



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจิตวิทยาในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จิตวิทยาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

สถานที่ตั้ง ๓๑ ถนนสุขุมวิท ตำบลเมือง อ.เมืองฉะเชิงเทรา จ.ฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตติมา ทวีงเจริญ โทรศัพท์ ๐๘๙-๖๐๒๕๖๕๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจิตวิทยาในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรม "เผยแพร่ความรู้ คู่ คุณธรรม" สร้างระบบคุณธรรม ให้ บุคลากรในหน่วยงาน ตามแนวทางการพบ.มาตรฐานทางจริยธรรม -จรรยาบรรณ กสธ. สมรรถนะหลักของ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ๕ ข้อ คุณธรรมประจำ ชาติ ๕ ข้อ ฯลฯ วิธีดำเนินการ ๑.๑ จัดทำ facebook "ชมรมจิตวิทยา สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา"	-ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ใน มาตรฐานฯลฯ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	สรุปความพึงพอใจ ของบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม	-	ชมรม จิตวิทยา ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	/	/	/	๑.ประชุมรับนโยบาย และ ประชุมชี้แจงถ่ายทอด นโยบายให้คณะทำงาน ชมรมฯเพื่อทบทวนแผน สร้างความรู้ความเข้าใจ พรบ.มาตรฐานทาง จริยธรรม จรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข สมรรถนะหลักฯ และ คุณธรรมประจำชาติฯ ๑.๑จัดทำFacebookชมรม	

กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. กิจกรรม "เผยแพร่ความรู้สู่คุณธรรม" สร้างระบบคุณธรรมให้บุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>ตามแนวทางการพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม -จรรยาบรรณ กสธ. สมรรถนะหลักของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ๕ ข้อ คุณธรรมประจำชาติ ๕ ข้อ ฯลฯ</p> <p>วิธีดำเนินการ</p> <p>๑.๒ จัดเสียงตามสาย "เข้านี้..มีอะไร?" (เพลง ๕ นาทีและสาระ ๕ นาที)</p> <p>๑.๓ จัดทำสื่อเผยแพร่ด้านจริยธรรม</p> <p>คุณธรรม</p>	<p>-ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานฯลฯ</p> <p>ด้านคุณธรรม</p> <p>จริยธรรม</p>	<p>สรุปความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม</p>	-	ชมรมจริยธรรมร่วมกับกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/	<p>๑.๒ กลุ่มกฎหมายจัดอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ</p> <p>๑.๓ เปิดเพลงปลุกจิตสำนึกกตัญญู ต่อสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์</p> <p>เวลา ๐๙.๐๐ น. ทุกวัน</p>

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
<p>๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) และ “อัตลักษณ์” ของ สสจ.ฉะเชิงเทรา (ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ สามัคคี มีน้ำใจ) วิธีดำเนินการ</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ สสจ.ฉะเชิงเทรา ในวันที่ 1 เม.ย. 2565 (วันข้าราชการ พลเรือนสามัญ)</p> <p>๒. สสำรวจความคิดเห็นและความคิดเห็น ที่มีต่อวัฒนธรรมองค์กร สสจ.ฉช. ด้วย Google form</p> <p>๓. รับสมัคร “แกนนำคุณธรรม (moral core team)</p> <p>๔. จัดกิจกรรม “คุณบิดเดอร์..ใจเออร์ เปล่า”</p>	<p>-ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม</p> <p>-ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม</p> <p>-ร้อยละ ๒๕ ของ แต่ละกลุ่มงานใน หน่วยงาน ร่วม เป็นแกนนำฯ</p> <p>-ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรมีความ พึงพอใจในระดับ ปานกลางขึ้นไป</p>	<p>-บุคลากรเข้าใจ เจตนารมณ์ คุณธรรมประจำ ชาติ</p> <p>-บุคลากรมีส่วน ร่วมในการแสดง ความคิดเห็น กำหนดกิจกรรม และขับเคลื่อน กิจกรรม</p> <p>-บุคลากรมี สัมพันธ์ภาพที่ดีต่อ กันในองค์กร</p>	-	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	/	/	/	<p>๑. สสจ.ฉะเชิงเทรา ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต “สสจ.ฉะเชิงเทรา ใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริตฯ” พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. กิจกรรมวัน ข้าราชการพลเรือน สามัญ ๑ เม.ย. ๖๕ กล่าวคำถวายสัตย์ ปฏิญาณ การเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน และร่วม ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๕. กิจกรรม DIY (Do-It-Yourself) - แบ่งกลุ่มบุคลากร(ทุกตำแหน่ง/ทุก ประเภทกรจ้าง) เป็น ๕ สี (๕ วัน จันทร์-ศุกร์) - แต่ละกลุ่ม กำหนดชื่อกลุ่ม/พอสี และ แม่สี - แต่ละกลุ่ม คิดและดำเนินการในทุก วันเวลา ๑๕.๔๕ - ๑๖.๑๕ น. - แต่ละกลุ่มจัดทำกิจกรรมเพื่อ สาธารณประโยชน์อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ ปี - แข่งขัน“มหกรรม ๕ สี คุณทำ” ประจำปี	-ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรมีความ พึงพอใจในระดับ ปานกลางขึ้นไป	-บุคลากรได้รับ การพัฒนาทักษะ ความคิด สร้างสรรค์การ เป็นผู้นำ ผู้ตาม และความ รับผิดชอบต่อ สังคม	-	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	/	/	/	๓ - ๕ ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์ โควิด ๑๙	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช่ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
<p>๒.๑ ยกย่อง ชื่นชม คนดี หน่วยงานเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องกับ คุณธรรมฯประจำชาติ (วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) วิธีดำเนินการ จัดกิจกรรมตลาดนัดความดีและตลาดนัด 3R (reduce reuse & recycle) ดังนี้</p> <p>๑. จัด “มุมพักพิง สิ่งของไม่ใช่” ๒. กำหนดวันกิจกรรม 5 ส ทุกสัปดาห์ ๓. ชื่นชม/ เจิตชู กลุ่มงาน/พื้นที่ “happy work place” ประจำเดือน</p>	ร้อยละ ๘๐ ของ สิ่งของไม่ใช่ ได้รับการ reuse recycle	-สามารถลดขยะ และลดรายจ่าย ของหน่วยงาน -บุคลากรเกิด ความภาคภูมิใจใน หน่วยงาน	-	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	<p>๑. ร่วมแต่งกายผ้าไทย ถ่ายรูปกับพระบรมฉายา ลักษณ์ สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง วันอังคารที่ ๓๐ ส.ค.๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ๒. นพ.กสิวิวัฒน์ ศรีประดิษฐ์ ได้รับคัดเลือก เป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น</p>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
<p>๒.๒ สืบสานประเพณี วัฒนธรรมในวันสำคัญต่างๆ แสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุคคล(ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์) และความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของสงฆ์และฆราวาส</p> <p>ฉะเชิงเทรา วิถีดำเนินกร</p> <p>๑. กิจกรรม“ปลูกสำนึก ปลูกกตัญญู” เปิดศักราชวิถีเพลง “บ้านเกิดเมืองนอน ๒๕๖๕” ก่อนการประชุม เพลง “รักกันไว้เถิด” หลังการประชุม</p> <p>๒. จัดกิจกรรมบูรณาการในวันสำคัญฯ เช่นทำบุญ ตักบาตรและฟังธรรม วันครบรอบจัดตั้งสสจ.ชช. วัน สงกรานต์ วันปีใหม่ กิจกรรมอาสาผู้เกษียณราชการ</p> <p>๓.แต่งกายผ้าไทย ทุกวันศุกร์</p>	<p>-ร้อยละ ๘๐ ของการประชุมดำเนินการที่กำหนด</p> <p>-ร้อยละ ๘๐ ของการร่วมกิจกรรมที่กำหนด</p> <p>-ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรร่วมแต่งกายผ้าไทย</p>	<p>เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กรแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน (๓ สถาบัน) และองค์กร</p>	/	/	/	/	<p>๑. เวลา ๐๘.๐๐ น. เปิดเพลงคารพธงชาติ</p> <p>- เวลา ๐๙.๐๐ น. เปิดเพลงปลุกใจ เพลงรักลูกต่อสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์ไทย</p> <p>๒.กิจกรรมประกวดศิลปสืบสานประเพณีวันลอยกระทง</p> <p>- กิจกรรม ทำบุญสำนึกงาน เนื่องจากครบรอบจัดตั้งสสจ.ชช. และจัดงานวันสงกรานต์ รดน้ำขอพรผู้บริหาร</p> <p>-กิจกรรมอาสาผู้เกษียณราชการ</p> <p>- สสจ.ชช.ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ และกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในโอกาสวันสำคัญของชาติไทย</p>		


กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
<p>๒.๒ สืบสานประเพณี วัฒนธรรมในวันสำคัญต่างๆ แสดงออกถึงความกตัญญูต่อสถาบันหลัก(ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์) และความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของจังหวัด ฉะเชิงเทรา วิถีวัฒนธรรม</p> <p>๑. กิจกรรม“ปลูกสำนึก ปลูกกตัญญู” เปิดศักราชวิถีโอเพลง “บ้านเกิดเมืองนอน ๒๕๖๕” ก่อนการประชุม เพลง “รักกันไว้เถิด” หลังการประชุม</p> <p>๒. จัดกิจกรรมบูรณาการในวันสำคัญฯ เช่นทำบุญ ตักบาตรและพิธีกรรม วันครบรอบจัดตั้งสสจ.ฉช. วัน ลงกรรณต์ วันปีใหม่ กิจกรรมอำเภอผู้เกษียณราชการ ๓.แต่งกายผ้าไทย ทุกวันศุกร์</p>	<p>-ร้อยละ ๘๐ ของการประชุมดำเนินกิจกรรมที่กำหนด</p> <p>-ร้อยละ ๘๐ ของการร่วมกิจกรรมที่กำหนด</p> <p>-ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรร่วมแต่งกายผ้าไทย</p>	<p>เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กรแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน (๓ สถาบัน) และองค์กร</p>	/	/	/	/	<p>๓.เจ้าหน้าที่ร่วมแต่งกายประจำสัปดาห์ เช่น วันจันทร์ ชุดข้าราชการ วันอังคาร/พฤหัสบดี/ศุกร์ ชุดผ้าไทย วันพุธ ชุดกีฬา</p>		

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๕)	
<p>๔. กิจกรรม ขับเคลื่อนพลัง “บวร” ดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์องค์กร คุณธรรม ๙ ชั้นตอน วิธีดำเนินงาน</p> <p>๑. ทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ จัดอาสา ช่วยเหลือสังคม(บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาลา สถาน /โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี</p> <p>๒ กิจกรรมบ้านเราแสนสุข โดยจัด กิจกรรม ๕ ส. ในกลุ่มงานทุกวันศุกร์ และ Big Cleaning day</p> <p>๓. กิจกรรมชมรมมา จริยธรรมยุคนิวเอร์ มอล รายการ Grateful on Zoom, Zoom Club โดยให้สมาชิกได้พบปะ แลกเปลี่ยนกันบน Zoom สัปดาห์ละครั้ง ผลัดกันเป็นผู้นำเล่นเกมสร้างสรรค์ ผลัด กันเล่าเรื่องแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เช่น เรื่องเล่าจากนิทาน</p>	<p>-กลุ่มสี มีการ ดำเนินกิจกรรมจิต อาสาอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี</p> <p>-ร้อยละ ๘๐ของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม</p>	<p>-บุคลากรมีความ รับผิดชอบต่อส่วน รวม</p> <p>-บุคลากรมีทักษะ ในการสื่อสารและ มีเครือข่ายชมรม จริยธรรมมา</p>	-	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	/	/	/	<p>๑. บุคลากรสสจ.ฉช.จิตอาสา แบบบูรณาการกับหน่วยงาน รพช.สสจ.จัดตั้งจุดบริการฉีด วัคซีน ทั้งสรรพหลิ้นค้าโรบินสัน -ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วม กิจกรรมวันสำคัญ ของชาติ- ศาสนา-พระมหากษัตริย์</p> <p>-บุคลากรสสจ.ฉช./รพช./สสอ. ร่วมกิจกรรมจิตอาสางาน นมัสการหลวงพ้อโสธร โดยดำเนินการ คัดกรอง ผู้เข้าร่วมงาน ตามมาตรการ ป้องกันโรคโควิด ๑๙ -สสจ.ฉช.มอบพระ ๒๐ นิ้ว ณ วัดดมมงคลโสภิต (วัดต้นสน) ต.บางกรูด อ.บ้านโพธิ์ จ.ฉะเชิงเทรา -กลุ่มงานแพทย์แผนไทย นำสารสกัดจากสมุนไพร เพื่อต่อต้านไวรัสโควิด๑๙ นำไปแจกจ่ายประชาชน</p>	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>๔- กิจกรรม ขับเคลื่อนพลัง “บวร” ดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน</p> <p>วิธีดำเนินงาน</p> <p>๑. ทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ จัดอาสาช่วยเหลือสังคม(บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน /โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี</p> <p>๒ กิจกรรมบ้านเราแสนสุข โดยจัดกิจกรรม ๕ ส. ในกลุ่มงานทุกวันศุกร์ และ Big Cleaning day</p> <p>๓. กิจกรรมชมรมมา จริยธรรมยุคนิวเออร์</p> <p>มอล รายการ Grateful on Zoom, Zoom Club โดยให้สมาชิกได้พบปะ แลกเปลี่ยนกัน ใน Zoom สัปดาห์ละครั้ง</p> <p>ผลักดันเป็นผู้นำเล่นเกมสร้างสรรค์ ผลัดกันเล่าเรื่องแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เช่น เรื่องเล่าจากนิทาน</p>	<p>-กลุ่มสี มีการดำเนินงานกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี</p> <p>-ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>-บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อส่วนร่วม</p> <p>-บุคลากรมีทักษะในการสื่อสารและมีเครือข่ายชมรม จริยธรรมมา</p>	-	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน	/	/	/	<p>๒. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ครั้งที่ ๒๓ ๑/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>- กิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์</p> <p>จัดตระกร้า บริจาคสิ่งของเหลือใช้ แบ่งปันกัน</p> <p>- จัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อลดภาวะเนือยนิ่ง ทุกวันละ ๑๐ นาที เวลา ๑๔.๓๐ น. (วันพุธ ๓๐ นาที เวลา ๑๖.๐๐ น.)</p> <p>๓. จัดกิจกรรม Zoom Clup แนะนำเทคนิควิธีการใช้ Zoom Meeting และเล่นเกมเสริมทักษะการใช้ แนะนำเทคนิคการใช้ Zoom Meeting</p>	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๕)	
๔. สร้างฝั่งเครือข่าย/กลุ่มผู้ประสานงาน ชมรมจริยธรรมทุกระดับ รพ./สสอ./ หน่วยงานอื่น รวบรวมแผน/ผลงาน/ กิจกรรม เพื่อรวบรวมเป็นแหล่งเรียนรู้ ขยายผล มีพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้	- ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีทักษะ ในการสื่อสารและ มีเครือข่ายชมรม จริยธรรมมา	-	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	/	/	/	ดำเนินการ สร้างเครือข่าย ผู้ประสานงานชมรม จริยธรรม โดยจัดตั้งกลุ่ม ไลน์	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ..ได้แก่ ความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน
 ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน .. จากกระบวนโรคติดต่อโควิด -๑๙ ทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนด
 ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ผู้รายงาน
 (นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕
 (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