

รายงานผลการกำกับ

ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ไตรมาส 1

2566

MOPH ITA 9
2023 THE POWER OF COLLABORATION
จุดพลังแห่งความร่วมมือ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

TAC
Together Against Corruption



“จุดพลังแห่งความร่วมมือ”

The Power of Collaboration

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เปรียบเสมือนการตรวจสุขภาพของหน่วยงานประจำปี เพราะการตรวจสุขภาพจะช่วยให้เราตรวจพบโรคก่อนที่จะแสดงอาการหรือเกิดการลุกลาม และช่วยให้เราวางแผนในการดูแลตนเองเพื่อหลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงที่จะทำให้เกิดโรคร้ายแรง การบริหารจัดการภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ก็เช่นกัน ควรที่จะมีการตรวจสุขภาพองค์กรประจำปีผ่านการประเมิน MOPH ITA ทั้งนี้ เพื่อช่วยให้เราได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในมิติต่าง ๆ อย่างรอบด้าน และช่วยให้เราวางแผนเพื่อพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจสร้างความเสียหายตามมาได้ในภายหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ โดยนำเนื้อหารายละเอียดข้อคำถามในภาพรวมมาสังเคราะห์ปรับปรุงเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดยการมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและร่วมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด **จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายงานผลการกำกับตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วัดความสำเร็จระดับ 5 ทั้งนี้ ความสำเร็จของการประเมินนั้นจะสามารถบ่งชี้ผลได้อย่างชัดเจนในไตรมาสที่ 4 ผลการประเมินจะสะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติงาน หน่วยงานต้องพัฒนาระบบการปฏิบัติงานประจำโดยคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลในแง่การพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานและการให้บริการสาธารณะเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขและตรงตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง อีกทั้งการประเมินจะส่งผลต่อการพัฒนาระบบราชการไทยไปสู่การเป็น Digital Government อีกด้วย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
16 มกราคม 2566



“จุดพลังแห่งความร่วมมือ”

The Power of Collaboration

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 ตัวชี้วัด และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	6
บทที่ 3 ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัด ไตรมาสที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	16
บรรณานุกรม	23
ภาคผนวก	24
- โครงสร้างข้อคำถามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	25



“จุดพลังแห่งความร่วมมือ” The Power of Collaboration



บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้น ๆ ว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงมิได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน การอำนวยความสะดวก เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทาง มาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ในขณะเดียวกัน ITA ยังเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหาร และกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะการตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ และเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริม

ให้เกิดตรวจสอบอีกด้วย นอกจากนี้ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้วการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิด เพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสได้มีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นเป้าหมายที่สำคัญและเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบายและแผนงานระดับประเทศหลายระดับ ได้แก่

1. คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 ได้มีมติรับทราบผลการประเมินและเห็นชอบรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และเห็นชอบในเชิงกลยุทธ์โดยหน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จะต้องได้คะแนน 85 ขึ้นไป

3. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุงเดือนกันยายน 2563) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของแผนการปฏิรูปประเทศ โดยกำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

4. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ปีงบประมาณ 2566-2570 ค่าเป้าหมายหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA 85 คะแนนขึ้นไป ดังนี้

ปี พ.ศ.	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย
2566	หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 82
2567	หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84
2568	หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 86
2569	หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 93
2570	หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

5. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวชี้วัดตามแนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 84 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

1.2 วัตถุประสงค์

1.4.1 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เป็นเป้าหมายได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแนวทางการพัฒนาหน่วยงานและการป้องกันการทุจริตในมิติต่าง ๆ ในปีงบประมาณถัดไป

1.4.2 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เป็นเป้าหมาย ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก (Empowerment)

1.4.3 เพื่อผลักดันให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เป็นเป้าหมาย ดำเนินการป้องกันการทุจริตจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบภายในหน่วยงาน และนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ปฏิบัติอย่างทั่วถึง และครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

1.4.4 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เป็นเป้าหมาย เกิดการพัฒนาและได้รับการตรวจสอบภาวะองค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องเป็นประจำในทุก ๆ ปี (Continuous Improvement)

1.5 กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีจำนวนทั้งสิ้น 1,854 หน่วยงาน ประกอบด้วย

1.5.1 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	จำนวน	76	หน่วยงาน
1.5.2 โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป	จำนวน	116	หน่วยงาน
1.5.3 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	จำนวน	878	หน่วยงาน
1.5.4 โรงพยาบาลชุมชน	จำนวน	784	หน่วยงาน

1.6 ขอบเขตการดำเนินงาน

ขอบเขตการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ครอบคลุมตามประเด็นดังนี้

1.6.1 ขอบเขตด้านเนื้อหา

ดำเนินการประเมินหน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน โดยใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่จัดทำขึ้นโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อความในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในยุควิถีใหม่ (Next Normal)

1.6.2 ขอบเขตด้านการประเมิน

1. หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน ประเมินตนเองโดยการตอบคำถามต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน กระบวนการ หรือกิจกรรมที่หน่วยงานเป้าหมายดำเนินการจริงและมีหลักฐานประกอบที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน จัดเก็บข้อมูลเอกสาร / หลักฐานที่เป็นไปตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมายอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

หน่วยงานเป้าหมายนำ URL ที่เชื่อมโยงกับแหล่งข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน วาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส ตามปฏิทินกำหนด

3. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตรวจประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเป้าหมายที่มีการจัดเก็บข้อมูลข่าวสาร ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ได้วาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส ตามปฏิทินกำหนด

1.7 เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

1.7.1 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)

1.7.2 ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

1.8 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.8.1 ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาพของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง และเกิดการพัฒนาหน่วยงานและการป้องกันการทุจริตในมิติต่าง ๆ ในปีงบประมาณถัดไป

1.8.2 การเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความเป็นระบบ และพัฒนาแพลตฟอร์มให้มีความทันสมัย เพื่อให้บริการสาธารณะได้อย่างคล่องตัว และตรวจสอบได้

1.8.3 ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถนำไปใช้ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

1.8.4 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกิดจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบภายในหน่วยงาน มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึงครอบคลุมทั้งองค์กร

1.8.5 ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยรวม



“จุดพลังแห่งความร่วมมือ” The Power of Collaboration

2


ตัวชี้วัด และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

2.1 ตัวชี้วัด และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เปรียบเสมือนการตรวจสอบสุขภาพของหน่วยงานประจำปี สาเหตุเพราะการตรวจสอบสุขภาพจะช่วยให้เราตรวจพบโรคก่อนที่จะแสดงอาการหรือเกิดการลุกลาม และช่วยให้เราวางแผนในการดูแลตนเองเพื่อหลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงที่จะทำให้เกิดโรคร้ายแรง การบริหารจัดการภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคก็เช่นกัน ควรที่จะมีการตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปีผ่านการประเมิน MOPH ITA ทั้งนี้ เพื่อช่วยให้เราได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในมิติต่าง ๆ อย่างรอบด้าน และช่วยให้เราวางแผนเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน รวมถึงป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจสร้างความเสียหายตามมาได้ในภายหลัง หากพิจารณาจากประเด็นการประเมินแต่ละตัวชี้วัดในภาพรวมแล้ว จะเห็นได้ว่าการประเมิน MOPH ITA ไม่ได้มีจุดมุ่งหมายหลักในการวัดว่าหน่วยงานใดทุจริตประพฤติมิชอบมากกว่ากัน และไม่ได้เป็นเครื่องมือที่ตัดสินว่าหน่วยงานไหนกระทำถูกหรือผิด แต่เป็นเครื่องมือที่จะช่วยในการพัฒนาให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิกานั้นมีประสิทธิภาพมากขึ้น และยังสามารถสนองต่อความต้องการของประชาชน สนองต่อความต้องการของบุคลากรภายในหน่วยงานมากยิ่งขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตาม ในทางปฏิบัติแล้ว ผลที่เกิดจากกระบวนการประเมินนั้นไม่ได้มีเพียงค่าคะแนน MOPH ITA แต่เพียงเท่านั้น หากแต่กรอบการประเมิน MOPH ITA ที่กำหนดขึ้นมานั้น ยังมาจากแนวนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐ แผนยุทธศาสตร์ มาตรฐานการดำเนินงาน และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสาระสำคัญเหล่านี้ยังสามารถใช้เป็นกรอบชี้นำทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค แต่ละแห่งได้ ตั้งแต่เริ่มต้นปีงบประมาณ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่ การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการ ปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงงานถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดี ในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมี และยึดถือ ปฏิบัติได้เป็นอย่างดี โดยมีหลักการพื้นฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านการเปิดเผยข้อมูล และเกิดการพัฒนางานให้มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน 1,854 หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงาน การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบ การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ โดยนำมาปรับปรุงเนื้อหารายละเอียดของคำถาม จัดทำเป็น แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทของการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประเด็นการประเมิน จำแนกออกเป็น 9 ตัวชี้วัด ดังนี้

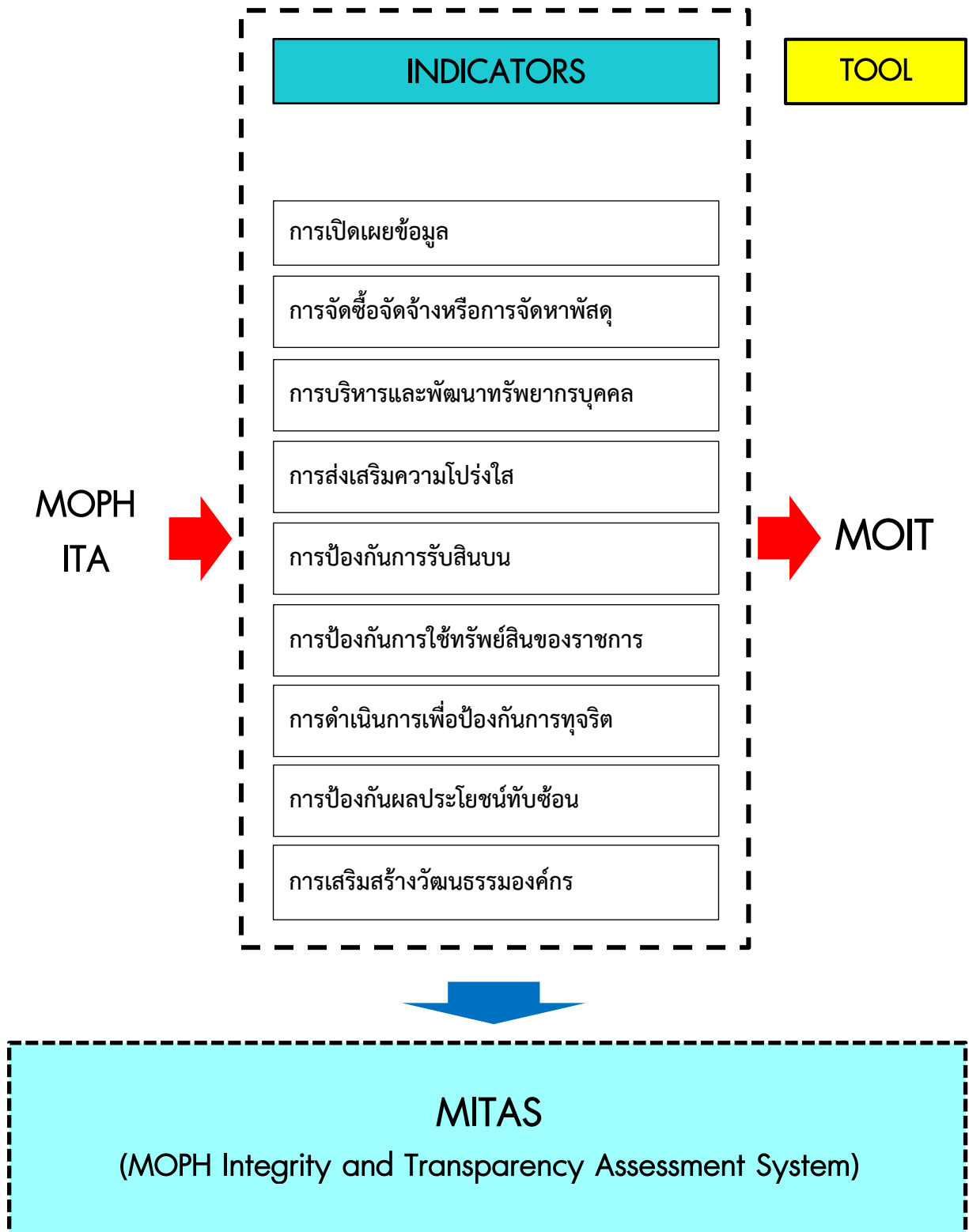
- 
- ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล
 - ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
 - ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส
 - ตัวชี้วัดที่ 5 การป้องกันการรับสินบน
 - ตัวชี้วัดที่ 6 การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ
 - ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร



MOIT



2.2 กรอบแนวคิด MOPH ITA 2023



2.3 สัดส่วนข้อคำถามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

ตัวชี้วัด	MOIT	จำนวน (ข้อ)
1. การเปิดเผยข้อมูล	MOIT 1 - MOIT 2	2
2. การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	MOIT 3 - MOIT 5	3
3. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	MOIT 6 - MOIT 8	3
4. การส่งเสริมความโปร่งใส	MOIT 9 - MOIT 11	3
5. การป้องกันการรับสินบน	MOIT 12- MOIT 13	2
6. การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ	MOIT 14	1
7. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	MOIT 15 - MOIT 19	5
8. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	MOIT 20	1
9. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	MOIT 21 - MOIT 22	2
รวม		22

