



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ..... สถานที่ตั้ง ๓๑ ถนนยุทธดำเนิน ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตาภา หวังเจริญ ..... โทรศัพท์ ๐๘๙-๖๐๒๙๖๙๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๕ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม - ..... บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - ..... บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประ มาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงา น ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตร มาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑ กิจกรรม “ส่งเสริมวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี” <u>วิธีดำเนินการ</u> - ทำบุญปีใหม่ ทำบุญวันเกิดสำนักงาน การรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ร่วมทอดกฐินสามัคคี - การกล่าวคำทักทาย ผู้น้อยเคารพผู้ใหญ่ เช่น กล่าวคำสวัสดิ์ - การแต่งกายประจำสัปดาห์ เช่น วันจันทร์แต่งชุด ข้าราชการ วันอังคารและวันศุกร์ แต่งชุดผ้าไทย วันพุธใส่ชุดกีฬา วันพฤหัสบดี ใส่เสื้อฟ้าสาธารณสุข	-บุคลากร ในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร ในสังกัด มีความพึง พอใจ ระดับดี มาก	-	ชมรมฯ และทุก กลุ่มงาน					ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ - ทำบุญ ถวายสังฆทาน และจุดปัจจัย แก่พระสงฆ์ เนื่องในวันคล้ายวันเกิด สสจ.ฉช. ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๕ องค์ ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - เจ้าหน้าที่ใน สสจ.ฉช. ทุกคน กล่าวคำทักทาย ผู้น้อยเคารพผู้ใหญ่ เช่น กล่าวคำสวัสดิ์ เข้า-เย็น - เจ้าหน้าที่ใน สสจ.ฉช. ทุกคน ร่วมใจการแต่งกาย ประจำสัปดาห์ เช่น วันจันทร์แต่งชุดข้าราชการ วันอังคารและวันศุกร์ แต่งชุดผ้าไทย วันพุธใส่ชุด กีฬา วันพฤหัสบดี ใส่เสื้อฟ้าสาธารณสุข

