



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๓๘๕๑ ๑๑๘๙ ต่อ ๓๐๗

ที่ ฉช ๐๐๓๓.๐๖/๒๒

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลโครงการอบรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพุทธโสธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ กลุ่มกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ เพื่อเป็นหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ตามข้อคำถามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อคำถามที่ประกอบด้วย

MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

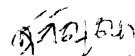
MOIT ๑๗ หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อย่างเป็นระบบ

๓. ข้อพิจารณา

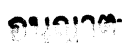
กลุ่มกฎหมาย ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และเห็นควรนำรายงานดังกล่าวขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ต่อไปด้วย



นางสาวสุกัญญา ลิ้มเจริญ
เจ้าพนักงานธุรการ




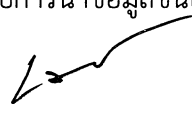

(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรมะ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา



(นางสาวพรพิมล แนนหนา)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
 ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
 เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
 สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	
ชื่อหน่วยงาน :	กลุ่มกฎหมาย
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	
หัวข้อ :	สรุปผลโครงการอบรม
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :	
MOIT ๑๗ หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อย่างเป็นระบบ	
Link ที่เกี่ยวข้อง :	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (.....นางสาวพรพิมล..แน่นหนา.....) ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการพิเศษ..... วันที่.....๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖.....	ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (.....นายเมธี..เมฆวิชัย.....) ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ..... วันที่.....๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖.....
ผู้อนุมัติรับรอง  (นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา หัวหน้าหน่วยงาน วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมพุทธโสธร ชั้น ๒
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

โดย กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

คำนำ

โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จัดขึ้นเมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพุทธโสธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมี นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นประธาน การอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมี นางสาวพรพิมล แนนหนา หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย กล่าวรายงานความเป็นมาของโครงการฯ และมีผู้เข้าอบรมฯ จำนวน ๑๓๐ คน ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เข้าร่วมอบรม ณ ห้องประชุมพุทธโสธร จำนวน ๓๐ คน และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผ่านระบบ ZOOM จำนวน ๑๐๐ คน โดยวิทยากร อาจารย์ศิริธร ศิริสวัสดิ์ เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ ได้รับมอบหมายจากนายสมชาย ยิ้มแฉล้ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ช.ประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา หลักสูตรในการอบรมมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประยุกต์กับหลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต มีการพัฒนาทางด้านจริยธรรม โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริต

นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้กล่าวเปิดการอบรมโดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติ และเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม ป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการ เป็นสิ่งสำคัญ โดยการปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประยุกต์กับหลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต ความไม่ทนและ ความอายต่อการทุจริต

กลุ่มกฎหมาย

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. กลุ่มเป้าหมาย	๑
๔. วิธีดำเนินการ	๒
๕. หลักการอบรม	๒
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	๒
๗. สถานที่ดำเนินการ	๒
๘. การประเมินผล	๒
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ	๓
บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน	๔
๑. สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๔
๒. สรุปงบประมาณ	๔
๓. วิทยากร/หัวข้อการอบรม	๕
๔. สรุปผลประเมินโครงการอบรม	๙
ภาคผนวก	๑๐
๑. ภาพกิจกรรม	๑๑
๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรม	๑๒
๓. สรุปกิจกรรม	๒๒

บทที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำมาตราการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๑. การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) ๒.การป้องกันการทุจริต (Prevention) ๓. ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Togeter Against Corruption : TAC) ผ่านกระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต สร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปราม การทุจริตให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด เป็นธรรม และตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ และตามมติคณะรัฐมนตรีมีมติกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ประกอบกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆเหล่านั้น อาจมีการเปลี่ยนแปลงหรือมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนหรือเหมาะสมยิ่งขึ้นโดยมีสาระสำคัญหลายประการ ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องศึกษาเรียนรู้และติดตาม ระเบียบ เพื่อให้การปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและทันต่อเหตุการณ์ ตลอดเวลา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้แก่บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง โดยการปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประยุกต์กับหลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงาน และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม วินัยการป้องกันการกระทำผิดวินัยการกระทำอันเป็นเหตุละเมิดและให้เข้าใจถึงขั้นตอนการดำเนินการเมื่อเกิดเหตุละเมิด รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๒. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล /ผู้แทน จำนวน ๗๘ คน
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ หรือผู้แทน แห่งละ ๑ คน จำนวน ๒๒ คน
- หัวหน้ากลุ่มงาน/ผู้แทน และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๓๐ คน

รวมจำนวน ๑๓๐ คน ทั้งนี้ ขออภัยเชิญทุกกลุ่มเป้าหมาย

๔. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนการอบรมและจัดทำหลักสูตรการอบรม/เอกสารประกอบการอบรม

๒. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ และประสานบุคลากรผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ /จัดเตรียมสถานที่อุปกรณ์ งบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ

๓. ดำเนินการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด ๒ รูปแบบ คือเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เข้าร่วมอบรมในห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา และเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เข้าร่วมอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online Learning) แบบถ่ายทอดสด โดยใช้แอฟพลิเคชั่น

๔. สรุปประเมินผลการจัดอบรม

๕. หลักสูตรการอบรม

ช่วงเช้า เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

วิทยากร : นางสาวศิริธร ศิริสวัสดิ์ เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ และคณะจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา

- บรรยายเรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที

- บรรยายเรื่อง วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย การคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ตามโมเดล STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที

๖. ระยะเวลา ดำเนินการ

ระยะเวลาอบรมจำนวน ๓ ชั่วโมง (๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.) ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมพุทธโสธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๘. การประเมินผล

๑. มีผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑๓๐ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๒. ร้อยละ ๙๒ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง มีวินัยที่ดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ไม่ยอมทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๑. สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๑๓๐ คน ประกอบด้วยดังนี้

๑.๑ หัวหน้ากลุ่มงานและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๓๐ คน
เข้าร่วมอบรม ณ ห้องประชุมพุทธโสธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล จำนวน ๑๑ คน เข้าร่วมอบรมผ่านระบบ ZOOM

๑.๓ สาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๑๑ คน เข้าร่วมอบรมผ่านระบบ ZOOM

๑.๔ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๗๘ คน เข้าร่วมอบรมผ่านระบบ ZOOM ตามกลุ่มเป้าหมายแยกรายอำเภอ ดังนี้

ลำดับ	อำเภอ	จำนวน (คน)
๑.	เมืองฉะเชิงเทรา	๑๔
๒.	บางคล้า	๕
๓.	บางน้ำเปรี้ยว	๘
๔.	บางปะกง	๘
๕.	บ้านโพธิ์	๑๑
๖.	พนมสารคาม	๘
๗.	ราชสาส์น	๒
๘.	สนามชัยเขต	๙
๙.	แปลงยาว	๔
๑๐.	ท่าตะเกียบ	๖
๑๑.	คลองเขื่อน	๓
	รวม	๗๘

๒. สรุปงบประมาณ

งบประมาณ จำนวน ๒,๗๐๐ บาท (สองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ สป.สธ. (Non UC) (๓๓GE) แหล่งของเงิน ๖๖๐๐๐๑

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรมในห้องประชุม

มีโต๊ะ ๓๐ บาท x ๑ มีโต๊ะ x ๓๐ คน

เป็นเงิน ๙๐๐.- บาท

๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท

๓. วิทยากร/หัวข้อการอบรม

วิทยากร : นางสาวศิริธร ศิริสวัสดิ์ เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ และคณะ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา

๓.๑ หัวข้อวิชา : กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สรุไปได้ดังนี้

ประมวลกฎหมายอาญา

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภาครัฐ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรกราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ หัวข้อวิชา : วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ตามโมเดล STRONG จิตพอเพียง

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(มาตรา ๑๒๖ - ๑๒๘) หมวด ๖ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๑๒๖ นอกจากเจ้าพนักงานของรัฐที่รัฐธรรมนูญกำหนดไว้เป็นการเฉพาะแล้ว ห้ามมิให้ กรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระและเจ้าพนักงานของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด ดำเนินกิจการดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี

(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(๓) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น

ให้ความความในวรรคหนึ่ง มาใช้บังคับกับคู่สมรสของเจ้าพนักงานของรัฐตามวรรคหนึ่งด้วย โดยให้ถือว่าการดำเนินกิจการของคู่สมรสเป็นการดำเนินกิจการของเจ้าพนักงานของรัฐ เว้นแต่เป็นกรณีที่คู่สมรสนั้นดำเนินการอยู่ก่อนที่เจ้าพนักงานของรัฐจะเข้าดำรงตำแหน่ง

คู่สมรสตามวรรคสองให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสด้วยทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

เจ้าพนักงานของรัฐที่มีลักษณะตาม (๒) หรือ (๓) ต้องดำเนินการไม่ให้มีลักษณะดังกล่าวภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณีหรือตามธรรมจรรยาตามฐานานุรูป

บทบัญญัติในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม

วินัยและการรักษาวินัย

(มาตรา ๘๐-๘๕) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๘๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติราชการในต่างประเทศนอกจากต้องรักษาวินัย ตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้แล้ว ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ด้วย

มาตรา ๘๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา ๘๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

(๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

- (๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
- (๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- (๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- (๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

(๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๘๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย
- (๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข่มผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว
- (๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

(๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

(๖) ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๗) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการถั่นแถ้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

(๑๐) ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๘๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามมาตรา ๘๑ และ มาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย

มาตรา ๘๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

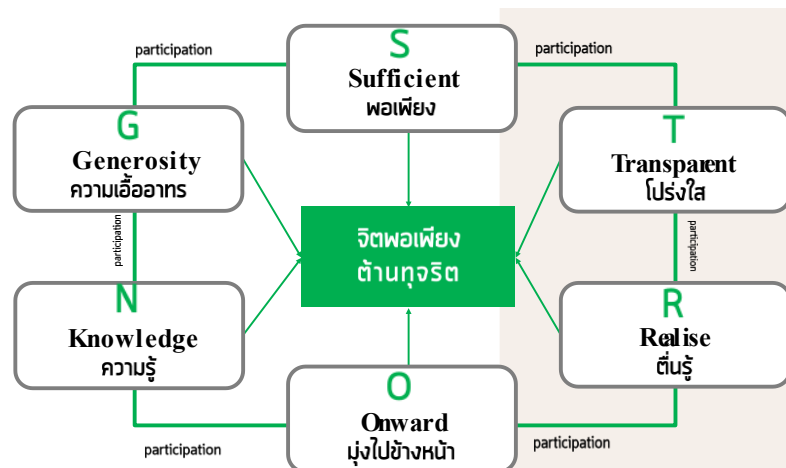
(๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๕) ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

(๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดย คำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือ ฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๘) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสองและมาตรา ๘๒ (๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง



กรอบแนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)
(พัฒนาโดยรองศาสตราจารย์ ดร.มานี ไขศรีรัตนศิริ ,2560)

STRONG Model

๔. สรุปผลประเมินโครงการอบรมฯ

๑. มีผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๓๐ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมทั้ง ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment :MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ MOIT ๘

๓. เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา มีความรู้ เรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment :MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ MOIT ๒๐

๔. เจ้าหน้าที่ร่วมดำเนินงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment :MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ MOIT ๑๗

๕. การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ดังนี้

๕.๑ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๕.๒ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๕.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ภาคผนวก

๑. ภาพกิจกรรม

๑.๑ พิธีเปิดการอบรมโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
ประธานในพิธีกล่าวเปิดโครงการฯ



นางสาวพรพิมล แนนหนา หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
กล่าวรายงานความเป็นมาของโครงการฯ

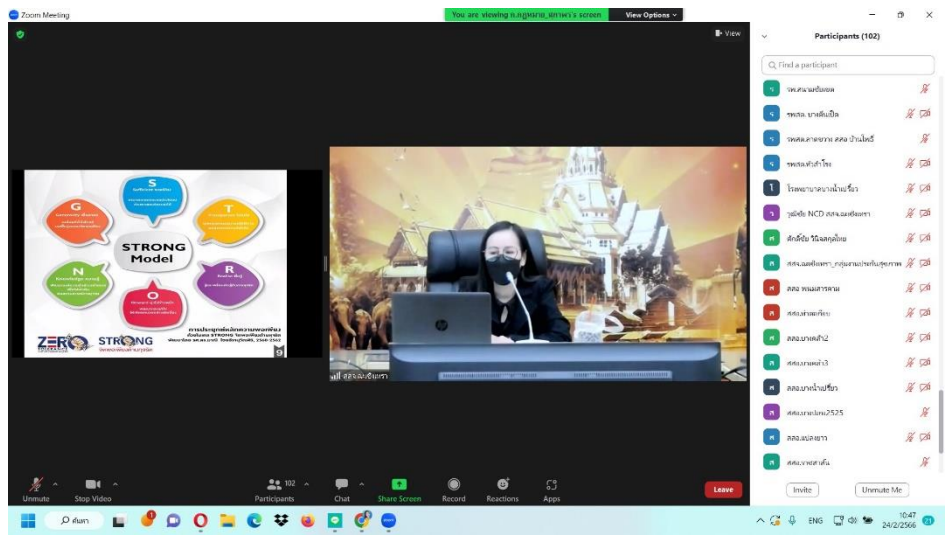
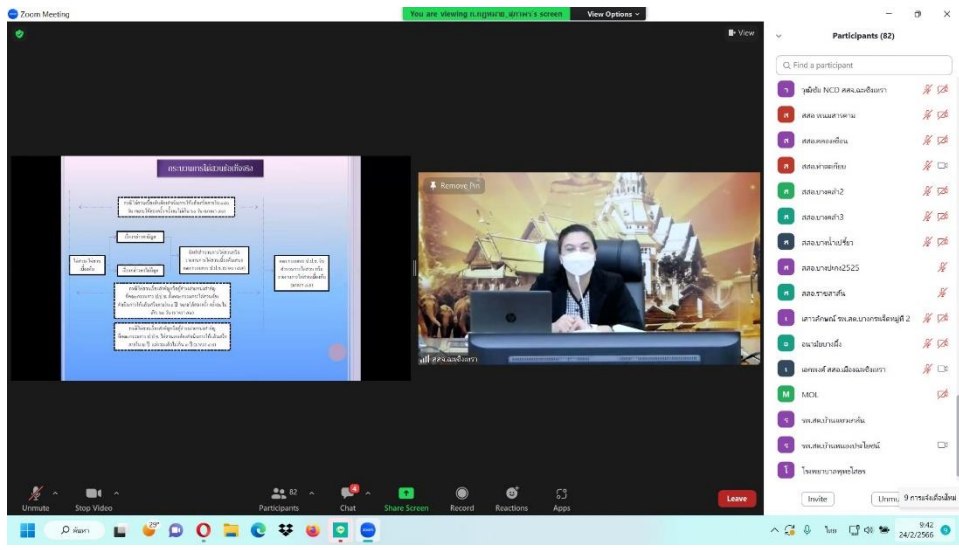
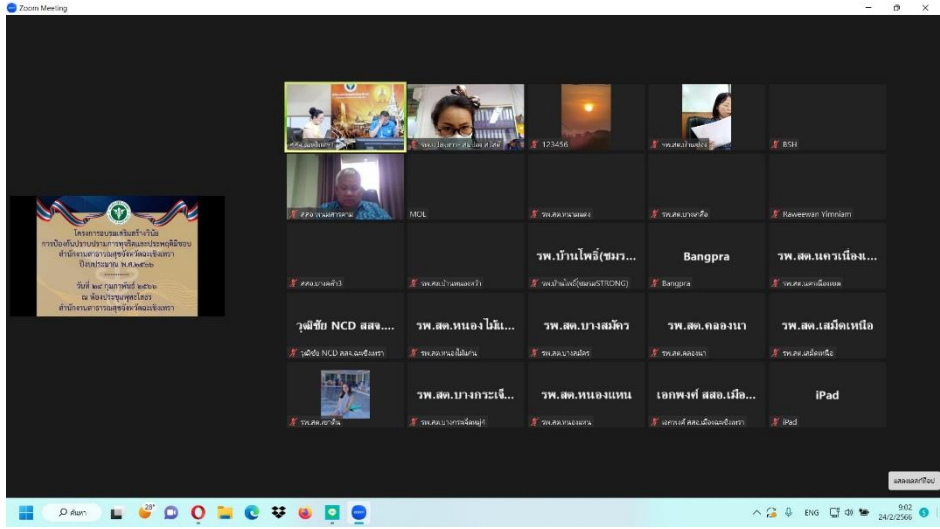


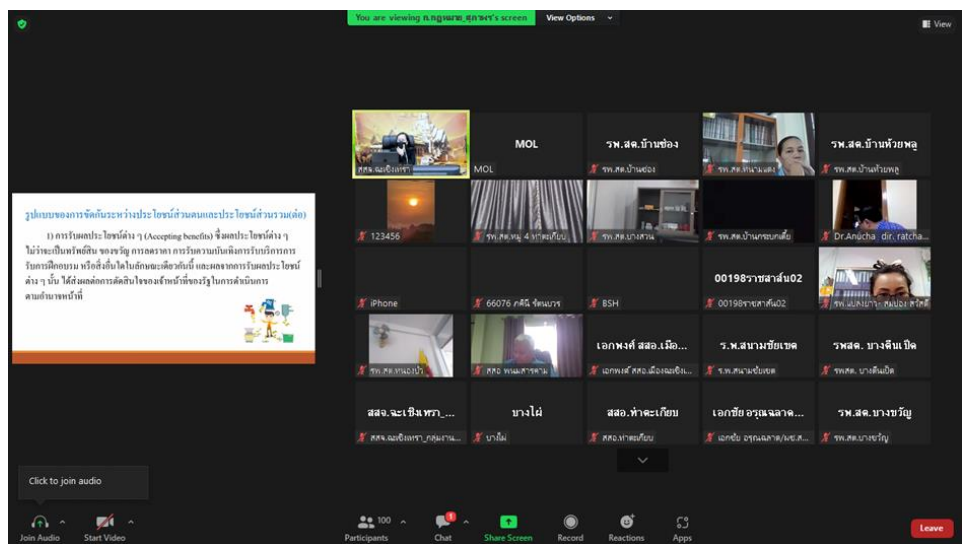
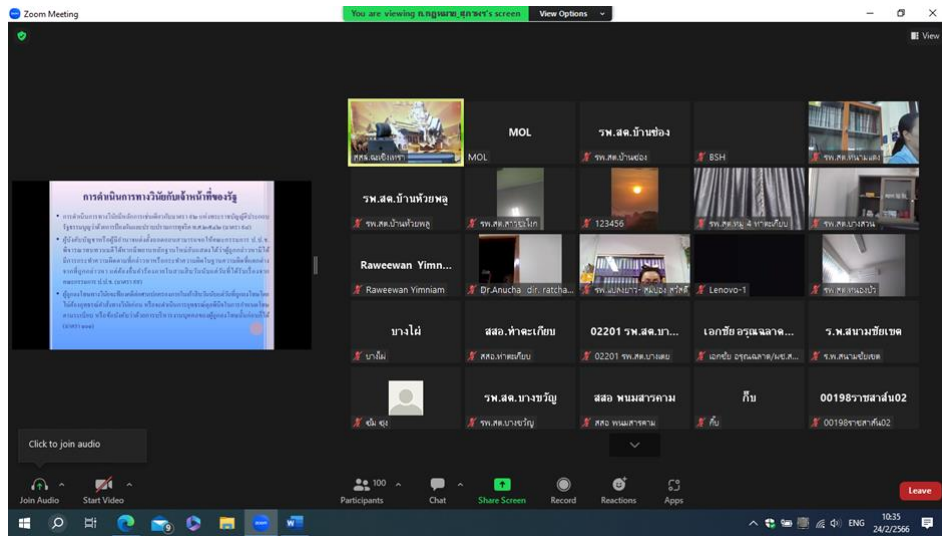
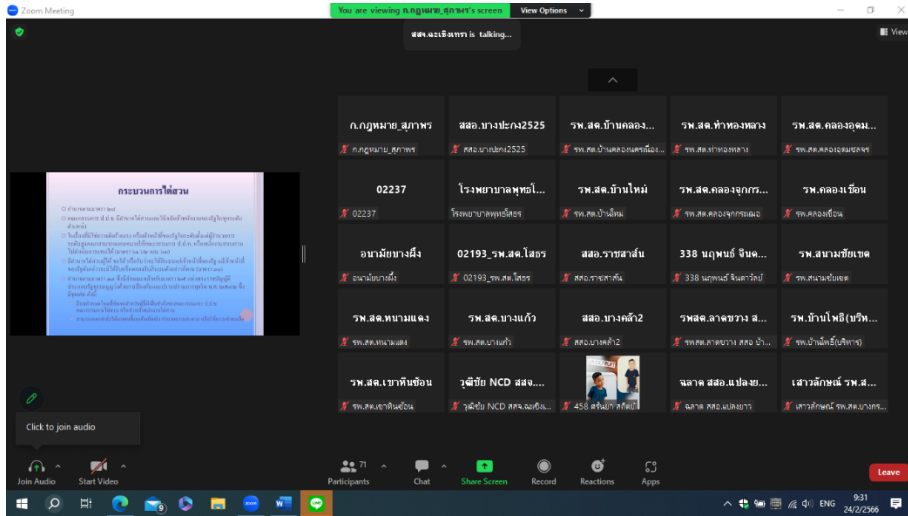
นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
กล่าวเปิดโครงการฯ และให้ข้อคิดเห็นอันเป็นประโยชน์แก่ผู้เข้ารับการอบรม
พร้อมร่วมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ และนโยบาย
ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๒ ภาพการบรรยายให้ความรู้ โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(ในห้องประชุม จำนวน ๓๐ คน)



๑.๓ ภาพการบรรยายให้ความรู้ โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ระบบ ZOOM จำนวน ๑๐๐ คน)





๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๑ หัวหน้ากลุ่มงานและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๓๐ คน เข้าร่วมอบรม ณ ห้องประชุมพุทธโสธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ดังต่อไปนี้

๑	นายเดชชัย สินเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๒	นางสาวจิรา จิตราววัฒน์	นักทรัพยากรบุคคล	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๓	ว่าที่ร้อยตรีหญิง ฉิณณปภา ปิงคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๔	นางสาวสุทธิดา ลพประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๕	นางสาวเกศรินทร์ พรหมรักษ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๖	นางสาวสุธิชา การเจน	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๗	นางพุทธรักษ์ ภิรมย์ไชย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๘	นางสาวอุมาพร โสมสุขสวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๙	นางนิษาล สุคนธชาติ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๑๐	นางสาวเกวลิน สุดตาสอน	เภสัชกร	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๑๑	นางสาวณัฐธนิชา มานะจิตร	เภสัชกร	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๑๒	นางสาวพรสวรรค์ อิมามี	เภสัชกรชำนาญการ	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๑๓	นายไพบุลย์ เจษฎาไพสิฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๑๔	นายวุฒิชัย ไทเศรษฐวัฒน์กุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๑๕	นางสาวกัญญภัทร์ เทศกุล	สาธารณสุข	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๑๖	นางพิชิตา ตัญญบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๑๗	นางกานต์นระรัตน์ จรามร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๑๘	นางสาวนิษฐา สุกใส	เจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติงาน	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๑๙	นางสาวเพ็ญนภา ชันเฮม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๒๐	นางพิชิตา ตัญญบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสจ.ฉะเชิงเทรา

๒๑	นางสาววรรณดี ยอดประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๒๒	นางวารุณี พาหะนิษฐ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๒๓	นายณัฐภูมิ ปิตามะ	แพทย์แผนไทย	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๒๔	นางสาวกรรณา เจริญวัฒน์	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๒๕	นางสาวสิริพันธ์ จิตตางกูร	เภสัชกรชำนาญการ	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๒๖	นางสาวศิริพร บุญมี	นักวิชาการเงินและบัญชี	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๒๗	นางสาวภคินี รัตนบวร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๒๘	นายเอกลักษณ์ มะสี	นายช่างโยธา	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๒๙	นางสาวพรพิมล แน่นหนา	นิติกรชำนาญการพิเศษ	สสจ.ฉะเชิงเทรา
๓๐	นางสุภาพร คุณเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ฉะเชิงเทรา

๒.๒ เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๑๐๐ คน เข้าร่วมอบรมผ่านระบบ ZOOM Meeting Meeting ID: ๕๒๘ ๗๕๑ ๔๐๑๔ Passcode: moph ดังต่อไปนี้

๑	นางสาววิพัชรินทร์ ทรงเดชพัฒน์	นายแพทย์ชำนาญการ	โรงพยาบาลคลองเขื่อน
๒	นายอำนาจ เจริญพร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ราชสาส์น
๓	ภัทรภร บุญราศรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	สสอ.บางปะกง
๔	นางสาวประยูร ภาวังคะนันท์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	รพ.บางคล้า
๕	นางสาวรวิวรรณ ยิ้มเนียม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.คลองเขื่อน
๖	นางสาววันจันทร์ เจริญศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บางสมัคร
๗	นายวุฒิชัย นุนารถ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว
๘	นพ.อนุชา. อาภาสวัสดิ์	ผอ.รพ.ราชสาส์น	โรงพยาบาลราชสาส์น
๙	นายยุทธภูมิ โพธิ์ทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บางเกลือ
๑๐	นางอุไร ศิลปกิจโกศล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมสารคาม	โรงพยาบาลพนมสารคาม
๑๑	นางสาวสาธิตี โตประเสริฐ	นิติกร	โรงพยาบาลพุทธโสธร
๑๒	นางสาวศิริกร สีสดดี	นิติกร	โรงพยาบาลพุทธโสธร
๑๓	นางสาววันนิษา สุวรรณภักดิ์	นักวิชาการพัสดุ	ร.พ.สนามชัยเขต
๑๔	นายอำนาจ นาคสมบูรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สนามชัยเขต
๑๕	นายเอกพงศ์ นาสมนีก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ฉะเชิงเทรา

๑๖	นายอนุสรณ์ พุทธนิยม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บางคา
๑๗	นางสาวกนกพร สุขสมทรัพย์ทวี	นักวิชาการเงินและบัญชี	โรงพยาบาลแปลงยาว
๑๘	นายประกอบ พุทธเมฆ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.ท่าสะอ้าน
๑๙	นายธนิช จันทะภา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.หนามแดง
๒๐	นางสาวธุสวดี ชุนหษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลท่าตะเกียบ
๒๑	นางจรรยา คงศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต. สาวชะโงก
๒๒	นางจงจิตต์ นพเกียรติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บางสวน
๒๓	นายนฤพนธ์ จินดาวัลย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เสม็ดใต้
๒๔	นางสาวจกัญญาพัจน์ เอี่ยมศิริ	ผอ.รพ.สต.บางกระเจ็ด หมู่ที่๔	รพ.สต.บางกระเจ็ด หมู่ที่๔
๒๕	นางสาวสาวิตรี คุ่มเกิด	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.สนามชัยเขต
๒๖	นางปราณี พักทองพันธ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.โสธร
๒๗	นายจีรศักดิ์ พุทธนิยม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บางกระเจ็ด ม.๒
๒๘	นางนิรมล วงษ์ดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ท่าทองกลาง
๒๙	นางมณี ทวีกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.หัวไทร
๓๐	นายพิมล จันเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บางเตย
๓๑	นางญาดา กมลวีระพันธ์กุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.คลองหลวงแพ่ง
๓๒	นายเวคิน เจียโหวง	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านคลองนครเนื่องเขต หมู่ที่ ๑๗
๓๓	นายนิรุติ อ่ำพิจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บางพระ
๓๔	นางบุศรินทร์ รุ่งอุทัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.คลองเปรง
๓๕	นายประเดิม ศิริคช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสมอเช
๓๖	น.ส.ภาวรรณ ยุทธหาญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใหม่
๓๗	นางสาวชุติมา นุชพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.คลองจุกกระเฉด
๓๘	นายธรรมบุญ ป้องเศร้า	ผู้อำนวยการ รพ.สต. ท่าไข่	รพ.สต.ท่าไข่
๓๙	นางสกาวัฒน์ เจริญวัฒน์นะ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต. บางดินเป็ด
๔๐	นางบังอร. สุรมิตร	ผอ.รพ.สต.ตำบลบางขวัญ	รพ.สต.บางขวัญ
๔๑	นางสาวจิววรรณ พิมพ์แก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.วังตะเคียน
๔๒	นางทัชชกร ทับทิมสุข	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	โรงพยาบาลบางปะกง
๔๓	นายราเชนทร์ นพเกียรติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.บางคล้า
๔๔	นางสาวรัชฎาวรรณ กรมมิ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านแขวงกลั่น
๔๕	นายเพลิน แก้วคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านกระบกเตี้ย

๔๖	นายเอกชัย อรุณฉลาด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.พนมสารคาม
๔๗	นางสมจิตร พิมลสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านม่วงโพรง
๔๘	นางสาว..ศรัณยา สถิตย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.เกาะขนุน
๔๙	นางสาวพัชรภรณ์ ผางริต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านช่อง
๕๐	นางสาวสัณห์สิรี พึ่งเกษม	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองหว้า
๕๑	นางประไพ เข้มเฉลิม	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.เขาหินซ้อน
๕๒	นางสาววิภาวดี นพสมบุญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.หนองแห่น
๕๓	นางสาวประภัสสร โมสูงเนิน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านหนองหว้า
๕๔	นางสาวรัตน์ เจริญวิฒนะ	นวก. สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต. บางดินเปิด
๕๕	นางสาวรัตน์จुตา ฉัตรไชยศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.เสม็ดเหนือ
๕๖	นางกุลหญิง เรืองไชย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ท่าถ่าน
๕๗	นางสาวสุพรรณษา พันธสอาด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ท่าถ่าน
๕๘	นางสาวพรนารา ต้นสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.เขาหินซ้อน
๕๙	นางสาวจันทร ศรีสุรักษ์	สาธารณสุขอำเภอแปลงยาว	สสอ.แปลงยาว
๖๐	นายฉลาด บุญจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.แปลงยาว
๖๑	นายไพโรจน์ เกตุอรุณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.แปลงยาว
๖๒	นางสาวกาญจนา ช่วงดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.หนองไม้แก่น
๖๓	นางเสาวณี วรรณศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.เมืองใหม่
๖๔	นายสมศักดิ์ รักษาทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านข้าป่างาม
๖๕	นายองอาจ จันทรประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.บางน้ำเปรี้ยว
๖๖	นางนาตยา จรัสพงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสว่างอารมณ์
๖๗	นางมุกดา นิมบัวทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ศาลาแดง
๖๘	นายปรีชาพล พุกศรีสุข	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	โรงพยาบาลบ้านโพธิ์
๖๙	นายโสฬส จุเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บางแก้ว
๗๐	นายยุทธนา แสงสุวรรณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านนาโพธิ์
๖๘	นายปรีชาพล พุกศรีสุข	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	โรงพยาบาลบ้านโพธิ์
๖๙	นายโสฬส จุเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บางแก้ว
๗๐	นายยุทธนา แสงสุวรรณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านนาโพธิ์
๗๑	นางสาวกฤตยาณี ผันผาย	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.บ้านโพธิ์
๗๒	นายณัฐพงษ์ เหล่าทัศน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.เกาะไร่

๗๓	นางสุวรรณา แก้ววิทยาคุณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.คลองขุด
๗๔	นางสาวนุจรินทร์ กุลอุปราช	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.คลองบ้านโพธิ์
๗๕	นางสาวปิยธิดา เล็กศิริ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.คลองประเวศ
๗๖	นายธัญญา ธัญญาวุฒิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ดอนทราย
๗๗	นายสุกฤษฎ์พงศ์ ตุลาพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เทพราช
๗๘	นายประจิตร ภู่ออาด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ท่าพลับ
๗๙	นางรุ่งทิพา ปั้นประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองตีนนก
๘๐	นางสาวนราพร ธรรมบำรุง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.ท่าตะเกียบ
๘๑	นางสาวจันทร์จิรา ตรัสรู้	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.หนองบัว
๘๒	นางสาวจิรภา สายสินธุ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บางซ่อน
๘๓	นางสาวจันทร์จำว ไยยะผลสุข	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	รพ.ราชสาส์น
๘๔	นางสาวกันทิมา แน่นนนท์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บางกรูด
๘๕	ปานชนก ศรประเสริฐ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	โรงพยาบาลแปลงยาว
๘๖	นางสุมิตร นพเกตุ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญ	โรงพยาบาลพนมสารคาม
๘๗	นายอนันท์ บุญช่วย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แหลมประดู่
๘๘	นางรติมา ขาวทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ลาดขวาง
๘๙	นางสาววรินเพ็ญ หนูน้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.สนามจันทร์
๙๐	นายสายชล สุระศักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แสนภูดาษ
๙๑	นางสุมิตร นพเกตุ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	โรงพยาบาลพนมสารคาม
๙๒	นางฉัตรถาวรรัช เหลืองอ่อน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.สิบเอ็ดศอก
๙๓	ภัทรภร บุญราศรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางปะกง
๙๔	พัชรภาพร บุตรกันหา	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านห้วยพลู
๙๕	นายณัฐวุฒิ เลิศมงคล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางผึ้ง
๙๖	นางสาวชลธิชา ยิ่งยง	จพง.สส.ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านแสมขาว
๙๗	นางสาวศิรินภา สมบูรณ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านหนองปลาชิว
๙๘	นายอดิศักดิ์ สุดไสย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.เขาดิน
๙๙	นายชำนาญ ศิริวรรณ	ผอ.รพ.สต.หนองจอก	รพ.สต.หนองจอก
๑๐๐	นางสาวเมธาวี คชาโภชน์	เจ้าพนักงานพัสดุ	โรงพยาบาลบางปะกง

สรุปกิจกรรม



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

31 ถนนแยกวงคำเนิน ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา 24000
โทร.-โทรสาร 0 3851 2400 www.cco.moph.go.th

“โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”

กลุ่มกฎหมาย จัดการอบรม เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมพุทธโสธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมี นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นประธานในพิธีเปิด



วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม วินัยการป้องกันการกระทำผิดวินัย การกระทำอันเป็นเหตุละเมิดและให้เข้าใจถึงขั้นตอนการดำเนินการเมื่อเกิดเหตุละเมิด รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

สาระของการอบรม

- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ 2566
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2566
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน
- บรรยายความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- บรรยายความรู้เรื่องพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการรักษาวินัย ป้องกันการกระทำผิดวินัย
- บรรยายความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา



ผู้เข้าอบรม จำนวน 130 คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ณ ห้องประชุมพุทธโสธร จำนวน 30 คน ผ่านระบบ Zoom จำนวน 100 คน วิทยากร อาจารย์ศิริธร ศิริสวัสดิ์ เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา งบประมาณ 2,700 บาท (สองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

กลุ่มกฎหมาย