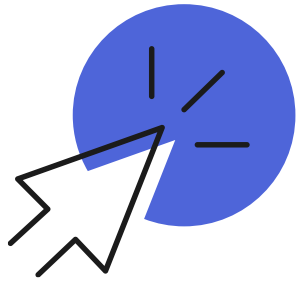
2.4 เกณฑ์การให้คะแนน ระดับคะแนน และระดับผลการประเมิน MOPH ITA 2023

2.4.1 การให้คะแนน

ให้คะแนนตามคำตอบของหน่วยงานเป้าหมายที่ได้เปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส ตามปฏิทินกำหนด เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลได้ถูกต้องครบถ้วน ดังนี้

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน
1	วาง Link ในระบบ MITAS ครบถ้วน และถูกต้องตามข้อกำหนดของแบบวัด MOIT หรือมีมากกว่าข้อกำหนด ตลอดจนมีความสอดคล้อง เชื่อมโยง และ / หรือสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงาน ในทุกไตรมาส	100
2	2.1 วาง URL ในระบบ MITAS ไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดของแบบวัด MOIT 2.2 วาง URL ไม่เชื่อมโยงกับแหล่งข้อมูล 2.3 ไม่วาง Link ในระบบ MITAS ทุกไตรมาส 2.4 กรณีหน่วยงานไม่ Log in เข้าสู่ระบบ MITAS จะไม่ได้รับการตรวจประเมิน 2.5 กรณีหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมิน จะไม่ได้รับการตรวจประเมิน	0

หมายเหตุ



1. หน่วยงานต้อง Log in เข้าสู่ระบบ MITAS เพื่อเข้าประเมินในทุกไตรมาส
2. หน่วยงานต้องบันทึก URL เว็บไซต์ของหน่วยงานที่ปรากฏข้อมูลตามแบบวัด MOIT ลงในระบบ MITAS
3. หน่วยงานต้องยืนยันการส่งประเมินในทุกไตรมาส
4. หน่วยงานไม่ได้รับสิทธิ์การอุดหนุน หากพบการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในแต่ละไตรมาส และในทุกกรณี
5. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะรายงานผลการไม่ดำเนินการตามหมายเหตุข้อ 2. และข้อ 3. ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวง และผู้บริหารของหน่วยงานทราบเป็นรายไตรมาส

2.4.2 ค่าคะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับคะแนนและระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีค่าคะแนนเต็ม 100 คะแนน วิเคราะห์คะแนนตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในระบบ MITAS ทุกไตรมาส และระดับผลการประเมินระดับ F ถึงระดับ AA ซึ่งระดับผลการประเมินจะปรากฏในไตรมาสที่ 4 จำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับผลการประเมิน
95.00-100	AA
85.00-94.99	A
75.00-84.99	B
65.00-74.99	C
55.00-64.99	D
50.00-54.99	E
0-49.99	F

2.5 เป้าหมายตัวชี้วัด

1. ตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี พ.ศ. ...		
	2564	2565	2566
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 92	ร้อยละ 92	ร้อยละ 92

2.6 การกำกับติดตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

ไตรมาสที่ 1 (ระดับ 5)

หน่วยงานประเมินตนเองด้วยการจัดทำเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 1 เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล จำนวน 2 ข้อ และจำนวน 2 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (1) ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล จำนวน 2 ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 1 - MOIT 2 และ (2) ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ จำนวน 4 ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 3 - MOIT 5 วัดระดับขั้นของความสำเร็จ (ระดับ 5)

หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับ 5 (จำนวน 5 ข้อ)

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
MOIT 1 ข้อ	MOIT 2 ข้อ	MOIT 3 ข้อ	MOIT 4 ข้อ	MOIT 5 ข้อ

ไตรมาสที่ 2 (ค่าเป้าหมายร้อยละ 82)

หน่วยงานประเมินตนเองด้วยการจัดทำเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 2 เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล จำนวน 22 ข้อ และจำนวน 9 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (1) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (2) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (3) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (4) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (5) การป้องกันการรับสินบน (6) ตัวชี้วัดการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ (7) ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (8) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ (9) ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินในไตรมาสที่ 2 \geq ร้อยละ 60 (ประมาณการจำนวน 14 ข้อ)

เกณฑ์การให้คะแนน : ปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
-	-	82	87	92

ไตรมาสที่ 3 (ค่าเป้าหมายร้อยละ 87)

หน่วยงานประเมินตนเองด้วยการจัดทำเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 3 เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล จำนวน 22 ข้อ และจำนวน 9 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (1) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (2) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (3) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (4) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (5) การป้องกันการรับสินบน (6) ตัวชี้วัดการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ (7) ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (8) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ (9) ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินในไตรมาสที่ 3 \geq ร้อยละ 75
(ประมาณการ 17 ข้อ)

เกณฑ์การให้คะแนน : ปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
-	-	82	87	92

ไตรมาสที่ 4 (ค่าเป้าหมายร้อยละ 92)

หน่วยงานประเมินตนเองด้วยการจัดทำเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 4 เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล จำนวน 22 ข้อ และจำนวน 9 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (1) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (2) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (3) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (4) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (5) การป้องกันการรับสินบน (6) ตัวชี้วัดการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ (7) ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (8) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ (9) ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินในไตรมาสที่ 4 \geq ร้อยละ 90
(ประมาณการ 20 ข้อ)

เกณฑ์การให้คะแนน : ปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
-	-	82	87	92

2.7 สรุปเป้าหมายที่หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินในแต่ละไตรมาส และค่าเป้าหมาย ในแต่ละไตรมาส

ไตรมาส	เป้าหมายที่หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์	ค่าเป้าหมาย
1	ผ่านเกณฑ์จำนวน 5 ข้อ	ระดับ 5
2	\geq ร้อยละ 60	82
3	\geq ร้อยละ 75	87
4	\geq ร้อยละ 90	92



“จุดพลังแห่งความร่วมมือ” The Power of Collaboration

3

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัด ไตรมาสที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัด

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 1

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม 2565-31 ธันวาคม 2565)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน 1,854 หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย สำหรับไตรมาสที่ 1 ประเมินตนเอง 2 ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล จำนวน 2 ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 1-MOIT 2 และตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 3-MOIT 5 วัดความสำเร็จระดับ 5

การประเมินในไตรมาสที่ 1 มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายได้เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดผลการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างเป็นทางการในปัจจุบัน ตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามนโยบายที่ประกาศไว้ ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจของภาครัฐคือการทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของภาครัฐ (access to information) ได้ง่ายและเป็นระบบ เป็นไปตามมาตรการและระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้กำหนดซึ่งสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสาร

ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา 9 (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 43 และมาตรา 44 เนื่องจากข้อมูลข่าวสารตามประกาศดังกล่าวมีความสำคัญ จะเป็นเครื่องมือส่งเสริมและเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ตลอดจนการเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานของรัฐนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับหลักการ คุ่มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรวจสอบได้ และป้องกันปัญหาการทุจริต โดยมีกลไก / มาตรการ และมีการวางระบบการดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ด้วยการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปี ตามมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ที่บัญญัติว่า “ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐนั้น ...” ประกอบด้วย (1) ชื่อโครงการ / รายการที่จะซื้อจ้าง (2) วงเงินที่จะจัดซื้อจัดจ้างโดยประมาณ และ (3) ระยะเวลาที่คาดว่าจะจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานต้องประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ภายใน 30 วันทำการหลังจากที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

2. เผยแพร่ผลของแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีของหน่วยงาน อย่างเป็นระบบ ตามมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ที่บัญญัติว่า “หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีการบันทึกรายงานผลการพิจารณารายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง และจัดเก็บไว้ อย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูล เมื่อมีการร้องขอ” ประกอบด้วย (1) ชื่อโครงการ / รายการที่ได้ซื้อจ้างแล้ว (2) วงเงินที่ได้จัดซื้อจัดจ้าง (3) ระยะเวลาที่ได้จัดซื้อจัดจ้าง และ (4) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานผลตามแผนจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีของหน่วยงานตามรอบระยะเวลาที่กำหนด คือ งบลงทุนและงบดำเนินงาน รายงานผลทุกไตรมาส ทั้งนี้ ระบบข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ต้องสามารถสอบทานกลับได้ เพื่อตรวจสอบความมีอยู่จริงของระบบและข้อมูลที่นำมาใช้ประกอบการประเมิน

3. การป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา มาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ที่บัญญัติว่า ในการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น ทั้งนี้ ข้อกำหนดการประเมินฯ กำหนดให้หน่วยงานใช้หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0217/ว 3001 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2560 เรื่อง ขอส่งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2560 และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และผู้ตรวจรับพัสดุ จำนวน 2 แบบ คือ วงเงินเล็กน้อยไม่เกิน 100,000 บาท และวงเงินเกิน 100,000 บาท

