



แผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ จังหวัดฉะเชิงเทรา ปี 2561-2565
(ฉบับทบทวน ปี 2563)





สาระสำคัญ

- ส่วนที่ 1 ทิศทางการพัฒนา ปี 2561-2565
- ส่วนที่ 2 แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ ปี 2561-2565
- ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดความสำเร็จ ปี 2563
- ส่วนที่ 4 การวิเคราะห์บทบาทจุดยืนการพัฒนา ปี 2563
- ส่วนที่ 5 แนวทางการพัฒนา ปี 2563

(กลยุทธ์ กลวิธี และกิจกรรมสำคัญ)



ส่วนที่ 1

ทิศทางการพัฒนา ปี 2561-2565





วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาวะ

เป้าหมาย



ประชาชนสุขภาพดี



เจ้าหน้าที่มีความสุข



ระบบสุขภาพยั่งยืน



อัตลักษณ์

ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ สามัคคี มีน้ำใจ

ค่านิยม



• MASTERY
เป็นมาตรฐานเอง



• ORIGINALITY
เร่งสร้างสิ่งใหม่



• PEOPLE CENTERED
ใส่ใจประชาชน



• HUMILITY
ถ่อมตนถ่อมมือถ่อม



พันธกิจ

- 1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่จังหวัด
- 2) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด
- 3) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
- 4) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง
- 5) พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพในเขตพื้นที่จังหวัด
- 6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐)



เป้าประสงค์รวม

- 1) ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 2) ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสุขภาพ
- 3) ประชาชนเข้าถึงระบบบริการสุขภาพที่ไร้รอยต่อ อย่างเสมอภาคและพึงพอใจ
- 4) ระบบบริการทุกระดับมีคุณภาพมาตรฐาน
- 5) บุคลากรมีสมรรถนะตามบทบาทหน้าที่และมาตรฐานวิชาชีพ
- 6) บุคลากรมีความสุขในชีวิตและการทำงาน
- 7) ปัญหาโรคและภัยสุขภาพลดลง
- 8) ประชาชนสามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพ



ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ส่งเสริมสุขภาพ
ป้องกันโรค และ
คุ้มครองผู้บริโภค
เป็นเลิศ



PP&P
Excellence

2. บริการเป็นเลิศ



Service
Excellence

4. บริหารเป็นเลิศ
ด้วยธรรมาภิบาล



Governance
Excellence

3. บุคลากรเป็นเลิศ



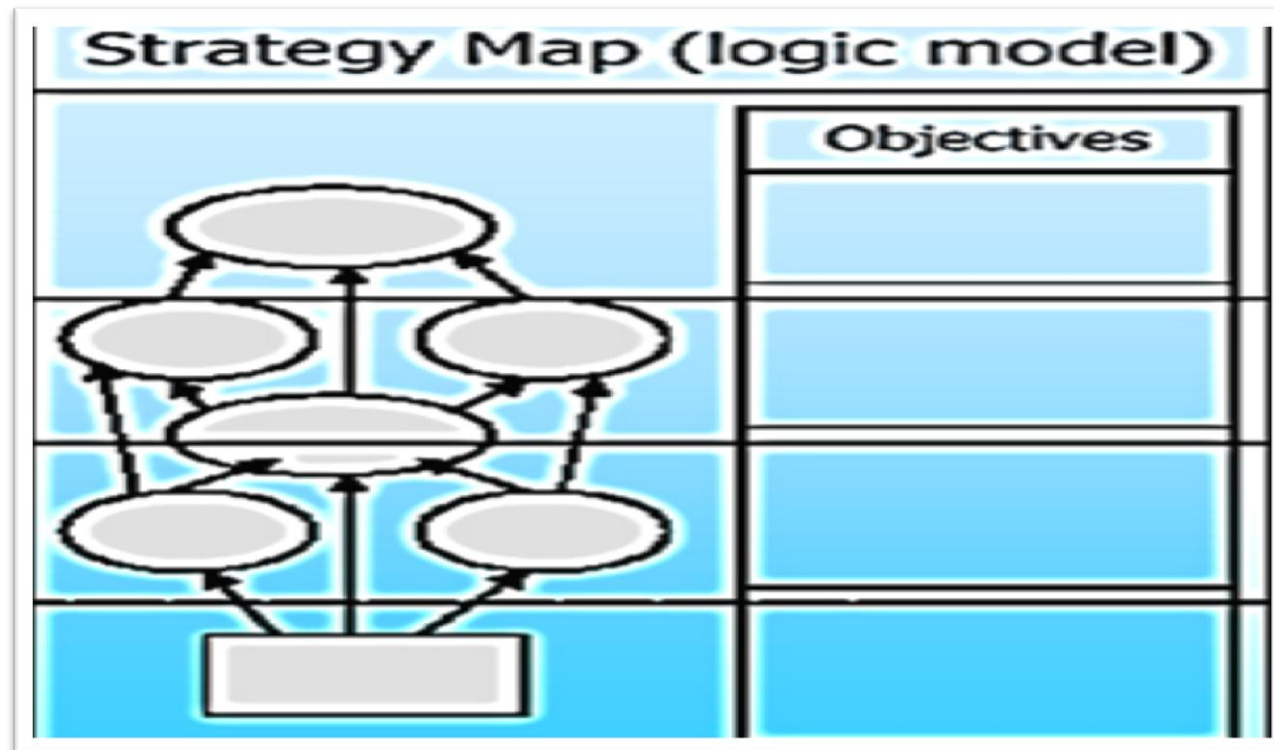
People
Excellence

PSPG
Excellence
Strategy



ส่วนที่ 2

แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์





สรุป Vision & Mission

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

เป้าหมาย : ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

อัตตลักษณ์ : ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ สามัคคี มีน้ำใจ

ค่านิยม : เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม

พันธกิจ

- 1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่จังหวัด
- 2) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด
- 3) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด เพื่อให้ การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและ มีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
- 4) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง
- 5) พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพในเขตพื้นที่จังหวัด
- 6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เป้าประสงค์รวม

- 1) ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 2) ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสุขภาพ
- 3) ประชาชนเข้าถึงระบบบริการสุขภาพที่ไร้รอยต่อ อย่างเสมอภาคและพึงพอใจ
- 4) ระบบบริการทุกระดับมีคุณภาพมาตรฐาน
- 5) บุคลากรมีสมรรถนะตามบทบาทหน้าที่และมาตรฐานวิชาชีพ
- 6) บุคลากรมีความสุขในชีวิตและการทำงาน
- 7) ปัญหาโรคและภัยสุขภาพลดลง
- 8) ประชาชนสามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพ



สรุป Strategy Map

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

เป้าหมาย : ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน





ส่วนที่ 3

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ปี 2563





ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

P

PP&P E.S.



- 1) อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน
- 2) ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย
- 3) ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน และส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ 5 ปี
- 4) เด็กไทยมีระดับสติปัญญาเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 100
 - 4.1) ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่ได้รับการคัดกรองแล้วพบว่ามีความล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วยเครื่องมือมาตรฐาน
- 5) ร้อยละของเด็กอายุ 6-14 ปี สูงดีสมส่วน
- 6) อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี
- 7) ร้อยละของผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan
- 8) ร้อยละของประชากรสูงอายุที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์
- 9) ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์
- 10) จำนวนครอบครัวไทยมีความรอบรู้สุขภาพเรื่องกิจกรรมทางกาย
- 11) ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ
- 12) ระดับความสำเร็จในการจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขของหน่วยงานระดับจังหวัด



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

P

PP&P E.S.



- 13) ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน และ/หรือความดันโลหิตสูง
 - 13.1) เบาหวาน
 - 13.2) ความดัน
- 14) ร้อยละของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนมาตรการยุติการใช้สารเคมีทางการเกษตรที่มีอันตรายสูงร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับส่วนกลางและภูมิภาค อย่างน้อยจังหวัดละ 1 เรื่อง
- 15) ร้อยละของจังหวัดมีระบบรับแจ้งข่าว การใช้/ป่วยจากการสัมผัสสารเคมีทางการเกษตร 3 ชนิด (พาราควอต คลอร์ไพริฟอส ไกลโฟเสต) โดยประชาชน/อสม. ผ่าน Mobile Application สู่หน่วยบริการ (คลินิกสารเคมีเกษตร/คลินิกโรคจากการทำงาน)
- 16) ร้อยละของจังหวัดมีการจัดทำฐานข้อมูลอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (Occupational and Environmental Health Profile : OEHP) ด้านเกษตรกรรม และมีการรายงานการเจ็บป่วยหรือเสียชีวิตจากสารเคมีทางการเกษตร (รหัสโรค T60)
- 17) ร้อยละของผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยง (ผัก ผลไม้ ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร เครื่องสำอาง และผลิตภัณฑ์สมุนไพร) ที่ได้รับการตรวจสอบมีความปลอดภัยตามเกณฑ์ที่กำหนด
- 18) ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital
- 19) ร้อยละของจังหวัดมีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ
(เพิ่ม ฉช.1) ร้อยละของโรงพยาบาลที่ผ่านการจัดบริการด้านอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

S

Service E.S.



- 20) ร้อยละของหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิที่เปิดดำเนินการในพื้นที่
- 21) ร้อยละของประชาชนในอำเภอที่เป็นที่ตั้งของ รพศ./รพท. มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวหรือแพทย์ที่ผ่านการอบรม และคณะผู้ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิดูแลด้วยหลักเวชศาสตร์ครอบครัว
- 22) ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 22.1) ร้อยละ อสม. กลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้าน
 - 22.2) ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน
- 23) จำนวน อสม. ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้าน
- 24) ร้อยละอัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง และระยะเวลาที่ได้รับการรักษาที่เหมาะสม
 - 24.1) อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke :I60-I69)
 - 24.2) อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองแตก (Hemorrhagic Stroke: I60-I62)
 - 24.3) อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองตีบ/อุดตัน (Ischemic Stroke: I63)
 - 24.4) ร้อยละผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองตีบ/อุดตันระยะเฉียบพลัน (I63) ที่มีอาการไม่เกิน 4.5 ชั่วโมงได้รับการรักษาด้วยยาละลายลิ่มเลือดทางหลอดเลือดดำภายใน 60 นาที (door to needle time)
 - 24.5) ร้อยละผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (I60-I69) ที่มีอาการไม่เกิน 72 ชั่วโมงได้รับการรักษาใน Stroke Unit



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

S

Service E.S.



