



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางปะกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ความสอดคล้อง : ๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๒. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ : เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบางปะกง

แนวทางการดำเนินการ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้วยชีวิต : โรงพยาบาลบางปะกงดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบางปะกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๑.โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	/		-เข้าร่วมโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ 100%	
๑๒.ประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติงาน ต่ำ	/		-มีการชี้แจงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตามกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติงานต่ำ	
๑๓.ประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร	/		-มีการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	
๒๑. ประชุมชี้แจง แนวทางการประเมิน ITA	/		-มีการประชุมคณะกรรมการ ITA พ.บ.บางปะกงเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ ด้าน การวิเคราะห์ความสัมพันธ์กับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน คณะทำงานฯ จัดประชุมร่วมกับตัวแทนจากคณะกรรมการบริหารรพ.เพื่อ ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อใช้ ในการ แก้ไขปัญหา และดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ จากนั้น ประชุมทุก 3 เดือนเพื่อติดตาม กำกับ สรุปและรายงานให้ผู้บริหาร รับทราบ	
๒๒. โครงการกำกับติดตาม ปรับปรุง ส่วนชาติให้เป็นไป ตามกรอบการประเมิน ITA				
๒๓. ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงแนวทางการ ป้องกันการทุจริต				
๒๔. ประชุมชี้แจงการตรวจสอบและแก้ไข ข้อร้องเรียนผ่าน ระบบรับฟังข้อร้องเรียนทุกช่องทาง				

EB 16.

กิจกรรม	การดำเนินงาน		ผลการทำงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๒.๕ จัดทำคู่มือแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	/		-คู่มือแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๒.๖ รายงานจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือนและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ ร.พ.ทุกเดือน ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ	/		-มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุกเดือน	
๒.๗ จัดทำมาตรการกลไกการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน -กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง -เงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	/		-มีการจัดระบบหรือกรอบ แนวทางการปฏิบัติงานการป้องกันรับสินบน 7 เรื่องดังนี้ 1 มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ 2 มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสิทธิ สวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ 3 มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง 4 มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สิน บริจาค 5 มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ได้แก่ การใช้รถ ราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศักยภาพงาน ประชุม และสัมมนา และ การจัดหาพัสดุตามกฎหมายกำหนด 6 มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแบ่งพิเศษ ส่วนเขตเขตพื้นที่ สนับสนุน 7 มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล จากนั้นได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์การภายในของสถานพยาบาล จากนั้นได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับส่วนแบ่งพิเศษ ผ่านหนังสือ แจ้งเวียนและสื่อช่องทางต่างๆโดยปรับใช้ให้เข้ากับสถานการณ์การระบาดของ Covid-19 เพื่อให้บุคลากรรพ.หาคะเสียนมีความรู้ความเข้าใจ ครอบคลุมแนวทาง การปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน 7 เรื่อง และมีการกำกับติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานป้องกันการรับสินบนของรพ. และรายงานผู้บริหาร รับทราบผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารทุกเดือน	
๓.๑ ประชุมคณะกรรมการ ตรวจสอบ ควบคุมภายใน	/		-มีการประชุมคณะกรรมการ ตรวจสอบ ควบคุมภายใน กล่าวถึงปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหามาตรฐาน	
๓.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	/		การประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.บางปะกงเพื่อจัดทำ ประกาศเจตนารมณ์ และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไข ปัญหาคอร์รัปชั่นและคณาจารย์ในทางเพศในการทำงาน จากนั้น ดำเนินการสื่อสาร	
๓.๓ จัดทำนโยบายป้องกันการล่อลวงผิดกฎหมาย				

		<p>ประกาศ และประชาสัมพันธ์นโยบายและ เสนอทางหนังสือฯ เพื่อชี้แจง ให้บุคลากรทุกระดับทราบและถือ ปฏิบัติทุกหน่วยงาน ผ่านทางหนังสือราชการ เว็บไซต์ และโซเชียล มีเดีย One page facebook กลุ่ม Line รมท. และ สนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินการ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในกรทำงาน” โดย รมท. ให้ปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน มี ช่องทางการแจ้งปัญหาการละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เข้าถึงได้ ง่ายและมีความเป็นส่วนตัว ได้แก่ E-mail ที่รับเรื่องร้องทุกข์ มี การประชุมติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันฯ ผ่าน การประชุมคณะกรรมการบริหาร รมท. บางปะกง ทุกเดือน</p>	
<p>๓.๔๔ มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรม</p>	/	<p>-ได้รับการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต -ได้รับความร่วมมือในการอบรมจุดประสงค์ที่ชัดเจน</p>	
<p>๓.๔๕ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม</p>	/	<p>-มีการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต</p>	

ลงชื่อ.....

 (นายสุธิน คณรัชชา)
 นายแพทย์.....
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง