนวน ๒ วันๆละ ๑,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท ๕.ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน**	๓๗,๔๐๐	เงินบำรุง	ทีมบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRM)

ประธานทีม HRM

.....
(นายเสกสรร ไข่เจริญ)
ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์

.....
(นางเกศิริน เชื้อภักดี)
ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

.....
(นายสุธน คุณรักษา)
ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

ตารางแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence
เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ : ระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด (ของแผนยุทธศาสตร์/นโยบาย) : KPI๔๒ รพ.บางปะกงมีบุคลากรสาธารณสุขที่มีสมรรถนะเพียงพอกับภาระงาน ≥ ร้อยละ ๘๐
แผนปฏิบัติการ/โครงการ : : โครงการพัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	งาน/กิจกรรมสำคัญ	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย		สถานที่		ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ใน	นอก	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน(บาท)	แหล่งงบ	
๕	-จัดทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาพยาบาล (รายปีการศึกษา) ในเขตพื้นที่ อ.บางปะกง	ความเพียงพอของบุคลากร (ร้อยละ ๘๐)	-พยาบาลวิชาชีพ	๑๖ คน		✓	←											→	เงินอุดหนุนนักศึกษาพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๖๔๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน	๖๔๐,๐๐๐	เงินบำรุง	ทีมบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRM)

ประธานทีม HRM

.....
(นายเสกสรร ไข่เจริญ)
ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์

เกศิริน
.....
(นางเกศิริน เชื้อภักดี)
ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

.....
(นายสุธน คุณรักษา)
ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

ตารางแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence
เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ : ระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด (ของแผนยุทธศาสตร์/นโยบาย) : KPI๔๒ รพ.บางปะกงมีบุคลากรสาธารณสุขที่มีสมรรถนะเพียงพอกับภาระงาน ≥ ร้อยละ ๘๐
แผนปฏิบัติการ/โครงการ : : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำคู่มือ ขอบเขต แนวทาง และกฎระเบียบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

ลำดับ	งาน/กิจกรรมสำคัญ	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย		สถานที่		ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ใน	นอก	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน(บาท)	แหล่งงบ	
๖	-จัดอบรมทบทวนขอบเขตการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้ ๑.จัดทำคู่มือของหน่วยงาน ๒.จัดทำการเขียนบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ๓.จัดทำการทบทวนคุณสมบัติของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรได้ทบทวนความรู้ขอบเขตการปฏิบัติงาน การจัดทำคู่มือของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน	-หัวหน้างาน -ผู้จัดอบรม -วิทยากร	๔๐ คน	✓			←										→	งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางปะกง จำนวน ๑๖,๒๐๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้ ๑.ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม ผู้จัดอบรมและวิทยากร จำนวน ๔๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรม ผู้จัดอบรม และวิทยากร จำนวน ๔๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้ -ค่าสมนาคุณวิทยากรแบบบรรยาย (ภาคเอกชน) จำนวน ๑ คนๆละ ๓ ชม.ๆละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากรแบบแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ (ภาคเอกชน) จำนวน ๒ คน ๆละ ๓ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน**	๑๖,๒๐๐	เงินบำรุง	ทีมบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRM)

ประธานทีม HRM

.....

(นายเสกสรร ไข่เจริญ)
ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์

เกศริน

(นางเกศิริน เชื้อภักดี)
ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

.....

(นายสุธน คุณรักษา)
ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