- 25) อัตราความสำเร็จของการรักษาวัณโรคปอดรายใหม่
- 26) ร้อยละของโรงพยาบาลที่ใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU)
 - 26.1) RDU ชั้น 2
 - 26.2) RDU ชั้น 3
 - 26.3) มีการดำเนินการ RDU Community อย่างน้อยจังหวัดละ 1 อำเภอ และผ่านเกณฑ์ระดับ 3
- 27) ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีระบบจัดการการดื้อยาต้านจุลชีพอย่างบูรณาการ (AMR)
 - 27.1) โรงพยาบาลที่มีการจัดการ AMR ระดับ intermediate
 - 27.2) อัตราการติดเชื้อดื้อยาในกระแสเลือด
- 28) ร้อยละการส่งต่อผู้ป่วยนอกเขตสุขภาพลดลง
- 29) อัตราตายทารกแรกเกิด
- 30) ร้อยละการบรรเทาอาการปวดและจัดการอาการต่างๆ ด้วย Strong Opioid Medication ในผู้ป่วยระดับประคองอย่างมีคุณภาพ
- 31) ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับบริการตรวจวินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- 32) ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต
- 33) อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ
 - 33.1) อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ
 - 33.2) ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่กลับมาทำร้ายตัวเองซ้ำในระยะเวลา 1 ปี



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

S

Service E.S.



- 34) อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด community-acquired
- 35) ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีทีม Refracture Prevention ในโรงพยาบาลตั้งแต่ระดับ M 1 ขึ้นไป
ที่มีแพทย์ออร์โธปิดิกส์เพิ่มขึ้น ให้ได้อย่างน้อย 1 ทีมต่อ 1 เขตสุขภาพ
 - 35.1) ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีทีม Refracture Prevention ในโรงพยาบาล ตั้งแต่ระดับM1 ขึ้นไป
ที่มีแพทย์ออร์โธปิดิกส์เพิ่มขึ้น ให้ได้อย่างน้อย 1 ทีมต่อ 1 เขตสุขภาพ
 - 35.2) การผ่าตัดภายใน 72 ชั่วโมง (Early surgery) > ร้อยละ 30 นับตั้งแต่รับผู้ป่วยเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล
 - 35.3) Rate Refracture < ร้อยละ 25
- 36) อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI และการให้การรักษามาตรฐานเวลาที่กำหนด
 - 36.1) อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI
 - 36.2) ร้อยละของการให้การรักษผู้ป่วย STEMI ได้ตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด
- 37) ร้อยละผู้ป่วยมะเร็ง 5 อันดับแรกได้รับการรักษาภายในระยะเวลาที่กำหนด
 - 37.1) ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาด้วยการผ่าตัดภายในระยะเวลา 4 สัปดาห์
 - 37.2) ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาด้วยเคมีบำบัดภายในระยะเวลา 6 สัปดาห์
 - 37.3) ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาด้วยรังสีรักษาภายในระยะเวลา 6 สัปดาห์



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

S

Service E.S.



- 38) ร้อยละของผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR < 5 ml/min/1.73m²/yr
 - 39) ร้อยละผู้ป่วยต้อกระจกชนิดบอด (Blinding Cataract) ได้รับการผ่าตัดภายใน 30 วัน
 - 40) อัตราส่วนของจำนวนผู้ยินยอมบริจาคอวัยวะจากผู้ป่วยสมองตาย ต่อจำนวนผู้ป่วยเสียชีวิตในโรงพยาบาล (โรงพยาบาล A, S)
 - 41) ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้ารับการรักษา และ ติดตามดูแลอย่างต่อเนื่อง 1 ปี
 - 42) ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดกลุ่มเสี่ยงก่อความรุนแรงได้รับการประเมินบำบัดรักษาและติดตามดูแลช่วยเหลือตามระดับความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง
 - 43) ร้อยละของโรงพยาบาลระดับ M และ F ในจังหวัดที่ให้การบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลางแบบผู้ป่วยใน (intermediate bed/ward)
 - 43.1) ร้อยละของโรงพยาบาลระดับ M และ F ในจังหวัดที่ให้การบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลางแบบผู้ป่วยใน (intermediate bed/ward)
 - 43.2) ผู้ป่วย Stroke, Traumatic Brain Injury และ Spinal Cord Injury ที่รอดชีวิตและมีคะแนน Barthel index < 15 รวมทั้งคะแนน Barthel index > 15 with multiple impairment ได้รับการบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลางและติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel index = 20
 - 44) ร้อยละของผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาแบบ One Day Surgery
 - 45) จำนวนคลินิกการให้บริการกัญชาทางการแพทย์แผนปัจจุบันและแพทย์แผนไทย
- (เพิ่ม ฉช.2) อัตราการใช้บริการสุขภาพช่องปากของประชาชนในพื้นที่ (เป้าหมายร้อยละ 50)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

S

Service E.S.



46) อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (triage level 1) ภายใน 24 ชั่วโมง ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M1 (ทั้งที่ ER และ Admit)

46.1) อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (triage level 1) ภายใน 24 ชั่วโมง ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M1 (ทั้งที่ ER และ Admit)

46.2) อัตราของผู้ป่วย trauma triage level 1 และมีข้อบ่งชี้ในการผ่าตัด ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M1 สามารถเข้าห้องผ่าตัดได้ ภายใน 60 นาที

46.3) อัตราของผู้ป่วย triage level 1, 2 อยู่ในห้องฉุกเฉิน <2 ชม. ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M1

46.4) อัตราตายผู้ป่วยบาดเจ็บรุนแรงต่อสมอง (mortality rate of severe traumatic brain injury) (GCS ≤ 8) ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M1

46.5) อัตราของ TEA unit ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M1 ที่ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณภาพ (ไม่ต่ำกว่า 20 คะแนน)

46.6) อัตราของโรงพยาบาลระดับ F2 ขึ้นไปที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ECS คุณภาพ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50)

47) ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

48) ร้อยละของโรงพยาบาลศูนย์ผ่านเกณฑ์ ER คุณภาพ

49) จำนวนผู้ป่วยที่ไม่ฉุกเฉินในห้องฉุกเฉินระดับ 4 และ 5 (Non trauma) ลดลง

50) ร้อยละของจังหวัดเป้าหมายที่มีหน่วยบริการตั้งอยู่ในพื้นที่เกาะมีการจัดระบบบริการสุขภาพสำหรับการท่องเที่ยวทางทะเลที่มีประสิทธิภาพ

51) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพความงามและแพทย์แผนไทย



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ



People E.S.

- 52) ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์
- 53) ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

G

Governance E.S.



- 54) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
- 55) ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
(เพิ่ม ฉช.3) ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
- 56) ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3
- 57) ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว
- 58) จำนวนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน
- 59) ร้อยละของจังหวัดที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล
(เพิ่ม ฉช.4) อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียน
- 60) ร้อยละของหน่วยบริการที่เป็น Smart Hospital
 - 60.1) กลุ่มเป้าหมาย 1 (รพ. ระดับ A, S, M1, M2)
 - 60.2) กลุ่มเป้าหมาย 2 (รพ. ระดับ F1, F2, F3)
 - 60.3) กลุ่มเป้าหมาย 3 (รพ. นอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)
- 61) จำนวนโรงพยาบาลที่มีบริการรับยาที่ร้านยา



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

G

Governance E.S.



- 62) ความแตกต่างอัตราการใช้สิทธิ (compliance rate) เมื่อไปใช้บริการผู้ป่วยใน (IP) ของผู้มีสิทธิใน 3 ระบบ
- 63) ระดับความสำเร็จของการจัดทำสิทธิประโยชน์กลางของระบบหลักประกันสุขภาพ 3 ระบบ
- 64) ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน
- 65) จำนวนนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่ หรือที่พัฒนาต่อยอด
 - 65.1) จำนวนนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่ หรือที่พัฒนาต่อยอดที่เพิ่มขึ้นจากฐานข้อมูลนวัตกรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ของปีที่ผ่านมา
 - 65.2) จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด ในปีงบประมาณ 2563 มีการใช้ประโยชน์ทางการแพทย์หรือการคุ้มครองผู้บริโภค หรือเชิงพาณิชย์
- 66) ร้อยละของเขตสุขภาพมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
- 67) ร้อยละของกฎหมายที่ควรปรับปรุงได้รับการแก้ไขและมีการบังคับใช้
 - 67.1) ร้อยละของกฎหมายที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนา
 - 67.2) ร้อยละความสำเร็จของการบังคับใช้กฎหมายครบองค์ประกอบที่กำหนดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทั่วประเทศ



ส่วนที่ 4

การวิเคราะห์บทบาทของจุดยืนการพัฒนา ปี 2563





จุดเด่น ศักยภาพ และผลงานเด่น ปี 2562

- ❖ จังหวัดอนามัยการเจริญพันธุ์ดีเด่นระดับประเทศ
- ❖ องค์กรความรู้ด้านส่งเสริมกิจกรรมทางกายวัยเรียน
- ❖ องค์กรที่มีวิธีปฏิบัติเป็นเลิศด้านส่งเสริมกิจกรรมทางกายวัยเรียน
- ❖ โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร
- ❖ โรงเรียนต้นแบบด้านโภชนาการ
- ❖ แหล่งเรียนรู้ด้านสุขภาพวัยเรียน (รร.บ้านทุ่งสาย, รร.บ้านหนองไม้แก่น, รร.สุเหร่าจระเข้บ่อย)
- ❖ เครือข่ายโรงเรียนเด็กไทยฟันดี ระดับเขต (อำเภอบ้านโพธิ์, อำเภอบางคล้า)
- ❖ นวัตกรรมการเผยแพร่และถ่ายทอดความรู้ด้านสุขภาพผ่านทาง Facebook Live และ Social Media
- ❖ โรงเรียนสุขบัญญัติ อันดับ 2 ของเขตสุขภาพที่ 6 (โรงเรียนวัดบ้านนา (ประชาชนรังสฤษฎ์) ต.บางกะไห อ.เมืองฉะเชิงเทรา จ.ฉะเชิงเทรา)



จุดเด่น ศักยภาพ และผลงานเด่น ปี 2562

- ❖ โครงการ 3 ล้าน 3 ปี เลิกบุหรี่ทั่วประเทศ ดีเด่นระดับภาค (อสม.) ดีเด่นระดับเขต (รพ.สต.ดอนเกาะกา) ดีเด่นระดับเขต ของสมาคมหมออนามัย (สสอ.บางคล้า)
- ❖ คณะกรรมการฯ บุหรี่และยาสูบระดับจังหวัดดีเด่นระดับประเทศ
- ❖ To Be Number One ดีเด่น ระดับประเทศ
- ❖ คนดีศรีระบาค (นางกานต์นระรัตน์ จรามร)
- ❖ รางวัลประชาชนดี (เครือข่าย NGO งานเอดส์)
- ❖ Green and Clean Plus 3 แห่ง (รพ.บางคล้า, รพ.พนมสารคาม, รพ.แปลงยาว)
- ❖ สถานประกอบการปลอดโรคปลอดภัยกายใจเป็นสุข ผ่านการประเมินระดับประเทศ โล่ทอง 1 แห่ง (บริษัทโตโยต้ามอเตอร์ บ้านโพธิ์) โล่เงิน 1 แห่ง (บริษัทโตโยต้าโบโซคุ จำกัด)
- ❖ แหล่งดูงาน Well Ness Center (รพ.พนมสารคาม)
- ❖ การจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมดีเด่น (รพ.พนมสารคาม, รพ.แปลงยาว, รพ.สต.บ้านม่วงโพรง)
- ❖ เรือนจำต้นแบบด้านสิ่งแวดล้อม (เรือนจำกลางฉะเชิงเทรา)



จุดเด่น คักยภาพ และผลงานเด่น ปี 2562

- ❖ ผลงาน RDU อันดับ 1 ของเขต
- ❖ พื้นที่ต้นแบบด้านการแพทย์แผนไทยดีเด่น ระดับเขต (รพ.พนมสารคาม, รพ.สต.หนองแห่น) ระดับภาค (รพ.สต.พนองแห่น)
- ❖ Service Plan Sharing นำเสนอด้วยวาจา ดีเด่นระดับประเทศ (รพ.บางปะกง)
- ❖ NCD Plus ดีเด่นระดับเขต (รพ.พุทธโสธร, รพ.บ้านโพธิ์, รพ.บางปะกง)
- ❖ ชุมชนลดเสี่ยงลดโรค ไม่ติดต่อเรือร้างดีเด่นระดับเขต (อ.พนมสารคาม, อ.บางน้ำเปรี้ยว)
- ❖ HA Accredited ยาเสพติด (รพ.แปลงยาว, รพ.สนามชัยเขต)
- ❖ โล่รางวัลการแพทย์ฉุกเฉินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับชาติ (อบต.หนองยาว)
- ❖ รางวัลสุขภาพจิตดีเด่นระดับเขต กลุ่มปฐมวัย (ศพด.บางปะกง รพ.สต.สองคลอง, ศพด.บ้านโพธิ์ รพ.บ้านโพธิ์)
- ❖ รางวัลสุขภาพจิตดีเด่นระดับเขต กลุ่มวัยทำงาน (รพ.สต.โพรงอากาศ)
- ❖ รางวัลสุขภาพจิตดีเด่นระดับเขต กลุ่มวัยทำงาน (รพ.สต.ดอนทราย)
- ❖ ชนะเลิศอันดับ 1 ระดับประเทศ Patient Safety in Obstetrics (รพ.แปลงยาว)



จุดเด่น คักยภาพ และผลงานเด่น ปี 2562

- ❖ รางวัลชนะเลิศคนดีศรีสาธารณสุขเขตสุขภาพที่ 6 ประเภทพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว (นางสุรัสวดี หมดรอด เจ้าพนักงานสาธารณสุข รพ.สต.หมอนทอง)
- ❖ ผู้บริหารสาธารณสุข ดีเด่น เขตสุขภาพที่ 6 ประจำปี 2561 สาขาสาธารณสุขอำเภอ (นายชวาล ตัญญุบุตร)
- ❖ รางวัลชนะเลิศ เขตสุขภาพที่ 6 ประเภทนิทรรศการ (รพ.สนามชัยเขต)
- ❖ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 เขตสุขภาพที่ 6 ประเภทโปสเตอร์ (Poster presentation) สาขา นวัตกรรม(นางอาภรณ์ ยิ้มเนียม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.บางน้ำเปรี้ยว)
- ❖ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 เขตสุขภาพที่ 6 ประเภทโปสเตอร์ (Poster presentation) สาขา R2R (นางสาวศลิษา น้ำเหนือ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สสอ.บางปะกง)
- ❖ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 เขตสุขภาพที่ 6 ประเภทการบรรยาย (Oral presentation) ผลงานวิจัย (นางวิภา เจริญสินรุ่งเรือง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.บ้านโพธิ์)
- ❖ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 เขตสุขภาพที่ 6 ประเภทการบรรยาย (Oral presentation) เรื่องเล่า ไร่พลัง (นางวารภรณ์ มะติมุ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รพ.สต.หมอนทอง)



จุดเด่น ศักยภาพ และผลงานเด่น ปี 2562

- ❖ ศูนย์บริการหลักประกันสุขภาพและการบริหารจัดการความขัดแย้งในหน่วยบริการดีเด่นระดับเขต (รพ.พุทธโสธร, รพ.พนมสารคาม)
- ❖ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ได้รับรางวัลหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรม ระดับเขตสุขภาพที่ 6



จุดด้อย อุปสรรค ผลงานที่ตกเกณฑ์ และปัญหาสุขภาพ ปี 2562

- ❖ ตำบล LTC ยังไม่ครบ
- ❖ ขาดแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวสำหรับ PCC
- ❖ การดำเนินงาน Primary Prevention ยังไม่มีคุณภาพ (ด้าน NCD)
- ❖ ขาดการบูรณาการการดำเนินงานต่างๆ ในพื้นที่อย่างจริงจัง
- ❖ การดำเนินงาน พชอ.ยังขาดการบูรณาการ
- ❖ น้ำดื่มบรรจุขวดไม่ผ่านคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ❖ การบังคับใช้กฎหมายด้านบุหรี่และสุรา
- ❖ การติดตามผู้ป่วยติดยาเสพติดยังไม่ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดในกลุ่มบังคับบำบัด
- ❖ อปท.ยังไม่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.การสาธารณสุข
- ❖ ขาดระบบข้อมูลข่าวสารการเฝ้าระวังภัยสุขภาพด้านสารเคมี



จุดด้อย อุปสรรค ผลงานที่ตกเกณฑ์ และปัญหาสุขภาพ ปี 2562

- ❖ มารดาตาย
- ❖ สูงดีสมส่วนในเด็กวัยเรียนยังไม่ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ❖ การตั้งครรภ์วัยรุ่น
- ❖ ประชาชนยังขาดความตระหนักด้านสุขภาพ และ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ
- ❖ วัณโรค (การค้นหาผู้ป่วย, การรักษาให้หายขาด)
- ❖ อัตราป่วยไข้เลือดออก
- ❖ โรคติดต่อทางเดินอาหารและน้ำ (อุจจาระร่วง, อาหารเป็นพิษ)
- ❖ โรคติดต่อทางเดินหายใจ (ปอดบวม, ไข้หวัดใหญ่)
- ❖ โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (เบาหวาน, ความดันโลหิตสูง, หัวใจ, หลอดเลือดสมอง, มะเร็ง)
- ❖ อัตราตายของผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือด แบบรุนแรง ชนิด community- acquired
- ❖ อัตราเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤติฉุกเฉิน (triage level 1) ภายใน 24 ชม. ในโรงพยาบาล A, S, M1
- ❖ การลักลอบทิ้งขยะกากอุตสาหกรรม



จุดด้อย อุปสรรค ผลงานที่ตกเกณฑ์ และปัญหาสุขภาพ ปี 2562

- ❖ การเข้าถึงบริการทันตสุขภาพยังไม่ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ❖ การเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉินยังไม่ทันเวลาตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ❖ ข้อมูลอุบัติเหตุจรรยาจรไม่ตรงกัน
- ❖ HA ยาเสพติดยังไม่ครบทุกแห่ง (รพ.พุทธโสธร, รพ.คลองเขื่อน)
- ❖ อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จเกินเกณฑ์ที่กำหนด
- ❖ ไม่มีโรงพยาบาลเฉพาะทางด้านสุขภาพจิต
- ❖ ชุมชนยังไม่ยอมรับการดูแลผู้ป่วยจิตเวช
- ❖ ระบบรายงานการส่งต่อมีหลายระบบ
- ❖ อัตรากำลังด้านแพทย์แผนไทยมีน้อย ขาดบุคลากร
- ❖ ยาสมุนไพรมีราคาแพงเมื่อเปรียบเทียบกับยาแผนปัจจุบัน
- ❖ การซื้อยาสมุนไพรจากหน่วยงานของรัฐมีระบบและขั้นตอนที่ยุ่งยาก



จุดด้อย อุปสรรค ผลงานที่ตกเกณฑ์ และปัญหาสุขภาพ ปี 2562

- ❖ ขาดบุคลากรเฉพาะสาขา (เช่น Paramedic, สุขภาพจิต, อาชีวเวชศาสตร์)
- ❖ มีการเปลี่ยนบุคลากรผู้รับผิดชอบงานบ่อยในระดับอำเภอ (เช่น งานยาเสพติด สุขภาพจิต)
- ❖ ฐานข้อมูลบุคลากรยังไม่เป็นปัจจุบัน
- ❖ ภาระงานในระดับพื้นที่มาก



จุดด้อย อุปสรรค ผลงานที่ตกเกณฑ์ และปัญหาสุขภาพ ปี 2562

- ❖ เครื่อง Server ของหน่วยงาน/สถานบริการสาธารณสุขเริ่มเสื่อมสภาพ
- ❖ ระบบ Web Ex Conference ยังใช้งานได้ไม่มีประสิทธิภาพ
- ❖ ขาด Project Manager ในการบริหารจัดการข้อมูลสุขภาพ ในระดับ สสจ. และ เครือข่ายอำเภอ
- ❖ ขาดการเฝ้าระวังคุ้มครองประเมินคุณภาพข้อมูลสุขภาพ
- ❖ ข้อมูลในระบบ Hos XP ขาดคุณภาพ
- ❖ ITA ตกเกณฑ์
- ❖ ขาดงบประมาณในการดำเนินงาน (เช่น To Be Number One)



เข็มมุ่งและกลยุทธ์เน้นหนัก ปี 2563

เข็มมุ่ง/เป้าหมายสำคัญ

- ❖ ไม่มีมารดาตายคลอด
- ❖ เด็กแปดริ้วสูงดีสมส่วน 60%
- ❖ ตำบล LTC 80%
- ❖ สถานบริการผ่านมาตรฐานสุขศึกษา 80%
- ❖ สถานบริการสาธารณสุขปลอดบุหรี่ 100%
- ❖ ร้านขายยาผ่านเกณฑ์ GPP100%
- ❖ ควบคุมการระบาดของโรคได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
- ❖ ชุมชนต้นแบบด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม อำเภอละ 1 แห่ง
- ❖ ขยาย Wellness Center ต้นแบบ เพิ่ม 2 แห่ง
- ❖ ขยายสถานประกอบการปลอดโรคปลอดภัยการใจเป็นสุข เพิ่ม 1 แห่ง



- ❖ พัฒนาระบบเฝ้าระวังสุขภาพทุกกลุ่มวัย
- ❖ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อปท.ต้นแบบ LTC
- ❖ สร้างนวัตกรรม HL
- ❖ พัฒนาระดับร้านขายยา GPP ชั้น 3
- ❖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการดำเนินงาน PP&P
- ❖ พัฒนาทีม Coaching ด้าน EOC และอื่นๆ



