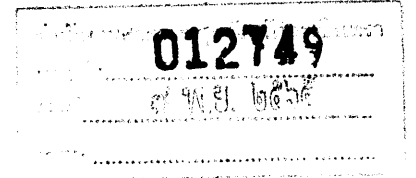


ที่ ฉช ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๖๕



ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา  
ถนนเรืองวุฒิ ฉช ๒๔๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง  
นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา นายกเทศมนตรีเมืองฉะเชิงเทรา

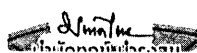
- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๒. ประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๓. ประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน ฯ  
ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๔. ประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา ฯ  
ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๕. ประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้รถราชการ  
ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๖. ประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๗. ประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ  
ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๘. ประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ฯ  
ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๙. ประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง  
ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดฉะเชิงเทราได้จัดทำนโยบายและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสต่างๆ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดฉะเชิงเทราใช้เป็นกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ โดยคาดหวังว่าแนวนโยบายและมาตรการดังกล่าวจักช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดฉะเชิงเทราให้มีความโปร่งใส บรรลุเป้าหมายการเป็นจังหวัดสะอาด ปราศจากการทุจริต รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

/ ในกรณี...



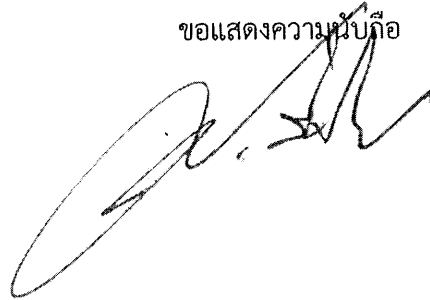
Change For Good



ในการนี้ จึงขอให้กำชับบุคลากรในสังกัดให้ศึกษารายละเอียดแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย และมาตรการดังกล่าวข้างต้นให้เกิดความเข้าใจอย่างชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ให้ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายจรเกียรติ รักพานิชมณี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา



สำนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐-๓๔๗๑-๑๙๙๗

เรียน นพ. ศัลย:

- ค.ศ. สันนิยมา และมาตรการคุ้มครอง  
คุณธรรมและค่ามีไม่ประสงค์ในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๖ เพื่อใช้  
เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันการทุจริต
- ให้บุตรแห่งนิตยภัตในสังกัดกรม  
และทำขึ้นนิตยภัตในสังกัดให้ศึกษาตามระบอบ  
แนวทางที่มีผลตามนิยามและมาตรการ  
ดังกล่าวให้เกิดความเข้าใจและมีปฏิสัมพันธ์อย่าง  
ถูกต้อง พร้อมทั้งขอคุณญาติพี่น้องนิยาม  
และมาตรการต่างๆ เพิ่มพูนในเชิงมิใช่  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

สุวิมลยา ลิ้มเจริญ  
นางสาวสุวิมลยา ลิ้มเจริญ  
เจ้าพนักงานธุรการ

๙๗ ๙

(นางสุภาพร กุลละวณิชย์ (พิมพ์)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ปฏิบัติหน้าที่พิเศษ ๙๓๒๖



(นายชาญเชษฐา กุลละวณิชย์)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ชำนาญการพิเศษ) ๙๓๒๖

**อนุญาต**  
**จึงดำเนินการ**

๙๗

(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตรธรรม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๘ พ.ย. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน :	กลุ่มกฎหมาย
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	-
หัวข้อ :	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :	
ประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๙ ฉบับ	
Link ที่เกี่ยวข้อง :	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ..... (นางสุภาพร ฤกษ์รุ่ง) (คน) ) ( ..... ) ตำแหน่ง..... วันที่.....๑๐.....เดือน.....พฤศจิกายน..พ.ศ...๒๕๖๕.....	ผู้อนุมัติรับรอง ..... (นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม) ) ( ..... ) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา หัวหน้าหน่วยงาน..... วันที่.....๑๐.....เดือน.....พฤศจิกายน..พ.ศ..๒๕๖๕.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ..... ( .....นายเมธี...เมฆวิชัย..... ) ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ..... วันที่.....๑๐.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ.๒๕๖๕.....	



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

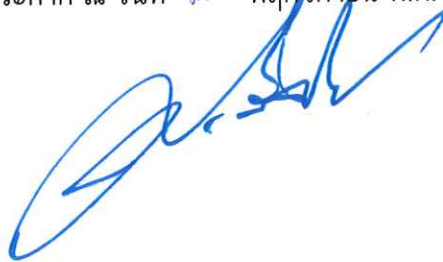
จังหวัดเชียงใหม่ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติตามคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทาง ให้ส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
๒. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด
๓. กำหนดแนวทางตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนอราคา เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ทั้งผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๕. ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินและไม่เกี่ยวกับตัวเงิน ทรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ
๖. ห้ามมิให้บุคลากรดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อนกันในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญา
๗. เจ้าหน้าที่มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ดังนี้
  - ๗.๑ ตรวจสอบชื่อสกุลของผู้เสนอราคาว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาในหน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อน คู่แข่ง ฯลฯ
  - ๗.๒ ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนอราคาว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาในหน่วยงานหรือไม่

๗.๓ ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ  
ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการกำชับให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด  
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจรเกียรติ รักพานิชมณี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา