



ประกาศโรงพยาบาลบางปะกง

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของข้าราชการและบุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลบางปะกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ได้กำหนดนโยบายสำคัญหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายในการป้องกันการ ทุจริต การบริหารโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการกระทำผิดวินัยของข้าราชการและบุคลากรที่เป็นปัญหาสำคัญและ พบบ่อย เพื่อเป็นการ เสริมสร้างให้ข้าราชการและบุคลากรของโรงพยาบาลบางปะกงมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและ ป้องกันการเกิด ปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของข้าราชการและบุคลากรในเชิงรุก โดยมีมาตรการตาม ความเสี่ยงการ ทุจริตสำคัญที่พบบ่อยจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ๔ มาตรการ ได้แก่

(๑) มาตรการการจัดหาพัสดุ

(๒) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา

(๓) มาตรการเบิกค่าตอบแทน

(๔) มาตรการการใช้รถราชการ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามนโยบาย สำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับ มอบหมายด้านการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของ ข้าราชการและบุคลากรโรงพยาบาลบางปะกง จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิด วินัย ซึ่งประกอบด้วย ๔ มาตรการ ดังกล่าว เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของโรงพยาบาลบางปะกง ยึดถือเป็น แนวทางในการปฏิบัติ โดยมี องค์ประกอบดังนี้

นโยบายหลัก

๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดย ชอบด้วย กฎหมาย

๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่

๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใดให้ สอดคล้องกับ ประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

๑. ข้าราชการและบุคลากรโรงพยาบาลบางปะกงต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

๑.๑ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และ ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการ ประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ระเบียบกระทรวงการคลัง/....

๑.๒ระเบียบกระทรวงการคลัง/....

๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอก
เวลา ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐

๑.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๕ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆที่
เกี่ยวข้อง

๒.หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓.หากพบว่ามีกรกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่าง
เคร่งครัด จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสุรน คุณรักษา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

**แนวทางและมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัย ของข้าราชการ
และบุคลากรโรงพยาบาลบางปะกง**

โรงพยาบาลบางปะกง ได้กำหนดแนวทางและมาตรการในการป้องกันการทุจริตและ
แก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของข้าราชการและบุคลากรโรงพยาบาลบางปะกง ในปี ๒๕๖๖
รายละเอียดดังนี้

มาตรการที่ ๑ มาตรการพัฒนาบุคลากรภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต
โรงพยาบาลบางปะกง มีกิจกรรม วิธีการดำเนินงาน และกำหนดตัวชี้วัด เพื่อให้บรรลุมาตรการที่ ๑
ดังนี้

๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและ
การมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด
“จิตพอเพียงต้านทุจริต” สำหรับบุคลากรของโรงพยาบาลบางปะกง
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลบางปะกง ทราบถึงปัญหาและสถานการณ์ด้านการ
ทุจริตที่ เกิดขึ้น รวมทั้งช่วยเสริมสร้างความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายเรื่องการทุจริต เพื่อเป็นการ
สนับสนุนและ ส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลบางปะกง เข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และ
แนวทางการ ป้องกัน เพื่อสร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สามารถ
แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลบางปะกง สามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ และ
ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้
กระทำ ผิดวินัยแก่บุคลากรของโรงพยาบาลบางปะกง เพื่อให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้
วิธีดำเนินการ จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและ
การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด
“จิตพอเพียงต้านทุจริต” สำหรับบุคลากรของโรงพยาบาลบางปะกง ตัวชี้วัด ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐
มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องที่จัดการอบรมและมีความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ ๘๕ ระยะเวลาดำเนินการ
วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ สถานที่ ตึกอุบัติเหตุ ชั้น ๒ อาคารเมฆเปี่ยม โรงพยาบาลบางปะกง
กลุ่มเป้าหมาย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางปะกง จำนวน ๑๐๐ คน

ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลบางปะกง ทราบถึงปัญหาและสถานการณ์ด้านการทุจริตที่
เกิดขึ้น และมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายการทุจริต

