



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา โทร.๑๐๔

ที่ ฉช ๐๐๓๓.๓/ พิเศษ

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

ด้วย งานทรัพยากรบุคคล จะต้องส่งหลักฐานแสดงถึงการประกาศรายงานการประชุมชี้แจงการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ซึ่งต้องมีรายละเอียด คือมีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำเอกสารที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางปะกง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นางทัชชกร ทับทิมสุข)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

อนุญาต

(นายสุธน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา โทร.๑๐๔

ที่ นช ๐๐๓๓.๓/ พิเศษ

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

ด้วย งานทรัพยากรบุคคล จะต้องส่งหลักฐานแสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบทั่วกัน ซึ่งต้องมีรายละเอียด คือมีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำเอกสารที่แสดงถึงรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางปะกง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นางทัชชกร ทับทิมสุข)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

อนุญาต

(นายสุนน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา โทร.๑๐๔

ที่ฉช ๐๐๓๓.๓/พิเศษ

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

เรื่องเดิม

ด้วย โรงพยาบาลบางปะกง งานทรัพยากรบุคคล จะต้องส่งหลักฐานที่แสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ซึ่งต้องมีรายละเอียด คือมีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วขอเรียนว่าเห็นควร ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๑๒/ว๒๐- ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุ”ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องและชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้ประกาศรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในขอบปีงบประมาณ



(นางทัชชกร ทับทิมสุข)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

อนุมัติ



(นายสุธน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง



ประกาศโรงพยาบาลบางปะกง

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด
(กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

โรงพยาบาลบางปะกง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติงานราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สะท้อนถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมที่หน่วยงานของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้อย่างดี ซึ่งดัชนีความพร้อมรับผิด เป็นหนึ่งในกรอบการประเมินที่มีมุ่งหมายให้สาธารณสุขสามารถติดตามตรวจสอบว่าหน่วยงานได้ดำเนินการกิจตามพันธกิจของหน่วยงาน การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมถึงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานในระดับต่างๆภายในหน่วยงาน โดยยึดหลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆเช่นเดียวกัน เพื่อมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชนอย่างแท้จริงอันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐและประเทศชาติ ซึ่งดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ การปฏิบัติงานตามหน้าที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานมีการกำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพอันก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและผู้รับบริการหรือประชาชน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในโรงพยาบาลบางปะกง ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดการให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ บุคลากรใดประพฤติอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หากบุคลากรใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรแต่ละประเภท ดังนี้

๑.พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐ (๕) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ (สำนักข้าราชการ)

๒.ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันที่เป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม (สำหรับลูกจ้างประจำ)

๓.ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๘ (๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรข้าราชการในโรงพยาบาลบางปะกง พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๔ (สำหรับบุคลากรข้าราชการ)

๔.ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ๒๓ ข้อ๒๔ และข้อ๒๕ (๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลบางปะกง เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลบางปะกง พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๘ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุขด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว ๒๖๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗ (สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางปะกง)

โรงพยาบาลบางปะกง ยึด อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบอนุมัติแนวทางปฏิบัติการประเมินผลการประเมินผลปฏิบัติราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังสำหรับบุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลบางปะกง และให้จัดทำประกาศโรงพยาบาลบางปะกง เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับ (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้าราชการ

-ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินหรือผู้รับการประเมิน กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือ หลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

-ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดที่ผู้ ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติราชการของ ผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือนหลังของรอบการประเมิน

-สิ้นรอบการประเมิน เมื่อผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการอยู่ในระดับต้อง ปรับปรุง ให้ดำเนินการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญมีผลการปฏิบัติ ราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการ พัฒนาปรับปรุงตนเอง ต้องแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบเกี่ยวกับผลการประเมินพร้อมทั้งกำหนดให้ผู้รับนั้นเข้ารับ การพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่ พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป ดังนี้

๑.๑ ร่วมจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามแบบจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง ตนเอง (เอกสารแนบท้าย ๑)

๑.๒ ให้ใช้แบบการสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่วนที่ ๓ แผนการพัฒนาการปฏิบัติ ราชการรายบุคคล ในรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) มาจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อเป็นเครื่องมือประเมินผลการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ใน การกำหนดคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลโดยต้องกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่ พอใจของทางราชการ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลประกอบกับจัดทำคำมั่นฯ ตามแบบที่ โรงพยาบาลบางปะกงกำหนด (เอกสารแนบท้าย ๒)

ข้อ ๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการตามข้อ ๑ ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน

ข้อ ๓.กรณีที่มีผู้ประเมินเห็นว่าการประเมินผลผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาที่มีความไม่เป็นธรรมอาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชารวมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้ภายใน ๑๕ วัน หลังจากทราบผลการประเมินแล้วให้ผู้บังคับบัญชารวบรวมรายงานเสนอผู้มีอำนาจลำดับถัดไปเพื่อประกอบความเห็นในการพิจารณา

ข้อ ๔.เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้ว ปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกงเมื่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกงได้รับการรายงานแล้วอาจดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีข้าราชการผู้รับการประเมินประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ออกจากราชการ หรือ

(๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ

(๓) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

กรณีการดำเนินการตาม ข้อ ๔ (๒) เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ตามคำมั่นครั้งที่สองแล้ว ปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการ เสนอต่อผู้มีอำนาจเพื่อสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒

ลูกจ้างประจำ

-ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับรับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

-ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่อง เมื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เมื่อผู้ประเมินคาดว่าผู้รับการประเมินมีผลการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ผู้ประเมินในช่วง ๓ เดือน หลังของรอบการประเมิน

-สิ้นรอบการประเมิน เมื่อผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง ให้กำหนดการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕) ซึ่งกำหนดให้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

พนักงานราชการ

-ก่อนเริ่มการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

-ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมิน ทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือนหลังรอบการประเมิน

-เมื่อสิ้นรอบการประเมินของรอบการประเมินนั้นๆ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการมีคะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับใดเมื่อรวมคะแนนผลการประเมินกับรอบการประเมินที่ผ่านมา มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ พนักงานราชการผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับผู้ที่มีอำนาจสั่งจ้าง เพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้างต่อไป พร้อมทั้งแจ้งให้พนักงานราชการผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวัน นับตั้งแต่วันที่ทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

-ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติ กำหนดตัวชี้วัด หรือ หลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

-ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เมื่อผู้ประเมินคาดว่าผู้รับการประเมินมีผลการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง ให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือนหลังของรอบการประเมิน

-เมื่อสิ้นรอบการประเมินของรอบการประเมินนั้นๆ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุขมีคะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับใดเมื่อรวมคะแนนผลการประเมินกับรอบการประเมินที่
ผ่านมามีคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินที่ผ่านมามีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกัน
ต่ำกว่าระดับดี ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารบุคลากรโรงพยาบาลบางปะกง เรื่อง หลักเกณฑ์ว่า
ด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างบุคลากรโรงพยาบาลบางปะกง พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ
๘ บุคลากรโรงพยาบาลบางปะกงทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วมีคะแนนเฉลี่ยของผล
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง โดยให้ผู้บังคับบัญชาทำ
ความเห็นเสนอหัวหน้าส่วนราชการต่อไป พร้อมกับแจ้งให้บุคลากรโรงพยาบาลบางปะกงผู้นั้น ทราบภายในเจ็ดวัน
นับตั้งแต่วันทราบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสุธน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง



ประกาศโรงพยาบาลบางปะกง

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในปี
เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ

โรงพยาบาลบางปะกง สำนักงานกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นส่วนราชการที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติงานราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สะท้อนถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมที่หน่วยงานของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้อย่างดี ซึ่งดัชนีความพร้อมรับผิด เป็นหนึ่งในกรอบการประเมินฯ ที่มุ่งหมายให้สาธารณชนสามารถติดต่อตรวจสอบว่าหน่วยงานได้ดำเนินการกิจตามพันธกิจของหน่วยงาน การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมถึงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน โดยยึดหลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในโรงพยาบาลบางปะกง ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดการให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ บุคลากรใดประพฤติอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ โดยให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรแต่ละประเภท ดังนี้

๑.พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

๒.ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นบำเหน็จความดีความชอบตอบแทน แก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติงานในรอบปีอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ โดยมีคำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

๓.ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๘ (๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรข้าราชการในโรงพยาบาลบางปะกง พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๔ (สำหรับบุคลากรข้าราชการ)

๔.หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่กค ๐๔๒๘/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำให้ใช้แบบฟอร์มตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๓๖๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ พร้อมทั้งนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๕.หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

โรงพยาบาลบางปะกงมีมติเห็นชอบอนุมัติหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์ข้างต้นและให้จัดทำประกาศการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณโดยโรงพยาบาลบางปะกง จะต้องส่งหลักฐานที่แสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ซึ่งต้องมีรายละเอียด คือมีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเห็นควรเห็นควรดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุ”ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องและชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไปโดยมีหลักเกณฑ์และประกาศแสดงผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก ตามรายละเอียดแนบท้าย พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางปะกงหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

จึงขอประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ ให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุธน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง



ประกาศ โรงพยาบาลบางปะกง

เรื่อง รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

ตามประกาศโรงพยาบาลบางปะกง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน โดยส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในโรงพยาบาลบางปะกง และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณโดยโรงพยาบาลบางปะกง ขอ ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ดังนี้

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน.....๒๓.....ราย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ประเภทพนักงาน
๑	นางชมัยพร สมจิตร์รักษากุล	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	ข้าราชการ
๒	นางหทัยกร หับทิมสุข	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	ข้าราชการ
๓	นางศิพัฒน์ภรณ์ เชื้อภักดี	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๔	น.ส.ประทีป อัจฉรานิววัฒน์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๕	นางอัจฉรา งามเสมอ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๖	นางวิษุตา ปุณโณทก	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๗	นางทัศนีย์ สติตสมิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๘	นางอุษณีย์ เสริมโสภณ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ประเภทพนักงาน
๙	นางสุมลา พรหมมา	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๑๐	น.ส.นิตยา ยวงเดชกล้า	นายแพทย์	ชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ
๑๑	นางวัชรา ชูเชิด	เภสัชกร	ชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ
๑๒	น.ส.สัณห์ลักษณ์ สำรวย	นักเทคนิคการแพทย์	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๑๓	นายวรวิทย์ กำลังเลิศ	นักรังสีการแพทย์	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๑๔	นางอุษามาส จุลภักดิ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๑๕	นางทิพย์พร สุดไสย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ
๑๖	น.ส.อุษา ชุมเกษียร	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๑๗	น.ส.สุธิดา ดีรัมย์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๑๘	นางพรรณิพย์ รักบำรุงพงศ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๑๙	น.ส.พนัชกร ธนิกานนท์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๒๐	น.ส.กิติพรรณ มูลจันทร์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๒๑	นางอรวรรณ อักษร	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๒๒	น.ส.น้ำค้าง ประสงค์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๒๓	นางจิณห์นิภา จันทร์ศิริ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ส๑	ลูกจ้างประจำ

