ตารางแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด (ของแผนยุทธศาสตร์/นโยบาย) : คะแนนITAผ่านเกณฑ์การประเมิน

แผนปฏิบัติการ/โครงการ : โครงการสร้างบุคลากรโรงพยาบาลบางปะกงให้ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	งาน/กิจกรรมสำคัญ	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย		สถานที่		ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ใน	นอก	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	
<u>แนวทางที่ ๑</u> สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ ร.พ. บางปะกง ผ่านการอบรม ร้อยละ ๘๐	-เจ้าหน้าที่ ร.พ. บางปะกง	๒๗๐ คน	✓							↔			↔			↔	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๑.๒ประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	เจ้าหน้าที่ ร.พ. บางปะกงเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	-หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน	๓๘ คน	✓							↔			↔			↔	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๑.๓ประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	มีการประชุมคณะกรรมการ	-คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม	๑๐ คน	✓					↔		↔			↔			↔	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มงาน	ยุทธศาสตร์	รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง
(ลงชื่อ)	(ลงชื่อ)	(ลงชื่อ) ....
(นางทัชชกร ทับทิมสุข) ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ	(นางเกศิริน เชื้อภักดี) ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ	(นายสุธน คุณรักษา) ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

ตารางแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด (ของแผนยุทธศาสตร์/นโยบาย) : คะแนนITAผ่านเกณฑ์การประเมิน

แผนปฏิบัติการ/โครงการ : โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลบางปะกง

ลำดับ	งาน/กิจกรรมสำคัญ	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย		สถานที่		ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ใน	นอก	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	
แนวทางที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๒.๑ ประชุมชี้แจง แนวทางการประเมิน ITA ๒.๒ โครงการกำกับติดตามปรับปรุง ส่วนขาดให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน ITA ๒.๓ ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงแนวทางการป้องกันการทุจริต ๒.๔ ประชุมชี้แจงการตรวจสอบและแก้ไข ข้อร้องเรียนผ่านระบบรับฟังข้อร้องเรียนทุกช่องทาง	มีการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA	-หัวหน้างาน -หัวหน้ากลุ่มงาน	๓๘ คน	✓				↔			↔			↔			↔	-		เงินบำรุง ร.พ.บางปะกง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๒.๕ จัดทำคู่มือแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีคู่มือ	หัวหน้างาน -หัวหน้ากลุ่มงาน	๑ เล่ม	✓				↔			↔			↔			↔	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๒.๖ รายงานจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือนและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ ร.พ.ทุกเดือน ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ	เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	-	ทุกเดือน	✓				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

ตารางแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด (ของแผนยุทธศาสตร์/นโยบาย) : คะแนนITAผ่านเกณฑ์การประเมิน

แผนปฏิบัติการ/โครงการ : โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลบางปะกง

ลำดับ	งาน/กิจกรรมสำคัญ	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย		สถานที่		ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ใน	นอก	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	
<u>แนวทางที่ ๒</u> สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๒.๗ จัดทำมาตรการกลไกการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน -กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง -เงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	มีมาตรการป้องกันการรับสินบน	-หัวหน้างาน -หัวหน้ากลุ่มงาน	๓๘ คน	✓					↔		↔			↔			↔	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มงาน	ยุทธศาสตร์	รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง
....	....	....
(นางทัชชกร ทับทิมสุข)	(นางเกศิริน เชื้อภักดี)	(นายสุธน คุณรักษา)
ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ	ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ	ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

ตารางแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด (ของแผนยุทธศาสตร์/นโยบาย) : คะแนนITAผ่านเกณฑ์การประเมิน

แผนปฏิบัติการ/โครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	งาน/กิจกรรมสำคัญ	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย		สถานที่		ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ใน	นอก	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	
<u>แนวทางที่ ๓</u> เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๓.๑ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ควบคุมภายใน	มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบควบคุมภายใน	-คณะกรรมการบริหาร	๔ ครั้ง	✓				↔			↔			↔			↔	**ไม่ใช้งบประมาณ**	-	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๓.๒จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม จริยธรรม ๓.๓จัดทำนโยบายป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศ	มีการประชุมจัดทำ -แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	-หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงาน	๓๘ คน	✓				↔	↔									**ไม่ใช้งบประมาณ**	-	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มงาน	ยุทธศาสตร์	รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง
(นางทัชชกร ทับทิมสุข)	(นางเกศิริน เชื้อภักดี)	(นายสุธน คุณรักษา)
ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ	ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ	ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