



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต้นปีงบประมาณปี ๒๕๖๕
โรงพยาบาลบางปะกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- ๑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ความสอดคล้อง : ๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่มุ่งต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ปรีชาเป็นเลิศด้วยธรรมภิบาล

๒. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ : เพื่อลดและขจัดโอกาสการทุจริต ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบางปะกง

แนวทางการดำเนินการ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบางปะกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีดำเนินการ		
๑.โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	/		-เข้าร่วมโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ 100%	
๑.ประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติงานต่ำ	/		-มีการชี้แจงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่วนการรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติงานต่ำ	
๑.การประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร	/		-มีการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	
๒.๑ ประชุมชี้แจง แนวทางการประเมิน TTA	/		-การประชุมคณะกรรมการ TTA รวบรวมข้อมูลแต่งตั้งคณะทำงาน	
๒.๒ โครงการกำกับติดตาม ปรับปรุง ส่วนขาดให้เป็นไป ตาม กรอบการประเมิน TTA			ด้าน การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลกระทบของหน่วยงาน คณะทำงานฯ จัดประชุมร่วมกับตัวแทนจากคณะกรรมการบริหารรพ.เพื่อ ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ เพื่อใช้ ในการ แก้ไขปัญหา และดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ จากนั้น ประชุมทุก 3 เดือนเพื่อติดตาม กำกับ สรุปและรายงานให้ผู้บริหาร รับทราบ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๒.๕ จัดทำคู่มือแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	/		-มีคู่มือแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๒.๖ รายงานจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือนและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ ร.พ.ทุกเดือน ป้อนกับระบบประมวลผลทุจริต ประพศติมิชอบ	/		-มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุกเดือน	
๒.๗ จัดทำมาตรการลดใ้การวางระบบในการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน -กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง -เงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	/		-มีมาตรการและระบบหรือกรอบ แนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน 7 เรื่องดังนี้ 1 มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ 2 มาตรการป้องกันการรับสินบนในการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ 3 มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง 4 มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สิน บริจาค 5 มาตรการป้องกันการทุจริต และแม่เหล็กการกระทำผิดวินัย ได้แก่ การใช้รถ ราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศีลภาสดูงาน ประชุม และสัมมนา และ การจัดหาพัสดุตามที่ถูกหมายกำหนด 6 มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับสินบนและพิเศษ ส่วนเขตเขตสวน สมนับสนุน 7 มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล จากนั้นได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ รมรงค์ ให้ความรู้บุคลากร ผ่านหนังสือ แจ้งเวียนและสื่อช่องทางต่างๆโดยปรับใช้ให้เข้ากับสถานการณ์การระบาดของ Covid-19 เพื่อให้บุคลากรพ.ฯตระหนักถึงความรู้ความเข้าใจ การอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน 7 เรื่อง และสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับสินบนของรพ. และรายงานผู้บริหาร รับทราบแผนการประชาสัมพันธ์การรับสินบนทุกเดือน	
๓.๑ ประชุมคณะกรรมการ ตรวจสอบ ควบคุมภายใน	/		-มีการประชุมคณะกรรมการ ตรวจสอบ ควบคุมภายใน กล่าวถึงปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาผ่านมาตรฐาน	
๓.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพศติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม	/		การประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.บางปะกงเพื่อจัดทำ ประกาศเจตนารมณ์ และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จากนั้น ดำเนินการสื่อสาร	
๓.๓ จัดทำนโยบายป้องกันการล้งละเมิดทางเพศ				

		<p>ประกาศ และประชาสัมพันธ์นโยบายและ เจตนากรมผู้ซื้อฯ เพื่อชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือ ปฏิบัติทุกหน่วยงาน ผ่านทางหนังสือราชการ เว็บไซต์ และโซเชียลมีเดีย One page facebook กลุ่ม Line รพ. และ สนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินการ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการฉ้อโกงหรือความทางเพศในกรทำงาน” โดย รณรงค์ให้ปฏิบัติต่อกันอย่างเฝ้าภัยรัศและเคารพซึ่งกันและกัน มี ช่องทางการแจ้งปัญหาการฉ้อโกงหรือความทางเพศที่เข้าถึงได้ ง่ายและมีความเป็นส่วนตัว ได้แก่ E-mail: ผู้รับเรื่องราວຽກທຸກໆ ມີ ການປະຊຸມຕິດຕາມผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันฯ ผ่าน การประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.บางปะกง ทุกเดือน</p>	
<p>๓.๓ มีกรอบมาตรฐานจริยธรรมของชมรมจริยธรรม</p>	/	-	
<p>๓.๔ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม</p>	/	-มีการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต	


 ลงชื่อ.....
 (นางชัชชพร.....) ผู้รายงาน
 จพ.การริเริ่มและบัญชาหน่วยงาน