



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลบางปะกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ความสอดคล้อง : ๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๒. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ : เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบางปะกง

แนวทางการดำเนินการ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้วยวิธี : โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ โรงพยาบาลบางปะกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ		
๑.๑โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันมการทุจริต ประพฤติมิชอบ	/		-เข้าร่วมโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันมการทุจริตประพฤติมิ ชอบ 100%	
๑.๒ประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติงาน	/		-มีการชี้แจงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตามกรอบแนวทางการบริหารผลการ ปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติงาน ต่ำ	
๑.๓ประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร	/		-มีการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	
๒.๑ ประชุมชี้แจง แนวทางการประเมิน ITA	/		-มีการประชุมคณะกรรมการ ITA รพ.บางปะกงเพื่อแต่งตั้งคณะทำงาน	
๒.๒ โครงการกำกับติดตาม ปรับปรุง ส่วนขาดให้เป็นไป ตามกรอบการประเมิน ITA	/		ด้าน การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน คณะทำงานฯจัดประชุมร่วมกับตัวแทนจากคณะกรรมการบริหารรพ.เพื่อ ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อใช้ ในการ แก้ไขปัญหา และดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ จากนั้น ประชุมทุก 3 เดือนเพื่อติดตาม กำกับ สรุปและรายงานให้ผู้บริหาร รับทราบ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๒.๕ จัดทำคู่มือแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	/		-มีคู่มือแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๒.๖ รายงานจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือนและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ ร.พ.ทุกเดือน ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ	/		-มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุกเดือน	
๒.๗ จัดทำมาตรการกีดกันการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน -กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง -เงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	/		-มีมาตรการและระบบหรือกรอบ แนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน 7 เรื่องดังนี้ 1 มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ 2 มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ 3 มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง 4 มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สิน 5 มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ได้แก่ การใช้สิทธิ ราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และ การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด 6 มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วน สัมปทาน 7 มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล จากนั้นได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ให้ความรู้บุคลากร ผ่านหนังสือ แจ้งเวียนและสื่อช่องทางต่างๆโดยปรับใช้ให้เข้ากับสถานการณ์ระบาดของ Covid-19 เพื่อให้บุคลากรรพ.ฯ ทดตะเยียมมีความรู้ความเข้าใจ กรอบแนวทาง การปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน 7 เรื่อง และมีการกำกับติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับสินบนของรพ. และรายงานผู้บริหาร รับทราบผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารทุกเดือน	
๓.๑ ประชุมคณะกรรมการ ตรวจสอบ ควบคุมภายใน	/		-มีการประชุมคณะกรรมการ ตรวจสอบ ควบคุมภายใน กล่าวถึงปัญหา และแนวทางแก้ไขปัญหาเพื่อให้ผ่านมาตรฐาน	
๓.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	/		การประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.บางปะกงเพื่อจัดทำ ประกาศเจตนารมณ์ และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จากนั้น ดำเนินการสื่อสาร	
๓.๓ จัดทำนโยบายป้องกันการค้าล่วงละเมิดทางเพศ				

			<p>ประกาศ และประชาสัมพันธ์นโยบายและ เจตนากรมผู้มีอา เพื่อชี้แจง ใ้บุคคลากรที่คนรับทราบและถือ ปฏิบัติทุกหน่วยงาน ผ่านทางหนังสือ ราชการ เว็บไซต์ และโซเชียล มีเดีย One page facebook กลุ่ม Line ราช. และ สนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินการ “การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องลอยให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน” มี ช่องทางการแจ้ง ปัญหาการละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เข้าถึงได้ ง่ายและมีผลตามผล ส่วนตัว ได้แก่ E-mail ผู้รับเรื่องราวร้องทุกข์ มี การประชุมติดตามผล การดำเนินการตามมาตรการป้องกันฯ ผ่าน การประชุมคณะกรรมการ บริหาร รพ.บางประกง ทุกเดือน</p>
<p>๓.๔ มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรม</p>	/		<p>-ได้รับความร่วมมือในการอบรมตามจุดประสงค์ที่ตั้งไว้</p>
<p>๓.๕ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม</p>	/		<p>-มีการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต -มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน</p>

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน



(นายสุธน คุณรักษา)

นายแพทย์ชำนาญพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางประกง