

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด Talent Management ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา \geq ร้อยละ 80 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน เขตสุขภาพที่ 6 ชื่อ - สกุล ผู้ประสานงาน นำทิพย์ ธรรมชาติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ หมายเลขโทรศัพท์/มือถือ 0990627279 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ person2517@yahoo.co.th

| จังหวัด | ตำแหน่งที่สูงขึ้น ^{*1} | รายงานรอบ 3 เดือน | | | รายงานรอบ 6 เดือน และ 9 เดือน | | | | | รอบ 12 เดือน | | | | |
|--------------|---------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------|--------------|---|---|----------------------|---------------------------------------------------------|
| | | จำนวนบุคลากร | จำนวนตำแหน่งว่าง ณ 1 ต.ค. 65 ^{*2} | จำนวนบุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนา (ตำแหน่งว่าง x 2) | แผนการพัฒนาบุคลากร | | | จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา | ช่วงเวลาในการพัฒนา | | | | จำนวนผู้ผ่านการพัฒนา | ร้อยละบุคลากรที่มีความพร้อมมา (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) |
| | | | | | โครงการ/หลักสูตร | วัตถุประสงค์โครงการ/หลักสูตร | สมรรถนะที่พัฒนา ^{*3} | | 1 | 2 | 3 | 4 | | |
| ฉะเชิงเทรา | | | | | | | | | | | | | | |
| สสจ. | รองพ.สสจ. | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย | 15 | 1 | 2 | ผบต. ผบก. | พัฒนาผู้บริหารในหน่วยงาน | วิสัยทัศน์ | | | | | | ต้นสังกัด | |
| | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน | 10 | 1 | 2 | พัฒนาศักยภาพผอ รพ ชุมชน | พัฒนาผู้บริหารในหน่วยงาน | ภาวะการเป็นผู้นำ/การควบคุมตนเอง | | | | | | ต้นสังกัด | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | หัวหน้าพยาบาล | 10 | 2 | 4 | ผบต. ผบก. | พัฒนาผู้บริหารในหน่วยงาน | ภาวะการเป็นผู้นำ/การควบคุมตนเอง | | | | | | ต้นสังกัด | |
| | หัวหน้ากลุ่มงาน | | | | | นักบริหารการพยาบาล | | | | | | | | |
| | สาธารณสุขอำเภอ | 11 | | | | | | | | | | | | |
| | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ | 11 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | ผู้อำนวยการส่งเสริมสุขภาพ | 82 | 8 | 16 | ผบต. ผบก. | พัฒนาผู้บริหารในหน่วยงาน | ภาวะการเป็นผู้นำ/การควบคุม | | | | | | ต้นสังกัด | |
| | ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ | | | | | | ตนเอง | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| รพ. พุทธโสธร | รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล | 9 | | | | 1.อบรมหลักสูตรพัฒนารอง ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ | พัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ | 1. ภาวะผู้นำ (Leadership) 2. วิสัยทัศน์ (Visioning) | | | | | ต้นสังกัด | |
| | | | | | | รพศ./รพท. | | 3. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ (Strategic Orientation) | | | | | | |
| | | | | | | 2.อบรมหลักสูตรธรรมาภิบาล ระดับสูงด้านสาธารณสุข | | 4. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน (Change Leadership) | | | | | ต้นสังกัด | |
| | | | | | | | | 5. การควบคุมตนเอง (Self Control) | | | | | | |
| | หัวหน้ากลุ่มงาน | 52 | 7 | 14 | 3. ผบก ผบต | | | 6. การสอนงานและการมอบหมายงาน (Coaching and Empowering Others) | | | | | ต้นสังกัด | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 203 | 19 | 38 | | | | | | | | | | |

หมายเหตุ:

*1. ตำแหน่งที่สูงขึ้น หมายถึง ตำแหน่งข้าราชการที่ทำหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ทางการบริหาร ดังนี้ 1) รองผู้อำนวยการ 2) หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย 3) หัวหน้าพยาบาล 4) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน 5) สาธารณสุขอำเภอ 6) ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

*2. ตำแหน่งว่าง หมายถึง ตำแหน่งว่างตามข้อ 1 จากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณถัดไป โดยไม่รวมตำแหน่งว่างระหว่างปี เช่น เสียดิจิต ลาออก และตำแหน่งว่างจากลาเหตุการโอนไปส่วนราชการอื่น ฯลฯ

*3. สมรรถนะที่พัฒนา หมายถึง สมรรถนะทางการบริหารที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ 1) ภาวะผู้นำ (Leadership) 2) วิสัยทัศน์ (Visioning) 3) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ (Strategic Orientation) 4) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน (Change Leadership) 5) การควบคุมตนเอง (Self Control) 6) การสอนงานและการมอบหมายงาน (Coaching and Empowering Others)