นอกจากนี้ ประเด็นสำคัญอีกประเด็นหนึ่งคือการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา) หน่วยงานต้องนำเสนอข้อมูลการวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ความเสี่ยง การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค / ข้อจำกัด การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยังบประมาณ และแนวทางแก้ไข และปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุในปีงบประมาณนี้

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 1 ค่าเป้าหมายระดับ 5 มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 1 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ข้อ MOIT1-MOIT 5 จำแนกรายเขตสุขภาพ ไตรมาสที่ 1

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	ร้อยละผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 5			ร้อยละไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 5		
		แห่ง	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	แห่ง	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย
1	214	179	83.64	5.00	35	16.36	2.49
2	99	93	93.94	5.00	6	6.06	2.33
3	113	88	77.88	5.00	25	22.12	2.88
4	149	123	82.55	5.00	26	17.45	1.23
5	137	114	83.21	5.00	23	16.79	1.70
6	150	104	69.33	5.00	46	30.67	2.54
7	158	131	82.91	5.00	27	17.09	1.48
8	182	157	86.26	5.00	25	13.74	2.32
9	181	147	81.22	5.00	34	18.78	1.76
10	146	138	94.52	5.00	8	5.48	1.25
11	163	121	74.23	4.34	42	25.77	5.05
12	162	114	70.37	5.00	48	29.63	2.67
รวม	1,854	1,509	81.39	4.94	345	18.61	2.29

จากตารางที่ 1 ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ข้อ MOIT1 - MOIT 5 จำแนกรายเขตสุขภาพ โดยภาพรวมพบว่า ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ระดับ 5 ร้อยละ 81.39 (จำนวน 1,509 หน่วยงาน) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 5.00 และร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองระดับ 5 ร้อยละ 18.61 (จำนวน 345 หน่วยงาน) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 2.32

ร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ระดับ 5 มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 10 ร้อยละ 94.52 (จำนวน 138 หน่วยงาน) รองลงมาคือเขตสุขภาพที่ 2 ร้อยละ 93.94 (จำนวน 93 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 8 ร้อยละ 86.26 (จำนวน 157 หน่วยงาน) ตามลำดับ และร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 5 มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 6 ร้อยละ 30.67 (จำนวน 46 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 12 ร้อยละ 29.63 (จำนวน 48 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 11 ร้อยละ 25.77 (จำนวน 42 หน่วยงาน) ตามลำดับ

ตารางที่ 2 จำนวนหน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมินตนเอง ข้อ MOIT1-MOIT 5 จำแนกระดับ 4 ถึงไม่มีคะแนน (เท่ากับ 0) ไม่ login และไม่ยืนยันการส่ง ไตรมาสที่ 1

เขต	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมินตนเอง ข้อ MOIT1-MOIT 5 จำแนกระดับ 4 ถึงไม่มีคะแนนจากการประเมิน														รวม หน่วยงาน (แห่ง)
		ระดับ 4	ร้อยละ	ระดับ 3	ร้อยละ	ระดับ 2	ร้อยละ	ระดับ 1	ร้อยละ	0 คะแนน	ร้อยละ	ไม่ login	ร้อยละ	ไม่ ยืนยัน การส่ง	ร้อยละ	
1	214	13	6.07	10	4.67	4	1.87	1	0.47	2	0.93	2	0.93	3	1.40	35
2	99	3	3.03	-	-	1	1.01	-	-	-	-	1	1.01	1	1.01	6
3	113	14	12.39	4	3.54	1	0.88	2	1.77	-	-	1	0.88	3	2.65	25
4	149	6	4.03	4	2.68	2	1.34	4	2.68	3	2.01	4	2.68	3	2.01	26
5	137	7	5.11	3	2.19	-	-	2	1.46	2	1.46	5	3.65	4	2.92	23
6	150	16	10.67	12	8.00	6	4.00	5	3.33	3	2.00	-	-	4	2.67	46
7	158	5	3.16	2	1.27	6	3.80	2	1.27	1	0.63	4	2.53	7	4.43	27
8	182	10	5.49	4	2.20	3	1.65	-	-	1	0.55	3	1.65	4	2.20	25
9	181	11	6.08	3	1.66	2	1.10	3	1.66	1	0.55	8	4.42	6	3.31	34
10	146	-	-	3	2.05	-	-	1	0.68	1	0.68	2	1.37	1	0.68	8
11	163	7	4.29	9	5.52	3	1.84	6	3.68	7	4.29	1	0.61	9	5.52	42
12	162	23	14.20	7	4.32	6	3.70	3	1.85	1	0.62	1	0.62	7	4.32	48
รวม	1,854	115	6.20	61	3.29	34	1.83	29	1.56	22	1.19	32	1.73	52	2.80	345

จากตารางที่ 2 หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง จำแนกระดับ 4 ถึงไม่มีคะแนน มีจำนวนทั้งสิ้น 345 หน่วยงาน พบว่า หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ดังนี้ (1) ระดับ 4 จำนวน 115 หน่วยงาน (ร้อยละ 6.20) (2) ระดับ 3 จำนวน 61 หน่วยงาน (ร้อยละ 3.29) (3) ระดับ 2 จำนวน 34 หน่วยงาน (ร้อยละ 1.83) (4) ระดับ 1 จำนวน 29 หน่วยงาน (ร้อยละ 1.56) และ (5) ไม่มีคะแนน (ได้ 0 คะแนน) จำนวน 22 หน่วยงาน (ร้อยละ 1.19)

เมื่อพิจารณาตารางที่ 2 ยังพบว่ายังมีหน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS จำนวน 32 หน่วยงาน (ร้อยละ 1.73) และหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมิน ในระบบ MITAS จำนวน 52 หน่วยงาน (ร้อยละ 2.80) ดังตารางที่ 3 ถึงตารางที่ 4

ตารางที่ 3 รายชื่อหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 1 จำนวน 52 หน่วยงาน จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 1	
	จังหวัด	รายชื่อ
1	แพร่	สสอ.ร้องกวาง สสอ.สูงเม่น
	พะเยา	สสจ.พะเยา
2	พิษณุโลก	รพ.พุทธชินราช
3	กำแพงเพชร	สสอ.โกสัมพีนคร สสอ.คลองลาน
	พิจิตร	สสจ.พิจิตร
4	พระนครศรีอยุธยา	สสอ.บางปะหัน
	อ่างทอง	รพ.โพธิ์ทอง รพ.วิเศษชัยชาญ
5	เพชรบุรี	สสอ.แก่งกระจาน
	กาญจนบุรี	สสอ.ห้วยกระเจา
	สมุทรสาคร	รพ.สมุทรสาคร สสอ.เมืองสมุทรสาคร
6	ชลบุรี	รพ.พานทอง
	ปราจีนบุรี	สสอ.กบินทร์บุรี รพ.ประจันตคาม
	ระยอง	สสอ.บ้านฉาง
7	ขอนแก่น	สสอ.เมืองขอนแก่น สสอ.เปือยน้อย สสอ.แวงน้อย สสอ.ภูผาม่าน รพ.บ้านไผ่
	ร้อยเอ็ด	รพ.เชียงขวัญ รพ.โพนทอง
8	นครพนม	สสอ.โพนสวรรค์ รพ.นาทม
	เลย	รพ.หนองหิน
	หนองคาย	รพ.ศรีเชียงใหม่
9	นครราชสีมา	สสอ.ขามทะเลสอ สสอ.ประทาย
	บุรีรัมย์	สสอ.เฉลิมพระเกียรติ
	สุรินทร์	สสอ.เขวาสินรินทร์ สสอ.ศรีณรงค์ รพ.ศีขรภูมิ
10	มุกดาหาร	รพ.ดอนตาล
11	สุราษฎร์ธานี	สสอ.เวียงสระ สสอ.พุนพิน รพ.เกาะเต่า
	ชุมพร	สสจ.ชุมพร สสอ.ปะทิว
	นครศรีธรรมราช	รพ.ปากพนัง รพ.พ่อท่านคล้ายวาจาสิทธิ์

ตารางที่ 3 รายชื่อหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 1 จำนวน 52 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด (ต่อ)

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 1	
	จังหวัด	รายชื่อ
12	ภูเก็ต	สสอ.เมืองภูเก็ต รพ.กลาง
	ตรัง	รพ.นาโยง รพ.ย่านตาขาว
	นราธิวาส	สสอ.จะแนะ สสอ.ระแงะ สสอ.รือเสาะ สสอ.สุไหงโก-ลก
	พัทลุง	รพ.ป่าบอน