๒. บุคลากรของโรงพยาบาลบางปะกง เข้าใจในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน และทราบ
ถึง แนวทางการป้องกัน สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้

๓. บุคลากรของโรงพยาบาลบางปะกง สามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่
เกี่ยวข้องไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. บุคลากรของโรงพยาบาลบางปะกง มีจิตสำนึกและค่านิยมทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

มาตรการที่ ๒ มาตรการการใช้รถราชการ

๑. ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลางและรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษา การซ่อม บำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒

๒. เพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลาง และรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนภายใน เพื่อเผยแพร่แนวทางปฏิบัติให้ทุกหน่วยงานรับทราบ และถือปฏิบัติ เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒

๓. กำหนดให้ผู้ไปราชการเสนอแบบฟอร์มการขออนุมัติไปราชการผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ (แบบ ขออนุมัติการใช้รถ)

๔. การขอใช้รถราชการนั้น ผู้ขอจะต้องแสดงหลักฐานการไปราชการต่อผู้บังคับบัญชา

๕. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมี กระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด
ตัวชี้วัด

๑. เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทุกระดับ รับทราบ และถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย รถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วย หลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด

๒. พนักงานขับรถถือปฏิบัติตามมาตรการการใช้รถราชการมากขึ้น ระยะเวลาดำเนินการดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษา การ ซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒

๒. เพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ ประชาสัมพันธ์ให้กับทุกหน่วยงาน และจัดทำบันทึกแจ้ง ให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

๑. จัดทำคู่มือการ//.....

๒. ให้มีการจัดทำขั้นตอน (flow chart) การปฏิบัติงาน ตามแบบการควบคุมภายใน
๓. ให้มีการรายงานในสมุดบันทึกการใช้รถยนต์ทุกครั้งที่มีการใช้รถยนต์ราชการ
๔. มีสมุดประจำรถยนต์ส่วนกลาง บันทึกระยะทางไป-กลับ บันทึกเลขไมล์ทุกครั้งที่มีการเติมน้ำมัน ควบคุมลงนามกำกับโดยผู้ไปราชการที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมรถ
๕. จัดทำทะเบียนคุมรถส่วนกลาง
๖. จัดบันทึกรายงานการใช้รถที่จัดทำทุกครั้ง ๑ เล่มต่อคัน

ตัวชี้วัด

๑. รดราชการทุกคันมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
๒. ฝ่ายบริหารทั่วไปสามารถตรวจสอบการใช้รถ และควบคุมการใช้น้ำมันได้ ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ ประชาสัมพันธ์ให้กับทุกหน่วยงาน และจัดทำบันทึกแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ
มาตรการที่ ๓ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

๑. ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๕๒ และฉบับอื่นๆ วัตถุประสงค์ เพื่อให้การเบิกค่าตอบแทนถูกต้องตามหลักเกณฑ์วิธีการ ระเบียบกฎหมายและควบคุมมิให้เกิดความเสียหายด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริต วิธีดำเนินการ กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และแจ้งเวียนประกาศมาตรการ ป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ

ตัวชี้วัด

๑. การเบิกเงินค่าตอบแทนถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ผลการดำเนินงาน โรงพยาบาลบางปะกง ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อทราบและถือปฏิบัติ จัดทำแนวทางขั้นตอนการเบิกค่าตอบแทนต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง มาตรการที่ ๔ มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๑. จัดหาพัสดุใช้ในงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบ

ข้อบังคับ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การจัดหาพัสดุใช้ในงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ

๒. พัฒนาการความรู้ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

วิธีดำเนินการ

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานพัสดุควรได้รับการพัฒนา และศึกษาหาความรู้ใหม่เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ ในการปฏิบัติงาน

๒. แจ้งเวียนประกาศมาตรการเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับให้กับเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. เน้นย้ำให้ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๔. เจ้าหน้าที่พัสดุไม่จัดหาพัสดุก่อนได้รับการอนุมัติหรือยังไม่ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตัวชี้วัด เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้นสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ผลการดำเนินงาน พัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ จัดทำประกาศมาตรการเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับในงานพัสดุ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางปะกง ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสุชน คุณรักษา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง