



ที่ ฉช ๐๐๓๓ / ๖๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
๓๑ ถนนยุทธดำเนิน ฉช ๒๔๐๐๐

๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๓/ว ๘๐๔ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ ชุด
๒. ภาพกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อน
ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมฯ ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดฉะเชิงเทรา ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และภาพกิจกรรมฯ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
ให้กับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีศักดิ์ ดั่งจิตธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๘๘๑ ๔๓๓๗ ต่อ ๑๐๙,๑๑๐

โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๒๔๐๐



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา _____ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา _____

สถานที่ตั้ง _____ ๓๑ ถ.ยุทธดำเนิน ต.หน้าเมือง อ.เมืองฉะเชิงเทรา จ.ฉะเชิงเทรา ๒๕๐๐๐ _____

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตภา หวังเจริญ _____ โทรศัพท์ ๐๘๙-๖๐๒๙๖๙๙ _____

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรม สร้างระบบสังคม- วัฒนธรรมดีงาม ให้บุคลากรใน หน่วยงาน ๑.๑ “เผยแพร่ความรู้ คู่คุณธรรม” เช่น แนวทางพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ข้อ จรรยาบรรณ กสธ. สมรรถนะหลัก ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ๕ ข้อ คุณธรรม ประจำชาติ ๕ ข้อ ฯลฯ วิธีดำเนินการ - นำหลักการความรู้ฯ ด้านคุณธรรม เผยแพร่ ใน FACE BOOK หรือออนไลน์ ชมรมจริยธรรมฯ	- เพื่อให้บุคลากร สสจ.ฉะเชิงเทรา มี ความรู้ความเข้าใจ ถึงมาตรฐานทาง จริยธรรม / สมรรถนะหลัก ของจนท.ภาครัฐ/ จรรยาบรรณ กระทรวง สาธารณสุข ฯลฯ สู่ การเป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	สรุปลงความพึงพอใจ ของบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม	-	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	/	/	/	/	-ประชุมรับนโยบาย และประชุมชี้แจง ถ่ายทอดนโยบายให้ คณะทำงานชมรมฯเพื่อ ทบทวนสร้างความรู้ ความเข้าใจ พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาบรรณกระทรวง สาธารณสุข สมรรถนะ หลักฯ และคุณธรรม ประจำชาติฯ วันที่ ๗ พ.ย.2565

กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	ผลการดำเนินการ
<p>๑. กิจกรรม สร้างระบบสังคม-วัฒนธรรมดีงาม ให้บุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๑.๑ “เผยแพร่ความรู้ คู่คุณธรรม” จัดเสียงตามสาย “เข้านี้..มีอะไร?” (เพลง ๕ นาทีและสาระ ๕ นาที)</p> <p>-จัดทำสื่อเผยแพร่ด้านจริยธรรมคุณธรรม</p> <p>๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมเชื่อมสัมพันธ์ในวันสำคัญ วิธีดำเนินการ</p> <p>-กิจกรรมวันเด็ก(ย้อนยุค) รับ-มอบสิ่งของบริจาคให้เด็ก และผู้ด้อยโอกาส</p> <p>-กิจกรรมวันปีใหม่ ประกวดทีมเต้นออกกำลังกาย</p> <p>-กิจกรรมสงกรานต์และทำบุญวันเกิด สสจ.ฉช. แต่งไทย ทำบุญ วันตลาดนัด สสจ.</p>	-พัฒนาทักษะการสื่อสารภายในองค์กร	สรุปความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรมร่วมกับกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน			/	/	<p>๑.๑ เปิดเพลงปลุกจิตสำนึก กตัญญู ต่อสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์ ทุกวันเวลา ๐๙.๐๐ น.</p> <p>๑.๒ บริจาคสิ่งของเครื่องเขียน ตุ๊กตา เสื้อผ้า ขนม ฯลฯ ให้เด็ก และผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๑.๓ กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ ทำบุญสำนักงานฯ ประจำปี วันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๖๖ และแจกเสื้อผ้าไทยสีฟ้า ให้เจ้าหน้าที่ สสจ.ฉช. เป็นของขวัญ</p>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
<p>๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และความเป็นอัตลักษณ์ของ สสจ.ฉช. (เชื้อสัจย์ รับผิดชอบ สามัคคี มีน้ำใจ) <u>วิธีดำเนินการ</u></p> <p>๒.๑ กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือนสามัญ</p> <p>๒.๒ กิจกรรม ๕ ส “มูมพักพิง สิ่งของไม่ใช้” เช่น ตลาดนัด ๓R (reduce reuse & recycle)</p> <p>๒.๓ กิจกรรมจิตอาสา จัดตั้งทีมนำในการขับเคลื่อน และร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายในวันสำคัญต่างๆ</p> <p>-จัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ ปี</p>	<p>-ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม</p> <p>-ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป</p> <p>-ร้อยละ ๘๐ ของสิ่งของไม่ใช้ ได้รับการ reduce reuse recycle</p>	<p>บุคลากรเข้าใจเจตนาธรรมเนียมคุณธรรมประจำชาติ</p> <p>-บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความความคิดเห็น กำหนดกิจกรรมและขับเคลื่อนกิจกรรม</p> <p>-บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน</p>	-	ชมรมจริยธรรมร่วมกับกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/	(อยู่ระหว่างดำเนินการ) ๒.๑ กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือนสามัญ จัดในวันที่ ๓ เม.ย. ๖๖ ๒.๒ จัดมุมบริจาคสิ่งของ หน้าห้องกลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ ๒.๓ สสจ.ฉช. จัดบุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายในวันสำคัญต่างๆ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
<p>๓. กิจกรรม ขับเคลื่อนพลัง “บวร” ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน <u>วิธีดำเนินการ</u></p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. สสำรวจปัญหาองค์กร ทัศนคติและความคิดเห็นที่มีต่อวัฒนธรรมองค์กร ด้วย Google form</p> <p>๓. กำหนดเป้าหมายร่วมกัน</p> <p>๔. กำหนดวิธีการ มาตรการร่วมกัน ทั้ง onsite หรือ online เช่น ทักทาย กาย-วาจาสุภาพ ฯลฯ</p> <p>๕. ปฏิบัติให้เป็นนิสัยของทุกคนในองค์กร</p> <p>๖. ถอดบทเรียนร่วมกัน ด้วยแบบสอบถามทาง Google Form</p> <p>๗. ยกย่อง ชื่นชม คนดี หน่วยงานเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>-คัดเลือกข้าราชการ/บุคคล/องค์กร ตัวอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>-ร้อยละ ๘๐ ของการประชุมดำเนินการที่กำหนด</p> <p>-ร้อยละ ๘๐ ของการร่วมกิจกรรมที่กำหนด</p> <p>-ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรร่วมแต่งกายผ้าไทย</p> <p>-ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>-เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร และองค์กร</p> <p>-บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อส่วนร่วม</p> <p>-บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในหน่วยงาน</p>	-	ชมรมจริยธรรมร่วมกับกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/	(อยู่ระหว่างดำเนินการ) ๑.ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม วันที่ ๓ เม.ย. ๖๖ กำหนดกิจกรรมที่ตกลงทำร่วมกัน เช่น - การแต่งกาย ตามที่กำหนดในแต่ละวัน เช่น ทุกวันจันทร์แรกของเดือน แต่งเครื่องแบบราชการ - การยึดเหยียดลดภาวะเนือยนิ่ง ทุกวัน เวลา ๑๔.๓๐ น. วันพุธ เดือนธันวาคม เวลา ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐น.

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
<p>๓. กิจกรรม ขับเคลื่อนพลัง “บวร” ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน <u>วิถีดำเนินการ</u></p> <p>-กลุ่มงาน/พื้นที่ “happy work place”</p> <p>-แต่งกายผ้าไทย สืบสานประเพณี วัฒนธรรม</p> <p>-จัดกิจกรรมอำลาผู้เกษียณอายุราชการ</p> <p>๘. สร้างเครือข่ายขยายผล เชื่อมโยงหลัก ๓ มิติ (ศาสนา – เศรษฐกิจพอเพียง- วัฒนธรรมไทย)</p> <p>-มีฝั่งเครือข่าย/กลุ่มผู้ประสาน งานชมรม จริยธรรมทุกระดับ รพ./สสจ./หน่วยงาน อื่น</p> <p>๙. ประเมิน วิเคราะห์ รวบรวมแผน/ ผลงาน/กิจกรรม /นวัตกรรม เพื่อเป็น แหล่งเรียนรู้ขยายผล และพัฒนาต่อเนื่อง และยั่งยืน</p> <p>-มีเวทีแลกเปลี่ยนฯ แบบบูรณาการ</p>	-ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	มีเครือข่ายชมรม จริยธรรมฯ ที่ เข้มแข็ง ยั่งยืน เป็นที่ประจักษ์	-	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	/	/	/	/	(อยู่ระหว่างดำเนินการ)

-เจ้าหน้าที่สาธารณสุข แต่งกายผ้าไทย ทุกวัน อังคาร พุธ สและศุกร์ วันจันทร์แต่งเครื่องแบบ ราชการ วันพุธ ชุดกีฬา -สสจ.จัดเจ้าหน้าที่ ร่วมกับหน่วยงาน เครือข่าย ทำบุญในวัน สำคัญสำคัญทางศาสนา

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ..ได้แก่ ความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน

ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน .. จากการระบาดของโรคติดต่อโควิด -19 ทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนด

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

..........ผู้รายงาน

(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