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก จำนวน...๙๓.....ราย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ประเภทพนักงาน
๑	น.ส.วนิดา ดวงจันทร์	นักเทคนิคการแพทย์	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๒	น.ส.ดารินทร์ แก้วเยื้อง	นักเทคนิคการแพทย์	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๓	น.ส.ทิพย์วิภา นวลแก้ว	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ข้าราชการ
๔	น.ส.รุ่งรัตน์ พรหมแดน	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ข้าราชการ
๕	น.ส.จุไรรัตน์ เจริญสุวรรณค์	ทันตแพทย์	ชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ
๖	น.ส.กัญญา พัดทอง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ข้าราชการ
๗	น.ส.พินทุสร ถนอมสุข	ทันตแพทย์	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๘	น.ส.นุชนาฏ สร้อยสุวรรณค์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ข้าราชการ
๙	น.ส.อรพรรณ จินดาเลิศอุตมตี	ทันตแพทย์	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๑๐	น.ส.ศิรดา นิลวรรณ์	ทันตแพทย์	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๑๑	น.ส.หยาดฝน ทองตัน	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ชำนาญงาน	ข้าราชการ
๑๒	นายไตรเทพ ยุติธรรม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ชำนาญงาน	ข้าราชการ
๑๓	น.ส.เพชรดา ทองภูธรณ์	เภสัชกร	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๑๔	นายณปวัฒน์ เจริญสินรุ่งเรือง	เภสัชกร	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๑๕	น.ส.นันทิกา แยมวงษ์	เภสัชกร	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๑๖	นางบัณฑิตา ชุมวระ	เภสัชกร	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๑๗	น.ส.ยุพิน เถลิมวงษ์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ชำนาญงาน	ข้าราชการ
๑๘	น.ส.ชญาดา เรืองเอี่ยม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ชำนาญงาน	ข้าราชการ
๑๙	น.ส.สุพรรณษา ชุ่นชะ	เภสัชกร	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๒๐	นางพัชรียา พรหมศร	เภสัชกร	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๒๑	นายโกวิท โตะงาม	เภสัชกร	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๒๒	นางกীরติการ ชัยกิตติภรณ์	เภสัชกร	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๒๓	น.ส.ศศิประภา หงษ์พันธ์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ
๒๔	น.ส.กมลลาศ พรหมมา	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ
๒๕	น.ส.คณาพร สื่อดวงจิต	นายแพทย์	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๒๖	นางเพียงดาว ยามาฮาร่า	นายแพทย์	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๒๗	น.ส.นิขภา เจริญรัตน์	นายแพทย์	ชำนาญการ	ข้าราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ประเภทพนักงาน
๒๘	น.ส.ผาณิต ศรีสุวรรณ	นายแพทย์	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๒๙	น.ส.ธนวรรณ ธรรมวาสี	นายแพทย์	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๓๐	นายเสกสรร ไช้เจริญ	นายแพทย์	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๓๑	น.ส.อิชยา ปลื้มบำรุง	นายแพทย์	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๓๒	นายณัฐพล ตันเจริญ	นายแพทย์	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๓๓	น.ส.ภาคพร เวฬุตันติ	นายแพทย์	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๓๔	น.ส.สุทิสรา วัฒนา	นักโภชนาการ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๓๕	น.ส.กัญญรัตน์ ชลอรักษ์	นักกายภาพบำบัด	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๓๖	น.ส.ศรินภา ตันวัฒนกุล	นักกายภาพบำบัด	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๓๗	น.ส.นฤมล เจริญจิตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๓๘	นายภานุพงศ์ โทสกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๓๙	นางชลดา หาญกล้า	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๔๐	น.ส.นมณรรถ เสี่ยงม	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๔๑	น.ส.กนกศรี จาดเงิน	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๔๒	น.ส.ชื่นมมล รวยสำราญ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๔๓	นางจินตนา มีกุล	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๔๔	น.ส.ธัญชนก รัตนประสาธ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๔๕	น.ส.ศุทธิยา วรรณปะเก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๔๖	นางนาตาชา แสงพลสิทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๔๗	น.ส.จีรนนท์ อุบลรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๔๘	น.ส.เกศินี ศรีสังข์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๔๙	น.ส.วนัสกรรณ แก้วมะ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๕๐	นางอัชฌา แสงกลาง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๕๑	น.ส.อิงอร ลิ้มวัฒนาถาวรกุล	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๕๒	นางเพียงใจ แก้วซัง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๕๓	น.ส.หทัยรัตน์ เมธนาวิณ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๕๔	นายมนตรี ชุนอินทร์ทอง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๕๕	น.ส.จิราพร ค่านคร	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๕๖	นายรังสรรค์ บุญสร้าง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๕๗	น.ส.พรพรหม ภัทรปัญญาพร	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ประเภทพนักงาน
๕๘	น.ส.อัญญรัตน์ สีนเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๕๙	น.ส.ณภาสรัฎฐ์ ดวงนิล	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๖๐	น.ส.สายรุ้ง เกณเขตร์รักษา	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๖๑	นางกมลรัตน์ ศุภอดิเรก	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๖๒	น.ส.เมธาวี จรุงจิต	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๖๓	น.ส.ธาราวรัตน์ บุญทอง	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๖๔	นายสิรภพ ศรีโสภา	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ
๖๕	นายนพพร บัวทอง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๖๖	น.ส.เพ็ญทिया ปิยะมิตร	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๖๗	น.ส.มุกดา พยุงผล	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๖๘	นางจุฑารัตน์ ตั้งศิริเสถียร	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๖๙	น.ส.ยุวดี จันทร์ทอง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๗๐	น.ส.รัตนรินทร์ โรจนพร	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๗๑	น.ส.อิสริย์ พิรุณสาร	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๗๒	น.ส.รัตนา ขำการะเกตุ	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๗๓	น.ส.นันทิยา ธีนยธร	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๗๔	น.ส.นภชนก บุญเสมอ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๗๕	น.ส.กุลธิรัตน์ เดชะไคศยะ	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๗๖	น.ส.วรรณวิไล ไกรสุนย์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๗๗	น.ส.ภัศราภรณ์ ละอองเอี่ยม	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๗๘	น.ส.วรลักษณ์ พุ่มเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๗๙	น.ส.อชิรญา รามภักดี	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๘๐	น.ส.นัทธมน บุญเสริม	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๘๑	น.ส.เจนจิรา สุขวิบูลย์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๘๒	น.ส.พัชราภรณ์ คชาโภชน์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๘๓	น.ส.เกตน์สิรี แก่นจันทร์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๘๔	น.ส.ศิริรัตน์ จันทร์เหลือง	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ประเภทพนักงาน
๘๕	น.ส.สุนททัย ตุ่มศิริ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๘๖	น.ส.วาสนา ตันกิม	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๘๗	นางโกสุม สวัสดิ์ผล	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๘๘	น.ส.วัลย์ภรณ์ คงเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๘๙	น.ส.พิมลภา เล้าประจง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ
๙๐	น.ส.ศิวณี เสวีวัลลภ	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๙๑	น.ส.ณภัทร สุขธรรม	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๙๒	น.ส.ผกาพรรณ เกษณีย์	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๙๓	น.ส.อภิญา ตันเจริญ	นักจิตวิทยาคลินิก	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....

(นายสุธน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง