



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

หัวข้อ	รายละเอียด
1. ชื่อแผนปฏิบัติการ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. ความสำคัญ/หลักการ และเหตุผล (ที่มา, ปัญหา, ความจำเป็น)	<p>กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) และประกาศเจตนาย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง โดยกำหนด มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 1. การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) 2. การป้องกันการทุจริต (Prevention) 3. ความรอบรู้สุโขง (Literacy) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)</p> <p>การประเมิน Integrity &amp; Transparency Assessment (ITA) เพื่อสร้างความไว้วางใจและความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน ว่าสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างเข้มแข็ง ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะนำไปพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกมิติ</p> <p>การกระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการกระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่นำไปพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ตามมาตรฐาน ITA ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ.เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด</p>
3. วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</li> <li>2. เพื่อเสริมสร้างระเบียบวินัย การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และในการปฏิบัติงานให้บุคลากรมีวินัยต่อตนเอง รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ส่งผลให้เกิดการประสานงานร่วมกันแก่บุคลากร ในองค์กร</li> <li>3. เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรได้รับรู้ถึงการกระทำอันเป็นเหตุละเมิดและให้เข้าใจถึงขั้นตอนการดำเนินการเมื่อเกิดเหตุรับผิดทางละเมิดเกิดขึ้น</li> </ol>
4. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
5. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ กสธ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>[ ] ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&amp;P Excellence)</li> <li>[ ] บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)</li> <li>[ ] บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)</li> <li>[ ✓ ] บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)</li> </ul>



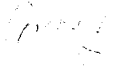


แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

7.2	กิจกรรมหลักที่ 2	การประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จำนวนเงิน -
	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	คณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ จังหวัดฉะเชิงเทรา ประกอบด้วย 1. รองหัวหน้ากลุ่มงาน และผู้รับผิดชอบงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา (รวมกลุ่มงานละ 2-3 คน) 2. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ และผู้แทน จากรพ.สต. อำเภอละ 5 คน 3. หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ และหัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน จากรพ.พุทธโสธร 4. หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ และหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช โรงพยาบาลชุมชน	
	ระยะเวลาและ สถานที่ดำเนินการ	ประชุมติดตาม 2 ครั้งๆละ 1 วัน (บูรณาการร่วมกับการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ จังหวัดฉะเชิงเทรา) - ครั้งที่ 1 วันพฤหัสบดีที่ 2 ของเดือนกุมภาพันธ์ 2566 (ระยะเวลาการวางข้อมูลลงใน ระบบ MITAS ไตรมาสที่ 2 ระบบปิดวางข้อมูล 31 มีนาคม 2566) - ครั้งที่ 2 วันพฤหัสบดีที่ 2 ของเดือนกรกฎาคม 2566 (ระยะเวลาการวางข้อมูลลงใน ระบบ MITAS ไตรมาสที่ 4 ระบบปิดวางข้อมูล 15 กันยายน 2566) ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	
	รายละเอียด งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	ผู้รับผิดชอบ	นางสุภาพร คุณเจริญ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่นิติกร)	
8.	การประเมินผล (วิธีการและตัวแปร)	จากเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ร้อยละ92 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA )	
9.	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		
9.1	ผลผลิต (Output)	1. เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ และระเบียบ ของทางราชการและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรม ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้าง เครือข่ายร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล 2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการประเมิน ITA เข้าร่วมประชุม จำนวน 2 ครั้ง	
9.2	ผลลัพธ์จากการ ดำเนินงาน (Outcome)	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ร้อยละ92	

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

10.	หน่วยงาน ดำเนินงาน	กลุ่มงานหลัก : กลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานรอง : - หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง : -
11.	ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566   (นางสาวพรพิมล แนนหนา) นิติกรชำนาญการพิเศษ
12.	ผู้เห็นชอบปฏิบัติการ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566   (นายชาญเลขา กุลละวณิชย์) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)
13.	ผู้อนุมัติปฏิบัติการ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566   (นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ผู้ควบคุมปฏิบัติการ..... ๑๓ ๑๒  
รองผู้ควบคุม..... ๒๖ ๐๖ ๐๑