ตารางที่ 4 รายชื่อหน่วยงานไม่เข้า Log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 1 จำนวน 32 หน่วยงาน
จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 1	
	จังหวัด	รายชื่อ
1	เชียงราย	รพ.แม่ฟ้าหลวง
	พะเยา	รพ.ภูซาง
2	เพชรบูรณ์	รพ.บึงสามพัน
3	กำแพงเพชร	สสอ.ทรายทองวัฒนา
4	อ่างทอง	สสอ.เมืองอ่างทอง สสอ.แสวงหา สสอ.ป่าโมก สสอ.สามโก้
5	กาญจนบุรี	สสอ.ทองผาภูมิ สสอ.หนองปรือ
	สมุทรสาคร	สสจ.สมุทรสาคร สสอ.บ้านแพ้ว รพ.กระทุ่มแบน
7	กาฬสินธุ์	สสอ.สามชัย รพ.นาคู รพ.ห้วยเม็ก
	ร้อยเอ็ด	สสอ.โพนทอง
8	นครพนม	สสอ.เรณูนคร สสอ.ศรีสงคราม
	หนองคาย	รพ.สังคม
9	ชัยภูมิ	สสอ.แก้งคร้อ
	นครราชสีมา	สสอ.เฉลิมพระเกียรติ
	สุรินทร์	สสอ.บัวเขต สสอ.ปราสาท สสอ.ศีขรภูมิ สสอ.สนม สสอ.สำโรงทาบ รพ.ศรีณรงค์
10	มุกดาหาร	สสอ.ดงหลวง สสอ.หนองสูง
11	นครศรีธรรมราช	สสอ.ลานสกา
12	ตรัง	สสอ.วังวิเศษ

3.2 ปัญหา / อุปสรรคที่พบระดับหน่วยงานและระดับเขตสุขภาพ

1. การบริหารจัดการการประเมินตนเองของหน่วยงานเป้าหมายบางหน่วยงาน ไม่ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดในปฏิทิน
2. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบใหม่ ขาดพี่เลี้ยง (Coach) ในการให้คำปรึกษา และให้คำชี้แนะ
3. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงาน ไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 1 ซึ่งมีจำนวนถึง 52 หน่วยงาน

3.3 แนวทางแก้ไข และข้อเสนอในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ

1. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน ต้องประเมินตนเองเป็นไปตามแนวทางคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน เข้าใช้งานในระบบ MITAS เป็นไปตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. ผู้รับผิดชอบหลักของสำนักงานเขตสุขภาพและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำเป็นต้องกระตุ้นหนุนเสริม เครือข่ายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ทุกกระดับ ในการประเมินตนเองตลอดจนการเข้าใช้งานในระบบ MITAS ให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด
4. สร้างเครือข่ายทีมพี่เลี้ยง (ITA Coach) ในระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ
5. ควรกำหนดให้ผู้รับผิดชอบการประเมิน หน่วยงานละ 2 คน เพื่อให้กระบวนการประเมินเกิดความต่อเนื่อง และไม่สร้างภาระกับผู้รับผิดชอบ
6. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) บางเขตสุขภาพ จะต้องตรวจประเมินตามข้อกำหนดในคู่มือผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตลอดจนการให้ข้อเสนอแนะในเชิงพัฒนาและสร้างสรรค์
7. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ต้องให้ความสำคัญกับระยะเวลาในการตรวจประเมินให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด



“จุดพลังแห่งความร่วมมือ” The Power of Collaboration

4

บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA 2021 More open, more Transparent ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส. นนทบุรี : สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส.
สำนักงาน ป.ป.ช., 2564.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565. นนทบุรี : สำนักประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส.สำนักงาน ป.ป.ช., 2565.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือ MOPH ITA 2021 Open Data to
Transparency ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564. นนทบุรี : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข., 2564.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565. นนทบุรี : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข., 2565.



“จุดพลังแห่งความร่วมมือ” The Power of Collaboration

4

ภาคผนวก

โครงสร้างข้อกำหนด

ข้อ	ประเด็นคำถาม
ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล	
MOIT 1	หน่วยงานมีการวางระบบโดยการกำหนดมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
MOIT 2	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน
ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	
MOIT 3	หน่วยงานมีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
MOIT 4	หน่วยงานมีการวางระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
MOIT 5	หน่วยงานมีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
MOIT 6	ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
MOIT 7	หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
MOIT 8	หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส	
MOIT 9	หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน และช่องทางการร้องเรียน
MOIT 10	หน่วยงานมีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน
MOIT 11	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ 5 การป้องกันการรับสินบน	
MOIT 12	หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ
MOIT 13	หน่วยงานประเมินการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2566 ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	ประเด็นคำถาม
ตัวชี้วัดที่ 6 การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ	
MOIT 14	หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
MOIT 15	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
MOIT 16	หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
MOIT 17	หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อย่างเป็นระบบ
MOIT 18	หน่วยงานมีการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)
MOIT 19	หน่วยงานมีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	
MOIT 20	หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565
ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	
MOIT 21	หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหาร ต่อสาธารณชน
MOIT 22	หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

MOPH ITA 9

2023 THE POWER OF COLLABORATION
จุดพลังแห่งความร่วมมือ

TAC
Together Against Corruption
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข



0 2590 1330



www.stopcorruption.moph.go.th



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: รายงานผลการกำกับตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการกำกับตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