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
<p><b>๒. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุน”อัตลักษณ์” สาธารณสุขชะงะเชิงเทรา (ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ สามัคคี มีน้ำใจ)</b></p> <p><u>วิธีดำเนินการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฐมนิเทศ</li> <li>- การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น</li> <li>- มุทิตาจิตแต่ผู้เกษียณอายุราชการ</li> <li>- การเสริมสร้างวินัย และการปราบปรามทุจริตคอร์รัปชั่น</li> </ul>	<p>บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรในสังกัดมีความพึงพอใจระดับดีมาก</p>	-	ชมรมฯ และทุกกลุ่มงาน					<p>ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๓๖๐ ราย เข้าใจถึงมาตรฐานทางจริยธรรม วินัย ข้าราชการที่ดี และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- นายชาญเลขา กุลละวณิชย์ รองนพ. สสจ.ฉช. ได้รับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัดชะงะเชิงเทรา ประจำปี ๒๕๖๓</li> <li>- มุทิตาจิตแต่ผู้เกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๓ ดังนี้</li> <li>ข้าราชการ ๒๒ ราย ลูกจ้างประจำ ๗ ราย</li> <li>ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต” สสจ.ชะงะเชิงเทราใสสะอาดร่วมต้านทุจริตฯ” พ.ศ.๒๕๖๔</li> </ul>
<p><b>๓. กิจกรรม “ระเบิดจากหัวใจ..ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” <u>วิธีดำเนินการ</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ร่วมประชุม/ อบรม ร่วมกิจกรรม บัตรคำในใจ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</li> <li>- รับขวัญน้องใหม่ สร้างความผูกพันขององค์กร</li> </ul>	<p>บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรในสังกัดมีความพึงพอใจระดับดีมาก</p>	-	ชมรมฯ และทุกกลุ่มงาน					<p>ดำเนินการตามแผนฯ- สรุปกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-- น้องใหม่ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ จำนวน ๔๘ คนมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน - น้องใหม่ทุกคนร่วมกันออกความคิดเห็นจากใจ ปัญหาที่อยากแก้... ความดีที่อยากทำ</li> </ul>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p><b>๔. กิจกรรม “ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร”</b></p> <p><u>วิธีดำเนินการ</u></p> <p>- บุคลากรสสจ.ฉช. เข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาแบบบูรณาการกับหน่วยงานอื่น (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)</p> <p>- กลุ่มงานในสสจ.ฉช. ร่วมคิดร่วมทำกิจกรรมดี ๆ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่งมาที่ชมรมจริยธรรม เพื่อรวบรวมเป็นผลงานของชมรมฯ เช่น</p> <p>๑. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพลดภาวะ...เนือยนิ่ง ด้วยการนำออกกำลังกาย ให้ทุกกลุ่มงาน ทุกวัน</p> <p>๒. กิจกรรม ๕ ส</p>	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดมีความพึงพอใจระดับดีมาก	-	ชมรมฯ และทุกกลุ่มงาน					<p>ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ</p> <p>- บุคลากรสสจ.ฉช. เข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาแบบบูรณาการกับหน่วยงานอื่น เช่น ช่วยกำจัดผักตบชวาในลำคลอง ที่วัดสว่างอารมณ์ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในโอกาสวันสำคัญของชาติไทย วันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย,วันพระบิดาแห่งการช่างไทยฯ</p> <p>- บุคลากร ใน.สสจ.เชิงเทรา มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ลดภาวะ..เนือยนิ่ง</p> <p>จัดกิจกรรม จังหวัดฉะเชิงเทราสะอาด (BIG Cleaning Day ) ภายนอก และภายในห้องทำงาน สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย</p>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จเชิงปริมาณ	ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p><b>๕. กิจกรรม “สาธารณสุข..ป็นสุข”</b></p> <p><u>วิธีดำเนินการ</u></p> <p>- รับผิดชอบต่อวัสดุเหลือใช้ เช่น เสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม อุปกรณ์เครื่องเขียน ของเล่น ฯลฯ และบริจาคให้กับ โรงเรียนฉะเชิงเทราปัญญานุกูล เทศกาลวันเด็ก สภากาชาด และพม. ฯลฯ เป็นต้น</p> <p>- จัดมูมตะกร้ารับบริจาคของชมรมจริยธรรม บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ (ทุกไตรมาส)</p> <p>- จัดมูมบริการ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสำหรับประชาชน</p>	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดมีความพึงพอใจระดับดีมาก	-	ชมรมฯ และทุกกลุ่มงาน					<p>ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ</p> <p>- สสจ.ฉะเชิงเทรา รับมอบน้ำดื่ม จำนวน ๓๖๐ ขวด จากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จ.ฉะเชิงเทรา (PEA) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการเฝ้าระวังและการควบคุมการแพร่ระบาดโรคติดต่อเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ ในพื้นที่จ.ฉะเชิงเทรา</p> <p>- สสจ.ฉะเชิงเทรา ร่วมบริจาคสมทบกองทุนพัฒนาเด็กชนบทในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารี ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>- สสจ.ฉะเชิงเทรา รวบรวมปฏิทินบริจาคให้กับเทศบาลเมืองฯรวบรวมบริจาคต่อไป</p>

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความล่าช้าในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารได้จัดประชุมเชิงสัมมนาเพื่อผลักดันและกระตุ้นให้เห็นความสำคัญของชมรมจริยธรรม และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของชมรมจริยธรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น

.....การจัดประชุม เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญของชมรมจริยธรรม และมอบของที่ระลึกให้กับภาวให้ความร่วมมือของสมาชิกชมรมจริยธรรม.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายมณฑิร คณาสวัสดิ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..... เดือน ๒ มิ.ค. ๒๕๖๕ พ.ศ.....

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