



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมและเชิงบริหาร กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐๓๘๕-๕๑๑๖๕๐ ต่อ ๓๐๗

ที่ ฉษ ๐๐๓๒๐๖/๖๘ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดและเชิงบริหาร

เรื่องเดิม

ด้วย กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานของส่วนงานสาธารณสุขจังหวัดและเชิงบริหารเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว กลุ่มงานนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและเชิงบริหารระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัด ยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันเรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานนิติการ จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและเชิงบริหาร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขออนุมัติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและเชิงบริหารต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

*ศษท ๑๗/๐๕*

นางสุภาพร คุณเจริญ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

*AmT*

นางสาวพรพิมล คุ้มหนา

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ลงนามแล้ว

*AmT*

*AmT*

( นายอมเกียรติ คุ้มสวัสดิ์ )

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดและเชิงบริหาร

13 ต.ค. 2563

**แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๔**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือระเบียบของประเทศไทยของประชาชนส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกัน การทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mindset) และยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>๑. การให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง”</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึก</p>	<p>-บุคลากรบรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่ทุกคน</p>	<p>คน</p>	<p>เม.ย.๖๔-พ.ค.๖๔</p>	<p>๑. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. กลุ่มงานนิติการ</p>
<p>๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถอดประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนัยระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสิบสอง Digital” มาปรับใช้ เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p>	<p>๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายในระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่</p> <p>๒. กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายใต้อาณัติของกรมเพื่อ การเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน/เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม</p>	<p>บุคลากรสาธารณสุขใน หน่วยงาน/เครือข่ายบริการระดับอำเภอ</p> <p>บุคลากรในสังกัด</p>	<p>แห่ง</p> <p>คน</p>	<p>ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔</p> <p>ธ.ค.๖๓-เม.ย.๖๔</p>	<p>กลุ่มงานนิติการ</p> <p>๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานนิติการ</p>

(ต่อ)

-๒-

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติงานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย</p> <p>๔. ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตนประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>แห่ง</p>	<p>ธ.ค.๖๓-ม.ค.๖๔</p>	<p>๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p> <p>๒. กลุ่มงานนิติการ</p>
<p>๔. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p>	<p>๑. โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุขเฉพาะ</p>	<p>ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง</p>	<p>บุคลากรในสังกัด</p>	<p>คน</p>	<p>ธ.ค.๖๓-ม.ค.๖๔</p>	<p>๑. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>

**แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่กระทรวงสาธารณสุข	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	หน่วยงาน/ หน่วยงานบริการในสังกัด	แห่ง	๑.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานนิติการ
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต จังหวัดเชียงใหม่	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	๑.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขเชิงสร้างสรรค์และประพฤติมิชอบ (ชมรม Strong)	ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลที่มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	แห่ง	๑.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานนิติการ

**แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๔**

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)
- กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ไร้จุดพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๑:</b> ๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลที่มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด	แห่ง	๑.ค.๖๓-เม.ย.๖๔	๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานนิติการ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒:</b> ๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (TTA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	๑.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานนิติการ

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพิสด ในมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะใน การปฏิบัติงานระบบบริหารพิสด ภาคีรู้้อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้าน พิสด	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน พิสดได้รับความรู้หรือการ พัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่	หน่วยงาน/ หน่วยบริการ ในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๓.สร้างแรงบันดาลใจในการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การ เปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้คู้สัญญาเกี่ยวกับหน่วยงาน ของรัฐทำปญชี้รับจ่ายของโครงการ ที่เป็นคู้สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัด เชียงใหม่	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ดำเนินงานตามหลักความ โปร่งใส	หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๔.ผลักดันการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่าง สมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่าง สมเหตุผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการ รณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุผล	หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภคและเภสัช สาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์อื่นๆ</p>	<p>๑. มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์ไปจ่ายจังหวัดฉะเชิงเทรา</p> <p>๑.๑. ห้ามมีให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ทางตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๑.๒. ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อค้ำนี้ถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน(standard)ระยะเวลาการส่งมอบ(delivery)การบริการ(service)และราคาประกอบการจัดซื้อใจจัดซื้อ</p> <p>๑.๓. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช.</p> <p>๑.๔. หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อราคาตามที่คณะกรรมการแข่งขันการค้ากำหนด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่มีการดำเนินงานตามเป้าหมายและการจัดซื้อจัดหา</p> <p>ดำเนินการในสังกัดดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ไปจ่ายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗</p>	<p>หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>แห่ง</p>	<p>ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔</p>	<p>๑. สสจ./รพศ./รพท. ๒. กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข</p>
<p>๖. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและสิ่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีศักยภาพทางสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ</p>	<p>๑. กิจกรรมระยะขอสัมปทานและการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและสิ่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีศักยภาพทางสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ไปจ่ายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗</p>	<p>โรงพยาบาลในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>แห่ง</p>	<p>ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔</p>	<p>๑. สสจ./รพศ./รพท. ๒. กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๗.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : การมีการเรียบรม การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ใด อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑.กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : การมีการเรียบรม การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน / หน่วยงานบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยงานบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>แห่ง</p>	<p>ธ.ค. ๖๓-ก.ย. ๖๔</p>	<p>๑.รพศ./รพท./รพช./สตอ./รพ.สต.ในสังกัด ๒.กลุ่มงานนิติการ</p>
<p>๘.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ. ฉะเชิงเทรา ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยงานบริการในสังกัด ทุกแห่ง</p>	<p>แห่ง</p>	<p>ธ.ค. ๖๓-ก.ย. ๖๔</p>	<p>๑. สสจ./รพศ./รพท./รพช./สตอ./รพ.สต.ในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานนิติการ</p>




ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

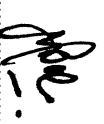
กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม


มาตรการ/แนวทางการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงบวกในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	๑.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.รพศ./รพท./รพช./ สสอ. ในสังกัด ๒.กลุ่มงานนิติการ
๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับตําแหน่งการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานหน่วยบริการให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	หน่วยงาน/ หน่วยบริการที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	แห่ง	๑.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑. สสจ./รพศ./รพท./รพช./สสอ. ๒. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. กลุ่มงานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการ สืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวน เรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ไม่สังกัด กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายใน เวลาที่กำหนด)	เรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง กล่าวหาที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายใน เวลาที่กำหนด)	เรื่อง นับ	จ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานนิติการ
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๑.กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือ ในการต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาคประชาชน	เครือข่าย	จ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานนิติการ ๒.กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ และรูปแบบบริการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
 (นางสาวพรพิมล แมนหนา)  
 นิตกรชำนาญการพิเศษ/หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน  
 นายชาตฤพล กุศลละวณิชย์  
 สาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม  
 ราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
 นายแพทย์.....  
 นายแพทย์.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน :	กลุ่มงานนิติการ
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	17 พ.ย. 2563
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	
หัวข้อ :	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

Link ที่เกี่ยวข้อง :	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	
..... ( ..นางสาวพรพิมล..แมนหนา... )	ผู้อนุมัติรับส่ง
ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการพิเศษ.....	..... ( นายแพทย์สารณัฐ...พ.ศ.๒๕๖๓ )
วันที่.....๑๗.....เดือน...พฤศจิกายน..พ.ศ..๒๕๖๓.....	หัวหน้าหน่วยงาน..... วันที่.....๑๗.....เดือน.พฤศจิกายน...พ.ศ..๒๕๖๓.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
..... ( นายณรงค์ เรืองชัย )	
ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข.....	
วันที่.....๑๗.....เดือน.พฤศจิกายน...พ.ศ.๒๕๖๓.....	