กลยุทธ์เน้นหนัก



เข็มมุ่งและกลยุทธ์เน้นหนัก ปี 2563

เข็มมุ่ง/เป้าหมายสำคัญ

- ❖ PCC ต้นแบบ 1 Cluster
- ❖ อสม.ประจำหมู่บ้านตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ❖ การเข้าบริการทันตสุขภาพ 50%
- ❖ สถานบริการสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ NCD คุณภาพระดับดี 60%
- ❖ การกักซึพทางน้ำและอากาศยาน
- ❖ อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จไม่เกิน 63 ต่อแสนประชากร
- ❖ HA ยาเสพติด 100%
- ❖ การให้บริการการแพทย์แผนไทยของโรงพยาบาลทุกแห่งผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
- ❖ หมอพื้นบ้านได้รับการรับรอง 100%



- ❖ พัฒนาระบบบริการด้านปฐมภูมิ
- ❖ พัฒนาทีมพี่เลี้ยง PCC
- ❖ พัฒนา อสม.หมอประจำบ้าน
- ❖ เพิ่มการตรวจคัดกรองทันตสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย
- ❖ พัฒนาระบบบริการ NCD
- ❖ พัฒนาทีมกักซึพทางน้ำและอากาศยาน
- ❖ พัฒนาทีมนำเชิงรุกด้านสุขภาพจิต
- ❖ พัฒนาทีมบำบัดยาเสพติด
- ❖ พัฒนาทีมพี่เลี้ยงด้านการแพทย์แผนไทย
- ❖ คัดกรองขึ้นทะเบียนและพัฒนาหมอพื้นบ้าน



กลยุทธ์เน้นหนัก



เข็มมุ่งและกลยุทธ์เน้นหนัก ปี 2563

เข็มมุ่ง/เป้าหมายสำคัญ

- ❖ ข้อมูลบุคลากรในฐานข้อมูล HROPS ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 100%
- ❖ ผลงานวิจัยและวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ 40 เรื่อง



- ❖ ระดมทีม HR ปรับปรุงฐานข้อมูล HROPS
- ❖ จัดเวทีกัดเลือกและนำเสนอผลงานวิจัยและวิชาการ



กลยุทธ์เน้นหนัก



เข็มมุ่งและกลยุทธ์เน้นหนัก ปี 2563

เข็มมุ่ง/เป้าหมายสำคัญ

- ❖ นักบริหารจัดการแบบมืออาชีพ ครบทุกแห่ง
- ❖ Smart Hospital / Smart Service 80%
- ❖ ITA 100%
- ❖ ไม่มีวิกฤตการเงินระดับ 7



- ❖ พัฒนาศักยภาพนักบริหารจัดการมืออาชีพ
- ❖ พัฒนา Smart Hospital
- ❖ พัฒนาระบบ Web Ex Conference
- ❖ พัฒนาทีม IT Advisor
- ❖ พัฒนา Web Site ITA
- ❖ พัฒนาทีม Audit ด้านบัญชี ข้อมูล และเวชระเบียน



กลยุทธ์เน้นหนัก

ประเด็นงานกลยุทธ์เน้นหนัก ปี 2563

P

PP&P E.S.

ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค
และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

- 1) พัฒนาการสมวัย
- 2) สูงดี สมส่วน
- 3) เบาหวาน/ความดันโลหิตสูง
- 4) GREEN&CLEAN Hospital

4

S

Service E.S.

บริการเป็นเลิศ

- 5) บริการสุขภาพช่องปาก
- 6) อสม. หมอประจำบ้าน
- 7) โรคหลอดเลือดสมอง
- 8) วัณโรคปอด
- 9) การใช้ยาอย่างสมเหตุผลและการดื้อยาต้านจุลชีพ
- 10) การแพทย์แผนไทย
- 11) โรคซึมเศร้าและสุขภาพจิต
- 12) การรักษาผู้ป่วย STEMI
- 13) ยาเสพติด
- 14) การแพทย์ฉุกเฉิน

10

P

People E.S.

บุคลากรเป็นเลิศ

- 15) พัฒนากำลังคน

1

G

Governance E.S.

บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

- 16) ITA
- 17) PMQA
- 18) รพ.สต. ติดดาว
- 19) องค์กรแห่งความสุข
- 20) นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพ

หมายเหตุ :
งานกลยุทธ์เน้นที่ขีดเส้นใต้
เพิ่มเติมของฉะเชิงเทรา

5



ส่วนที่ 5

แนวทางการพัฒนา ปี 2563 (กลยุทธ์ กลวิธี และกิจกรรมสำคัญ)






กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.1	คนทุกกลุ่มวัยได้รับ บริการส่งเสริม สุขภาพ และป้องกัน โรคตามเกณฑ์และมี สุขภาพดี	1.1.1	1) อัตราส่วนการตาย มารดาไทยต่อการเกิดมี ชีพแสนคน	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนามาตรฐานบริการอนามัยแม่และเด็กคุณภาพ เฝ้าระวังหญิงตั้งครรภ์ คลอด และหลังคลอด เพื่อลดการตายของมารดา จัดระบบส่งต่อหญิงตั้งครรภ์ภาวะฉุกเฉินฯ ส่งเสริมการฝากครรภ์คุณภาพ ประชุม MCH Board Case Conference
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)</p> <p>โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย</p>				




วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.1	คนทุกกลุ่มวัยได้รับ บริการส่งเสริม สุขภาพ และป้องกัน โรคตามเกณฑ์และมี สุขภาพดี	1.1.2	2) ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่ กำหนดมีพัฒนาการสมวัย	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนามาตรฐานบริการอนามัยแม่และเด็กคุณภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักรู้เรื่องการเลี้ยงดูเด็ก อย่างมีคุณภาพ สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาเด็ก ประชุมคณะกรรมการฯ/คณะทำงานฯ พัฒนาบุคลากรในการตรวจประเมินด้วย TEDA4I ตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็กให้ครอบคลุม บูรณาการกับงาน พชอ.
กสร. แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.1	คนทุกกลุ่มวัยได้รับ บริการส่งเสริม สุขภาพ และป้องกัน โรคตามเกณฑ์และมี สุขภาพดี	1.1.3	3) ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน และส่วนสูงเฉลี่ย ที่อายุ 5 ปี	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนามาตรฐานบริการอนามัยแม่และเด็กคุณภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักรู้เรื่องการเลี้ยงดูเด็กอย่างมีคุณภาพ สร้างกระแสสาธารณะการส่งเสริมสุขภาพสตรีและเด็กฯ ส่งเสริมโภชนาการสตรีและเด็กปฐมวัย พัฒนาการให้บริการโภชนาการใน ANC WCC และ ศพด. สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาเด็ก ซ่งน้ำหนัก วัดความยาว/ส่วนสูง อย่างถูกต้องด้วยเครื่องมือที่ได้มาตรฐาน บูรณาการกับงาน พชอ./พชต./หมู่บ้าน/ศพด. เฝ้าระวังและให้คำแนะนำด้านโภชนาการ สอนทักษะการแปรงฟันแก่ผู้ปกครองเด็ก
กสร. แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.1	คนทุกกลุ่มวัยได้รับ บริการส่งเสริม สุขภาพ และป้องกัน โรคตามเกณฑ์และมี สุขภาพดี	1.1.4	4) เด็กไทยมีระดับสติปัญญาเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า 100 4.1) ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่ได้รับ การคัดกรองแล้วพบว่ามีพัฒนาการ ล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการ ด้วยเครื่องมือมาตรฐาน	<ul style="list-style-type: none"> ■ ส่งเสริมโภชนาการในหญิงตั้งครรภ์/ยาเม็ดไอโอดีนเหล็กโฟเลต ■ แจกยมน้ำเสริมธาตุเหล็กในเด็กฯ ■ คัดกรองพัฒนาการเด็ก เช่น DSPM ■ แก้ไขปัญหาเด็กกลุ่มเสี่ยง กระตุ้นพัฒนาการด้วยเครื่องมือมาตรฐาน เช่น TEDA4I ■ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการดูแลส่งเสริมสุขภาพเด็ก
กสร. แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.1	คนทุกกลุ่มวัยได้รับ บริการส่งเสริม สุขภาพ และป้องกัน โรคตามเกณฑ์และมี สุขภาพดี	1.1.5	5) ร้อยละของเด็กอายุ 6-14 ปี สูงดีสมส่วน	<ul style="list-style-type: none"> ■ เสริมสร้างทักษะชีวิตและครอบครัวอบอุ่น (ยศ.1) ■ ส่งเสริมโรงเรียนต้นแบบด้านสุขภาพ อาหารปลอดภัย และโภชนาการดี (ยศ.2) ■ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายและชุมชน (ยศ.3) ■ พัฒนาศักยภาพบุคลากร (ยศ.4) ■ พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของเด็กวัยเรียน (ยศ.5) ■ ประชุมคณะกรรมการฯ/คณะทำงานฯ ■ เยี่ยมเสริมพลัง ■ พัฒนาเครือข่ายเด็กแปดริ้วพันธุ์ ■ สร้างกระแสธารณะการส่งเสริมสุขภาพสตรีและเด็กฯ ■ เผื่อระวังภาวะสุขภาพโดยนั้กจัดการสุขภาพ
กลยุทธ์ แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.1	คนทุกกลุ่มวัยได้รับ บริการส่งเสริม สุขภาพ และป้องกัน โรคตามเกณฑ์และมี สุขภาพดี	1.1.6	6) อัตราการคลอดมีชีพ ในหญิงอายุ 15-19 ปี	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมคณะอนุกรรมการป้องกันและแก้ไขตั้งครรภ์วัยรุ่น พัฒนาระบบบริการสุขภาพ คลินิกเป็นมิตรกับวัยรุ่น วิเคราะห์กลุ่มเสี่ยง และติดตามให้คำปรึกษา ให้ความรู้เรื่องเพศศึกษาและการคุมกำเนิดกึ่งถาวร
กสร. แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.1	คนทุกกลุ่มวัยได้รับ บริการส่งเสริม สุขภาพ และป้องกัน โรคตามเกณฑ์และมี สุขภาพดี	1.1.7	7) ร้อยละของผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ได้รับการดูแลตาม Care Plan	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาทักษะผู้ดูแลผู้สูงอายุ (CG) สร้างนักบริบาล แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตามเยี่ยมเสริมพลัง ตรวจประเมินมาตรฐานตำบล LTC พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในชุมชน ระบบ คัดกรอง/ประเมินสุขภาพผู้สูงอายุ และระบบฐานข้อมูล สนับสนุนชมรมผู้สูงอายุและโรงเรียนผู้สูงอายุ
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)</p> <p>โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย</p>				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.1	คนทุกกลุ่มวัยได้รับ บริการส่งเสริม สุขภาพ และป้องกัน โรคตามเกณฑ์และมี สุขภาพดี	1.1.8	8) ร้อยละของประชากรสูงอายุ ที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึง ประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาทักษะผู้ดูแลผู้สูงอายุ (CG) สร้างนักบริหาร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตามเยี่ยมเสริมพลัง ตรวจประเมินมาตรฐานตำบล LTC พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในชุมชน ระบบ คัดกรอง/ประเมินสุขภาพผู้สูงอายุ และระบบฐานข้อมูล สนับสนุนชมรมผู้สูงอายุและโรงเรียนผู้สูงอายุ
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)</p> <p>โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย</p>				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.1	คนทุกกลุ่มวัยได้รับบริการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคตามเกณฑ์และมีสุขภาพดี	1.1.9	9) ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ประสานและบูรณาการกับภาคีเครือข่ายท้องถิ่นและชุมชนในการดำเนินงาน ▪ พัฒนาทักษะผู้ดูแลผู้สูงอายุ (CG) ▪ สร้างนักบริหาร ▪ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตามเยี่ยมเสริมพลัง ▪ ตรวจสอบประเมินมาตรฐานตำบล LTC ▪ พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในชุมชน ระบบคัดกรอง/ประเมินสุขภาพผู้สูงอายุ และระบบฐานข้อมูล ▪ สนับสนุนชมรมผู้สูงอายุและโรงเรียนผู้สูงอายุ
กสร. แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.1	คนทุกกลุ่มวัยได้รับ บริการส่งเสริม สุขภาพ และป้องกัน โรคตามเกณฑ์และมี สุขภาพดี	1.1.10	10) จำนวนครอบครัวไทยมี ความรอบรู้สุขภาพเรื่อง กิจกรรมทางกาย	<ul style="list-style-type: none"> ■ สร้างความตระหนักในการดูแลสุขภาพตนเอง ■ สนับสนุนการจัดกิจกรรมทางกายสำหรับครอบครัว ■ จัดงานมหกรรมกิจกรรมทางกาย ■ ประชาสัมพันธ์สื่อสารสาธารณะด้านกิจกรรมทางกายที่ เหมาะสมกับครอบครัวและช่วงวัย
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)</p> <p>โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชากร</p>				




วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.2	ระบบสุขภาพอำเภอ มีความเข้มแข็ง	1.2.1	11) ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมทบทวนและคัดเลือกประเด็น พชอ. เยี่ยมเสริมพลัง ประชุมคณะกรรมการ พชอ. ขับเคลื่อนการดำเนินงานประเด็น พชอ. โดยคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน ประเมินผลการดำเนินงานตามประเด็น พชอ. ประชุมสรุปผลการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 2 การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ</p> <p>โครงการที่ 3 โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)</p>				




กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.3	ปัญหาโรคภัยสุขภาพ และปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพลดลง	1.3.1	12) ระดับความสำเร็จในการจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขของหน่วยงานระดับจังหวัด	<ul style="list-style-type: none"> ■ ทบทวนผัง ICS และคำสั่งคณะทำงานฯ ■ ทบทวน AHP, IAP, HSP ■ ประชุมทีม EOC/SAT/Operation ■ พัฒนาคณะทำงานและทีมงานตามระบบ ICS ■ ซ่อมแผนการกู้ชีพทางน้ำและอากาศยาน ■ ประเมินมาตรฐาน EOC ตามหลักสากล ■ พัฒนาส่วนขาดของ EOC
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</p> <p>โครงการที่ 4 โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ</p>				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.3	ปัญหาโรคภัยสุขภาพ และปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพลดลง	1.3.2	13) ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน และ/หรือความดันโลหิตสูง 13.1) เบาหวาน 13.2) ความดัน	<ul style="list-style-type: none"> ■ เร่งรัดการตรวจคัดกรอง DM/HT ให้ครอบคลุม ■ คัดแยกและขึ้นทะเบียนกลุ่มผู้ป่วย DM/HT ■ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงฯ ■ ติดตามดูแลกลุ่มเสี่ยงฯ และประเมินซ้ำ
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</p> <p>โครงการที่ 5 โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</p>				





กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.3	ปัญหาโรคภัยสุขภาพ และปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพลดลง	1.3.3	14) ร้อยละของจังหวัดมีการขับเคลื่อนมาตรการยุติการใช้สารเคมีทางการเกษตรที่มีอันตรายสูงร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับส่วนกลางและภูมิภาค อย่างน้อยจังหวัดละ 1 เรื่อง	<ul style="list-style-type: none"> ■ ประชาสัมพันธ์/รณรงค์ยุติการใช้สารเคมีทางการเกษตรที่มีอันตรายสูง ■ ประสานและบูรณาการกับส่วนราชการและองค์กรที่เกี่ยวข้อง ■ ขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกับภาคีท้องถิ่นและชุมชน ■ ตรวจสอบเฝ้าระวังสารเคมีในเลือดของเกษตรกรกลุ่มเสี่ยง
กสร. แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ โครงการที่ 5 โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.3	ปัญหาโรคภัยสุขภาพ และปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพลดลง	1.3.4	15) ร้อยละของจังหวัดมีระบบรับแจ้งข่าวการใช้/ป่วยจากการสัมผัสสารเคมีทางการเกษตร 3 ชนิด (พาราควอต คลอร์ไพริฟอส ไกลโฟเสต) โดยประชาชน/อสม. ผ่าน Mobile Application สู่หน่วยบริการ (คลินิกสารเคมีเกษตร/คลินิกโรคจากการทำงาน)	<ul style="list-style-type: none"> ■ จัดทำระบบรับแจ้งข่าวการใช้/ป่วยจากการสัมผัสสารเคมีทางการเกษตรฯ ผ่าน Mobile Application ■ เฝ้าระวังการใช้/ป่วยจากการสัมผัสสารเคมีทางการเกษตรฯ โดย อสม.และองค์กรชุมชน ■ พัฒนาคลินิกอาชีวอนามัยในโรงพยาบาลที่มีความพร้อม
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</p> <p>โครงการที่ 5 โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</p>				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.3	ปัญหาโรคภัยสุขภาพ และปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพลดลง	1.3.5	16) ร้อยละของจังหวัดมีการจัดทำฐานข้อมูล อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (Occupational and Environmental Health Profile : OEHP) ด้านเกษตรกรรม และมีการรายงานการเจ็บป่วย หรือเสียชีวิตจากสารเคมีทางการเกษตร (รหัสโรค T60)	<ul style="list-style-type: none"> จังหวัดจัดทำฐานข้อมูลอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (Occupational and Environmental Health Profile : OEHP) ด้านเกษตรกรรม รายงานการเจ็บป่วยหรือเสียชีวิตจากสารเคมีทางการเกษตร วิเคราะห์ นำเสนอ และคืนข้อมูลฯ แก่ผู้เกี่ยวข้องและชุมชนเพื่อนำไปใช้ประโยชน์
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</p> <p>โครงการที่ 5 โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</p>				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.3	ปัญหาโรคภัยสุขภาพ และปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพลดลง	1.3.6	17) ร้อยละของผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยง (ผัก ผลไม้ ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร เครื่องสำอาง และผลิตภัณฑ์สมุนไพร) ที่ได้รับการตรวจสอบมีความปลอดภัยตามเกณฑ์ที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> ■ ตรวจสอบเฝ้าระวัง และสุ่มตรวจฯ ■ ให้คำแนะนำแก่ผู้ประกอบการ
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</p> <p>โครงการที่ 6 โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ</p>				





กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.4	การบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อม มีประสิทธิภาพ	1.4.1	18) ร้อยละของโรงพยาบาล ที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital	<ul style="list-style-type: none"> Coaching และเยี่ยมให้คำแนะนำ สร้าง/ทบทวนทีมประเมิน พัฒนา รพ.ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital และ GREEN&CLEAN Hospital Plus สนับสนุนให้ รพ. GREEN&CLEAN Hospital เป็นแหล่งเรียนรู้
กสธ. แผนงานที่ 4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม โครงการที่ 7 โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.4	การบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อม มีประสิทธิภาพ	1.4.2	19) ร้อยละของจังหวัด มีระบบจัดการปัจจัย เสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ ส่งผลกระทบต่อ สุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ประชุม อสรจ. พัฒนาระบบฐานข้อมูล Coaching และ เยี่ยมให้คำแนะนำ ติดตาม ศพด. (สถานที่ด้านทันตะ) และเครือข่ายเด็กไทยฟันดี ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม (EHIA) สนับสนุนให้เกิดตำบลที่มีชุมชนเข้มแข็งด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม
กสร. แผนงานที่ 4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม โครงการที่ 7 โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
1.4	การบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อม มีประสิทธิภาพ	1.4.3	(เพิ่ม ฉช.1) ร้อยละของโรงพยาบาลที่ ผ่านการจัดบริการด้านอาชีวอนามัย และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> Coaching และเยี่ยมให้คำแนะนำ
กสร. แผนงานที่ 4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม โครงการที่ 7 โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.1	ระบบการแพทย์ปฐมภูมิมีคุณภาพ	2.1.1	20) ร้อยละของหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิที่เปิดดำเนินการในพื้นที่	<ul style="list-style-type: none"> ■ เยี่ยมให้คำแนะนำ ■ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ■ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว และสหวิชาชีพ
กสร. แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ โครงการที่ 8 โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.1	ระบบการแพทย์ปฐมภูมิมีคุณภาพ	2.1.2	21) ร้อยละของประชาชนในอำเภอที่เป็นที่ตั้งของ รพศ./รพท. มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวหรือแพทย์ที่ผ่านการอบรมและคณะผู้ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิดูแลด้วยหลักเวชศาสตร์ครอบครัว	<ul style="list-style-type: none"> ■ จัดหาและอบรมแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว ■ กระจายแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวให้ครอบคลุม PCC ■ พัฒนาการให้บริการของ PCC ตามหลักเวชศาสตร์ครอบครัว
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ</p> <p>โครงการที่ 8 โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ</p>				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.1	ระบบ การแพทย์ปฐมภูมิ มีคุณภาพ	2.1.3	22) ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี 22.1 ร้อยละ อสม. กลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพเป็น อสม. หมอ ประจำบ้าน 22.2. ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน	<ul style="list-style-type: none"> ▪ พัฒนาศักยภาพ อสม.ประจำบ้าน ▪ สนับสนุนคู่มือ แนวทางการ ดำเนินงาน อสม.หมอประจำบ้าน ▪ ติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงานของ อสม.หมอประจำ บ้าน
กสร. แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ โครงการที่ 9 โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.1	ระบบการแพทย์ปฐมภูมิที่มีคุณภาพ	2.1.4	23) จำนวน อสม. ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้าน	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาศักยภาพ อสม. ประจำบ้าน สนับสนุนคู่มือ แนวทางการดำเนินงาน อสม. หมอประจำบ้าน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ อสม. หมอประจำบ้าน

กสร.

แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
 โครงการที่ 9 โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการสุขภาพมีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.1	24) ร้อยละอัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง และระยะเวลาที่ได้รับการรักษาที่เหมาะสม 24.1) อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke :I60-I69) 24.2) อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองแตก (Hemorrhagic Stroke: I60-I62) 24.3) อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองตีบ/อุดตัน (Ischemic Stroke: I63) 24.4) ร้อยละผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองตีบ/อุดตันระยะเฉียบพลัน (I63) ที่มีอาการไม่เกิน 4.5 ชั่วโมง ได้รับการรักษาด้วยยาละลายลิ่มเลือด ทางหลอดเลือดดำภายใน 60 นาที (door to needle time) 24.5) ร้อยละผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (I60-I69) ที่มีอาการไม่เกิน 72 ชั่วโมงได้รับการรักษาใน Stroke Unit	<ul style="list-style-type: none"> ▪ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ แจ้างข้อมูล การให้บริการให้ทั่วถึง ▪ จัดมหกรรมแสงนำใจไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ▪ ประเมินและพัฒนา Preventive interventions ▪ พัฒนาความรอบรู้ด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs Health Literacy) ▪ พัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบบริการตามเกณฑ์
กลยุทธ์. แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 10 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการ สุขภาพมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.2	25) อัตราความสำเร็จของ การรักษาวัณโรคปอด รายใหม่	<ul style="list-style-type: none"> ■ ค้นหากลุ่มเสี่ยงและตรวจคัดกรองวัณโรคเชิงรุก ■ พัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบบริการตามเกณฑ์ ■ ติดตาม ดูแลรักษาผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง ■ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 11 โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ</p>				





วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการ สุขภาพมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.3	26) ร้อยละของโรงพยาบาลที่ใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) 26.1) RDU ชั้น 2 26.2) RDU ชั้น 3 26.3) มีการดำเนินการ RDU Community อย่างน้อย จังหวัดละ 1 อำเภอ และผ่านเกณฑ์ระดับ 3	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบคุณภาพบริการด้านยาให้มีการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในโรงพยาบาลทุกระดับ พัฒนาส่วนขาดในส่วนที่ตกเกณฑ์ ส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพรทดแทนยาปฏิชีวนะ
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 12 โครงการป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุผล</p>				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการ สุขภาพมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.4	27) ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีระบบจัดการการดื้อยา ต้านจุลชีพอย่างบูรณาการ (AMR) 27.1) โรงพยาบาลที่มีการจัดการ AMR ระดับ intermediate 27.2) อัตราการติดเชื้อดื้อยาในกระแสเลือด	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมคณะทำงาน/ประชุมชี้แจง พัฒนาโรงพยาบาลให้มีระบบการจัดการการดื้อยาต้านจุลชีพอย่างบูรณาการ ส่งเสริมการดูแลมารดาหลังคลอดด้วยนมดอบ ประคบ
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 12 โครงการป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล</p>				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการ สุขภาพมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.5	28) ร้อยละการส่งต่อ ผู้ป่วยนอกเขตสุขภาพ ลดลง	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบบริการตามเกณฑ์ ประชุมทบทวนระบบการส่งต่อผู้ป่วยนอกเขตสุขภาพ ปรับปรุงระบบข้อมูล และสารสนเทศการส่งต่อ พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลตามเกณฑ์ Service Plan พัฒนาศูนย์ปากแหว่งเพดานโหว่ พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลชุมชนด้านทันตกรรมเพื่อลดการส่งต่อ
กสร. แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 13 โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการ สุขภาพมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.6	29) อัตราตายทารก แรกเกิด	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมคณะกรรมการ MCH Board พัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบบริการตามเกณฑ์ พัฒนาทักษะบุคลากรสาธารณสุขด้านทารกแรกเกิด พัฒนาทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ
กสร. แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 14 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาทารกแรกเกิด				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการ สุขภาพมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.7	30) ร้อยละการบรรเทาอาการปวด และจัดการอาการต่างๆ ด้วย Strong Opioid Medication ในผู้ป่วย ระดับประคองอย่างมีคุณภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมชี้แจงการดำเนินงานกับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง Coaching และเยี่ยมให้คำแนะนำ พัฒนาองค์ความรู้ในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง สร้างเครือข่ายการดูแลแบบประคับประคองร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้อง จัดกิจกรรม Family Meeting ร่วมกับผู้ป่วยและครอบครัว พัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบบริการตามเกณฑ์
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 15 โครงการการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน</p>				





วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการ สุขภาพมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.8	31) ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมด ที่ได้รับบริการตรวจวินิจฉัย รักษา โรค และฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์ การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาทักษะทีมพี่เลี้ยง พัฒนาศักยภาพ OPD คู่ขนาน อบรมการใช้ยาสมุนไพรแทนการใช้ยาปฏิชีวนะ พัฒนาศูนย์บริการการแพทย์แผนไทยฯ ให้ผ่านการรับรอง คุณภาพ พัฒนาระบบสารสนเทศและประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ ดิจิทัลภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย
กสร. แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 16 โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยฯ				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการ สุขภาพมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.9	32) ร้อยละของผู้ป่วยโรค ซึมเศร้าเข้าถึงบริการ สุขภาพจิต	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบการคัดกรอง เฝ้าระวัง และติดตามกลุ่มเสี่ยง ในชุมชน พัฒนาทักษะบุคลากร โดยการใช้โปรแกรม 3ส. 3อ. 1น. สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึง สายด่วน 1323 (สุขภาพจิต) พัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตในสถานบริการให้ได้ มาตรฐาน
กสร. แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 17 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช				




วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการ สุขภาพมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.10	33) อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ 33.1) อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ 33.2) ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัว ตายไม่กลับมาทำร้ายตัวเองซ้ำใน ระยะเวลา 1 ปี	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตในสถานบริการให้ได้มาตรฐาน พัฒนาการเข้าถึงโดยมีทีมเคลื่อนที่เร็วเข้าดูแล พัฒนาระบบบริการจิตเวชเร่งด่วนของโรงพยาบาลชุมชน บูรณาการงานสุขภาพจิตและจิตเวชกับ พชอ.
กสร. แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 17 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการ สุขภาพมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.11	34) อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อ ในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด community-acquired	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงาน พัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบบริการตามเกณฑ์ Coaching และเยี่ยมให้คำแนะนำ
กสร. แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 18 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการสุขภาพมีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.12	<p>35) ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีทีม Refracture Prevention ในโรงพยาบาลตั้งแต่ระดับ M 1 ขึ้นไป ที่มีแพทย์ออร์โธปิดิกส์เพิ่มขึ้น ให้ได้อย่างน้อย 1 ทีมต่อ 1 เขตสุขภาพ</p> <p>35.1) ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีทีม Refracture Prevention ในโรงพยาบาล ตั้งแต่ระดับM1 ขึ้นไป ที่มีแพทย์ออร์โธปิดิกส์เพิ่มขึ้น ให้ได้อย่างน้อย 1 ทีมต่อ 1 เขตสุขภาพ</p> <p>35.2) การผ่าตัดภายใน 72 ชั่วโมง (Early surgery) > ร้อยละ 30 นับตั้งแต่รับผู้ป่วยเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล</p> <p>35.3) Rate Refracture < ร้อยละ 25</p>	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงาน พัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบบริการตามเกณฑ์ Coaching และเยี่ยมให้คำแนะนำ
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)</p> <p>โครงการที่ 18 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก</p>				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการสุขภาพมีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.13	36) อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI และการให้การรักษามาตรฐานเวลาที่กำหนด 36.1) อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI 36.2) ร้อยละของการให้การรักษาผู้ป่วย STEMI ได้ตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มการคัดกรองในกลุ่ม CVD Risk ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มเสี่ยง ตรวจเยี่ยมเสริมพลัง พัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบบริการตามเกณฑ์
กสร. แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 19 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการ สุขภาพมี คุณภาพ ตามเกณฑ์ที่ กำหนด	2.2.14	37) ร้อยละผู้ป่วยมะเร็ง 5 อันดับแรกได้รับการรักษาภายในระยะเวลาที่กำหนด 37.1) ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาด้วยการผ่าตัดภายในระยะเวลา 4 สัปดาห์ 37.2) ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาด้วยเคมีบำบัดภายในระยะเวลา 6 สัปดาห์ 37.3) ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาด้วยรังสีรักษาภายในระยะเวลา 6 สัปดาห์	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบการตรวจ วินิจฉัย และรักษาด้วยมาตรฐานภายในเวลาที่เหมาะสม (รพ.พุทธโสธร) พัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบบริการตามเกณฑ์ พัฒนาหอผู้ป่วยให้คุณภาพมาตรฐาน
กสร. แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 20 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการ สุขภาพมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.15	38) ร้อยละของผู้ป่วย CKD ที่มี อัตราการลดลงของ eGFR<4 ml/min/1.73m ² /yr	<ul style="list-style-type: none"> ■ เพิ่มการคัดกรอง ■ พัฒนาศูนย์คลินิก CKD คุณภาพ ■ บูรณาการชุมชน ลดเสี่ยงลดโรค ■ ตรวจเยี่ยมเครือข่าย ■ พัฒนาหน่วยไต (CAPD)
กสร. แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 21 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการ สุขภาพมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.16	39) ร้อยละผู้ป่วยต้อกระจก ชนิดบอด (Blinding Cataract) ได้รับการผ่าตัด ภายใน 30 วัน	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มการคัดกรองในผู้สูงอายุให้เพิ่มขึ้น พัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบบริการตามเกณฑ์ Coaching และเยี่ยมให้คำแนะนำ
กสร. แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 22 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาจักษุวิทยา				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการ สุขภาพมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.17	40) อัตราส่วนของจำนวนผู้ ยินยอมบริจาคอวัยวะจากผู้ป่วย สมองตาย ต่อจำนวนผู้ป่วย เสียชีวิตในโรงพยาบาล (โรงพยาบาล A, S)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ▪ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 23 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ</p>				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการ สุขภาพมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.18	41) ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้ารับ การบำบัดรักษา และ ติดตามดูแล อย่างต่อเนื่อง 1 ปี	<ul style="list-style-type: none"> ▪ พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ติดตามและบำบัด (รพ./รพ.สต./ชุมชน) ▪ ประชุมจัดทำแผนการดำเนินงาน ▪ CBTX หมู่บ้านด้านการบำบัด ▪ เฝ้าระวัง และลดอันตรายจากการใช้ยา ▪ พัฒนาระบบ HA ยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง ▪ พัฒนาระบบข้อมูล ▪ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อความรู้ต่างๆ
กสร. แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 24 โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการ สุขภาพมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.19	42) ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดกลุ่ม เสี่ยงก่อความรุนแรงได้รับการประเมิน บำบัดรักษาและติดตามดูแลช่วยเหลือ ตามระดับความรุนแรง อย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มติดตามและบำบัด (รพ./รพ.สต./ชุมชน) ▪ ประชุมจัดทำแผนการดำเนินงาน ▪ CBTX หมู่บ้านด้านการบำบัด ▪ เฝ้าระวัง และลดอันตรายจากการใช้ยา ▪ พัฒนาระบบ HA ยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง ▪ พัฒนาระบบข้อมูล ▪ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อความรู้ต่างๆ ▪ เยี่ยมติดตามเชิงรุก
กสร. แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 24 โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการสุขภาพมีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.20	43) ร้อยละของโรงพยาบาลระดับ M และ F ในจังหวัดที่ให้การบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลางแบบผู้ป่วยใน (intermediate bed/ward) 43.1) ร้อยละของโรงพยาบาลระดับ M และ F ในจังหวัดที่ให้การบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลางแบบผู้ป่วยใน (intermediate bed/ward) 43.2) ผู้ป่วย Stroke, Traumatic Brain Injury และ Spinal Cord Injury ที่รอดชีวิต และมีคะแนน Barthel index < 15 รวมทั้งคะแนน Barthel index >15 with multiple impairment ได้รับการบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลางและติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel index = 20	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงาน พัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบบริการตามเกณฑ์ Coaching และเยี่ยมให้คำแนะนำ พัฒนาราชการกายอุปกรณ์ พัฒนาโรงพยาบาลราชสาส์น เพื่อรองรับ intermediate ด้านการแพทย์แผนไทย
กสร. แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 25 โครงการการบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลาง (Intermediate care; IMC)				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการ สุขภาพมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.21	44) ร้อยละของผู้ป่วย ที่เข้ารับการผ่าตัดแบบ One Day Surgery	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงาน พัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบบริการตามเกณฑ์ Coaching และเยี่ยมให้คำแนะนำ
กสร. แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 26 โครงการพัฒนาระบบบริการ One Day Surgery				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการ สุขภาพมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.22	45) จำนวนคลินิกการให้ บริการกัญชาทาง การแพทย์แผนปัจจุบัน และแพทย์แผนไทย	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงาน พัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบบริการตามเกณฑ์ Coaching และเยี่ยมให้คำแนะนำ
กสร. แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โครงการที่ 27 โครงการกัญชาทางการแพทย์				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.2	ระบบบริการ สุขภาพมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.2.23	(เพิ่ม ฉช.2) อัตราการใช้ บริการสุขภาพช่องปากของ ประชาชนในพื้นที่ (เป้าหมาย ร้อยละ 50)	<ul style="list-style-type: none"> ■ ตรวจสอบร่องเชิงรุกทุกกลุ่มวัยในสถานบริการ และชุมชน ■ ขยายจุดบริการทันตกรรม ■ พัฒนาศูนย์เชี่ยวชาญปากแห้งเพดานโหว่ ■ พัฒนา SMC งานทันตกรรม ■ ประชุมชี้แจงเพื่อเพิ่มการจัดบริการในหญิงตั้งครรภ์และเด็กอายุ 4-12 ปี





วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.3	ระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบส่งต่อมีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.3.1	<p>46) อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (triage level 1) ภายใน 24 ชั่วโมง ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M1 (ทั้งที่ ER และ Admit)</p> <p>46.1) อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (triage level 1) ภายใน 24 ชั่วโมง ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M1 (ทั้งที่ ER และ Admit)</p> <p>46.2) อัตราของผู้ป่วย trauma triage level 1 และมีข้อบ่งชี้ในการผ่าตัด ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M1 สามารถเข้าห้องผ่าตัดได้ ภายใน 60 นาที</p> <p>46.3) อัตราของผู้ป่วย triage level 1, 2 อยู่ในห้องฉุกเฉิน <2 ชม. ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M1</p> <p>46.4) อัตราตายผู้ป่วยบาดเจ็บรุนแรงต่อสมอง (mortality rate of severe traumatic brain injury) (GCS ≤ 8) ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M1</p> <p>46.5) อัตราของ TEA unit ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M1 ที่ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณภาพ (ไม่ต่ำกว่า 20 คะแนน)</p> <p>46.6) อัตราของโรงพยาบาลระดับ F2 ขึ้นไปที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ECS คุณภาพ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50)</p>	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนา EMS คุณภาพอย่างต่อเนื่อง
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 7 การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ</p> <p>โครงการที่ 28 โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ</p>				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.3	ระบบบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน ครบวงจรและระบบ ส่งต่อมีคุณภาพตาม เกณฑ์ที่กำหนด	2.3.2	47) ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน	<ul style="list-style-type: none"> ▪ อบรมทีม ER ▪ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก การเข้าถึงบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน ผ่านหมายเลข 1669
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 7 การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ โครงการที่ 28 โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ</p>				





กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.3	ระบบบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน ครบวงจรและระบบ ส่งต่อมีคุณภาพตาม เกณฑ์ที่กำหนด	2.3.3	48) ร้อยละของโรงพยาบาลศูนย์ผ่าน เกณฑ์ ER คุณภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงาน พัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบบริการตาม เกณฑ์ Coaching และเยี่ยมให้คำแนะนำ
กสร. แผนงานที่ 7 การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ โครงการที่ 28 โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.3	ระบบบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน ครบวงจรและระบบ ส่งต่อมีคุณภาพตาม เกณฑ์ที่กำหนด	2.3.4	49) จำนวนผู้ป่วยที่ไม่ฉุกเฉินในห้อง ฉุกเฉินระดับ 4 และ 5 (Non trauma) ลดลง	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงาน พัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบบริการตาม เกณฑ์ Coaching และเยี่ยมให้คำแนะนำ
กสร. แผนงานที่ 7 การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ โครงการที่ 28 โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.4	โครงการพระราชดำริ และโครงการพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษได้รับการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	2.4.1	50) ร้อยละจังหวัดที่มีพื้นที่เกาะสำหรับการท่องเที่ยวทางทะเลมีระบบบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> (จังหวัดฉะเชิงเทราไม่ใช่พื้นที่เป้าหมาย)
กสร. แผนงานที่ 8 การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ โครงการที่ 29 โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
2.5	อุตสาหกรรม ทางการแพทย์ ครบวงจร	2.5.1	51) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพความงามและแพทย์แผนไทย	<ul style="list-style-type: none"> ขยายจุดบริการด้านทันตกรรมและการแพทย์แผนไทยในเขตเมือง เปิด SMC งานทันตกรรมในรพ.พุทธโสธร คัดเลือก/จัดประกวดพื้นที่ต้นแบบ บุคคลต้นแบบด้านการแพทย์แผนไทย พัฒนาพื้นที่ต้นแบบด้านสุขภาพ พื้นที่ท่องเที่ยวด้านการแพทย์แผนไทย
กสร. แผนงานที่ 9 อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจรการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย โครงการที่ 30 โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
3.1	ระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพมีประสิทธิภาพ	3.1.1	52) ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผนพัฒนากำลังคน ที่ได้รับจัดสรรจากเขต
กสร. แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการที่ 31 โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
3.1	ระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพมีประสิทธิภาพ	3.1.2	53) ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบฐานข้อมูล HROPS ประชุมทีม HR ระดับจังหวัด

กสร.

แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 โครงการที่ 32 โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
4.1	การพัฒนาระบบ ธรรมาภิบาลและ คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ มีประสิทธิภาพ	4.1.1	54) ร้อยละของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมชี้แจงการดำเนินงาน นิเทศ ติดตาม ตรวจสอบตามมาตรฐาน ITA คัดเลือก/จัดลำดับและให้รางวัลหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ ITA
กสร. แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 33 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
4.1	การพัฒนาระบบ ธรรมาภิบาลและ คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ มีประสิทธิภาพ	4.1.2	55) ร้อยละความสำเร็จ ของส่วนราชการในสังกัด สป. ที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ทบทวนและปรับปรุง SOP การปฏิบัติงาน ▪ พัฒนาศักยภาพบุคลากร และทีมงาน ▪ ประเมินตนเอง/พัฒนาตนเอง
กสร. แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 34 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
4.1	การพัฒนาระบบ ธรรมาภิบาลและ คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ มีประสิทธิภาพ	4.1.3	56) ร้อยละของโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการ รับรอง HA ชั้น 3	<ul style="list-style-type: none"> จัดทีมพี่เลี้ยง Coaching ให้คำแนะนำ พัฒนาโรงพยาบาลตามเกณฑ์ HA
กสร. แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 34 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
4.1	การพัฒนาระบบ ธรรมาภิบาลและ คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ มีประสิทธิภาพ	4.1.4	57) ร้อยละของ รพ.สต.ที่ผ่าน เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ตัดดาว	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมชี้แจงการดำเนินงาน พัฒนา/รักษามาตรฐานตามเกณฑ์ รพ.สต.ตัดดาว เยี่ยม ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน Coaching และเยี่ยมให้คำแนะนำ
กสร. แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 34 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
4.1	การพัฒนาระบบ ธรรมาภิบาลและ คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ มีประสิทธิภาพ	4.1.5	58) จำนวนองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพมาตรฐาน	<ul style="list-style-type: none"> ชี้แจงเกณฑ์มาตรฐาน พัฒนาทีมพี่เลี้ยง (MOPH Happy Coaching Team) ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน
กสร. แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 35 โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
4.1	การพัฒนาระบบ ธรรมาภิบาลและ คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ มีประสิทธิภาพ	4.1.6	(เพิ่ม ฉช.3) ร้อยละของหน่วย บริการที่มีการบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ■ อบรม/ถ่ายทอดความรู้ด้านการบริหารจัดการ ■ เยี่ยมตรวจประเมิน





กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
4.2	การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพมีประสิทธิภาพ	4.2.1	59) ร้อยละของจังหวัดที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> ■ สนับสนุนเครื่องมือช่วยนายทะเบียนในการให้สาเหตุการตาย ■ จัดลำดับ PA ระดับอำเภอ (เฉพาะ รพ.) ■อบรมฟื้นฟูความรู้สำหรับนายทะเบียนของอำเภอ ■ ประชุมชี้แจงผ่าน Web EX วิธีการตรวจสอบคุณภาพข้อมูลบริการสุขภาพ (ผู้ป่วยนอก) ใน รพ.สต. ■ Audit คุณภาพข้อมูล ใน รพ.สต./รพ.
กสร. แผนงานที่ 12 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ โครงการที่ 36 โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
4.2	การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	4.2.2	(เพิ่ม ฉช.4) อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียน	<ul style="list-style-type: none"> ■ จัดตั้งคณะทำงานตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียน กำกับ/ดูแล/ควบคุม ความสมบูรณ์ในการบันทึกเวชระเบียน ■ ฝึกอบรม มาตรฐานการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย ให้กับกลุ่มแพทย์/พยาบาล/เวชสถิติ ■ กำกับ/ดูแล/ควบคุม ความสมบูรณ์ในการบันทึกเวชระเบียน ■ สุ่มตรวจเวชระเบียนอย่างต่อเนื่อง





วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
4.2	การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพมีประสิทธิภาพ	4.2.3	60) ร้อยละของหน่วยบริการที่เป็น Smart Hospital 60.1) กลุ่มเป้าหมาย 1 (รพ. ระดับ A, S, M1, M2) 60.2) กลุ่มเป้าหมาย 2 (รพ. ระดับ F1, F2, F3) 60.3) กลุ่มเป้าหมาย 3 (รพ. นอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)	<ul style="list-style-type: none"> ■ สนับสนุนให้ รพ. จัดหาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ■ สนับสนุนให้ รพ.พัฒนาตนเอง (จัดหาเครื่องมืออุปกรณ์)
กสร. แผนงานที่ 12 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ โครงการที่ 37 โครงการ Smart Hospital				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
4.2	การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	4.2.4	61) จำนวนโรงพยาบาลที่มีบริการรับยาที่ร้านยา	<ul style="list-style-type: none"> ■ คัดเลือกร้านขายยาที่มีความพร้อมและเหมาะสม ■ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ■ เยี่ยมให้คำแนะนำ ■ ประเมินผลการดำเนินงาน
กสร. แผนงานที่ 12 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ โครงการที่ 37 โครงการ Smart Hospital				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
4.3	การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ มีประสิทธิภาพ	4.3.1	62) ความแตกต่างอัตราการใช้สิทธิ (compliance rate) เมื่อไปใช้บริการผู้ป่วยใน (IP) ของผู้มีสิทธิใน 3 ระบบ	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มี (เป็นภารกิจเฉพาะของส่วนกลาง)
กสร. แผนงานที่ 13 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ โครงการที่ 38 โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
4.3	การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง สุขภาพ มีประสิทธิภาพ	4.3.2	63) ระดับความสำเร็จของการจัดทำสิทธิประโยชน์กลางของระบบหลักประกันสุขภาพ 3 ระบบ	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มี (เป็นภารกิจเฉพาะของส่วนกลาง)
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 13 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ โครงการที่ 38 โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน</p>				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
4.3	การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง สุขภาพ มีประสิทธิภาพ	4.3.3	64) ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน	<ul style="list-style-type: none"> Audit คุณภาพระบบบัญชี และติดตามการจัดทำลูกหนี้รายตัว เพื่อความถูกต้องของงบการเงิน และสามารถเฝ้าระวังด้านการเงินการคลังได้ จัดทำ Monthly Cost เพื่อให้หน่วยบริการรับรู้ค่าใช้จ่ายประจำที่มีทุกเดือน เพื่อเฝ้าระวังค่าใช้จ่ายในส่วนอื่น พัฒนาระบบบัญชีของจังหวัดเฝ้าระวังสถานการณ์การเงิน และลงติดตาม กรณีที่หน่วยบริการ มีระดับวิกฤติ 4 ขึ้นไป
กสร. แผนงานที่ 13 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ โครงการที่ 39 โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง				



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
4.4	การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	4.4.1	<p>65) จำนวนนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่ หรือที่พัฒนาต่อยอด</p> <p>65.1) จำนวนนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่ หรือที่พัฒนาต่อยอดที่เพิ่มขึ้นจากฐานข้อมูลนวัตกรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ของปีที่ผ่านมา</p> <p>65.2) จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด ในปีงบประมาณ 2563 มีการใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ หรือการคุ้มครองผู้บริโภค หรือเชิงพาณิชย์</p>	<ul style="list-style-type: none"> คัดเลือก/จัดเวทีประกวดผลงานวิจัยและวิชาการ สนับสนุนการจัดทำนวัตกรรมด้านการแพทย์แผนไทยอย่างน้อย 3 เรื่องต่อปี
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 14 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ</p> <p>โครงการที่ 40 โครงการพัฒนางานวิจัย /นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์</p>				



กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
4.4	การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	4.4.2	ร้อยละของเขตสุขภาพมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> คัดเลือก/จัดเวทีประกวดผลงานวิจัยและวิชาการ สนับสนุนการจัดทำนวัตกรรมด้านการแพทย์แผนไทยอย่างน้อย 3 เรื่องต่อปี
<p>กสร.</p> <p>แผนงานที่ 14 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ</p> <p>โครงการที่ 40 โครงการพัฒนางานวิจัย / นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์</p>				





วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ
สถานบริการได้คุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีสมรรถนะและความสุข ประชาชนมีสุขภาพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัด		กลยุทธ์/กลวิธี/กิจกรรมสำคัญ
4.5	การพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพมีประสิทธิภาพ	4.5.1	67) ร้อยละของกฎหมายที่ควรปรับปรุงได้รับการแก้ไข และมีการบังคับใช้	<ul style="list-style-type: none"> ■ เผยแพร่กฎหมายแก่หน่วยงานในสังกัด ■ ฟื้นฟูความรู้กฎหมายที่สำคัญกับการดำเนินงาน เช่น พ.ร.บ.การสาธารณสุข และ พ.ร.บ.ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
กสธ. แผนงานที่ 15 การปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ โครงการที่ 41 โครงการปรับโครงสร้างและพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ				



ส่วนที่ 6

ภาคผนวก





แปดริ้ว 4.0

ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ

น้อมนำ "ศาสตร์พระราชา"

พัฒนาเศรษฐกิจสู่ความยั่งยืนและสังคมมีสุข

23 หลักการทรงงาน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร

ในหลวงรัชกาลที่ 9

- 1.ศึกษาข้อมูลเป็นระบบ
- 2.ระเบิดจากข้างใน : สร้างความเข้าใจและอยากทำ
- 3.แก้ปัญหาจากจุดเล็ก
- 4.ทำตามลำดับขั้น
- 5.ภูมิสังคม ภูมิศาสตร์ สังคมศาสตร์
- 6.ทำงานแบบองค์รวม
- 7.ไม่ติดตำรา
- 8.ประหยัด เรียบง่าย ได้ประโยชน์สูงสุด
- 9.ทำให้ง่าย
- 10.มีส่วนร่วม
- 11.ยึดประโยชน์ส่วนรวม
- 12.บริการจุดเดียว
- 13.ธรรมชาติช่วยธรรมชาติ
- 14.ธรรมชาติปราบธรรมชาติ
- 15.ปลูกป่าในใจคน
- 16.ขาดทุนกำไรคือกำไร
- 17.การพึ่งตนเอง
- 18.พอยู่พอกิน
- 19.เศรษฐกิจพอเพียง
- 20.ซื่อสัตย์ สุจริต จริ่งใจต่อกัน
- 21.ทำงานอย่างมีความสุข
- 22.ความเพียร : พระมहाชนก
- 23.รู้รักสามัคคี



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่



ยุทธศาสตร์ระยะ 20 ปี ของกระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. 2560-2579)

1) การพัฒนาระบบบริหารจัดการ
กำลังคนด้านสุขภาพ

People Excellence
บุคลากรเป็นเลิศ



PP&P Excellence
ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ



4 Excellence
ยุทธศาสตร์
ความเป็นเลิศ

Service Excellence
บริการเป็นเลิศ



Governance Excellence
บริหารเป็นเลิศ
ด้วยธรรมาภิบาล



- 1) การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
- 2) การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
- 3) การป้องกันควบคุมโรค และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
- 4) การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- 1) การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
- 2) การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
- 3) การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
- 4) การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมด้านสุขภาพ
- 5) การปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ

- 1) การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
- 2) การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- 3) การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ครบวงจรและระบบการส่งต่อ
- 4) การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริและพื้นที่เฉพาะ
- 5) อุตสาหกรรมทางการแพทย์

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

พัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ
และโครงการเฉลิมพระเกียรติ



ให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกาย ใจ
และมีความมั่นคงทางสุขภาพ

- ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพการออกกำลังกาย ใช้ชุมชนเป็นฐาน
- พัฒนาเด็กไทยให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ในครรภ์
- จัดการดูแลระยะยาวรองรับสังคมสูงวัย อย่างเป็นระบบ
- จัดการภัยคุกคามความมั่นคงทางสุขภาพ
อย่างครบวงจรและบูรณาการ

ผลักดันการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม
ทางการแพทย์และสาธารณสุข

- ให้ประชาชนเข้าถึงการใช้กัญชาและสมุนไพร
ทางการแพทย์ได้อย่างปลอดภัย
- ส่งเสริมนวัตกรรมและศูนย์ความเป็นเลิศ
ทางการแพทย์และสาธารณสุข

ให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย
ลดความแออัด ลดเหลื่อมล้ำ ลดรอยต่อและลดภาระค่าใช้จ่าย

- เพิ่มศักยภาพหน่วยบริการทุกระดับจัดระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
อย่างทั่วถึง พัฒนาห้องฉุกเฉินให้มีประสิทธิภาพ
- พัฒนาและยกระดับความรู้ อสม.ให้เป็นหมอประจำบ้าน
- ใช้ Telemedicine ระบบคิว ระบบส่งต่อ ระบบงานบริการ
เชื่อมโยงเป็น Big Data เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

- ยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
กระจายอำนาจให้เขตสุขภาพ
- ผู้บริหารทุกระดับต้องให้ความสำคัญ
ในการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร



นโยบายเร่งรัดของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1 สุขภาพทุกกลุ่มวัย

- แม่และเด็ก
- ผู้สูงอายุ
- Health Literacy

4 พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ

- อสม. เป็นหมอครอบครัว
- ทีม PCC พชอ.
- รพ.สต. ติดดาว

โครงการพระราชดำริ

2 การควบคุมป้องกันวัณโรค

5 ลดแออัด ลดรอคอยในโรงพยาบาล

- จัดระบบบริการเพื่อลดความแออัด
- ห้องฉุกเฉินคุณภาพ

7 การเข้าถึงกัญชาทางการแพทย์

9 องค์กรคุณภาพ

- HA
- PMQA
- องค์กรแห่งความสุข

3 จัดการภัยคุกคามความมั่นคงทางสุขภาพ

- การยุติการใช้สารเคมีทางการเกษตรที่อันตรายต่อสุขภาพ
- ใช้ยาอย่างสมเหตุผล/จัดการเชื้อดื้อยา(RDU & AMR)

6 Fast Track

- Stroke
- STEMI

8 นวัตกรรมทางการแพทย์เพื่อเศรษฐกิจ

- สมุนไพร การนวดไทย และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพเสริมเศรษฐกิจ

10 นวัตกรรมการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ (Initiative Management)

PIRAB Model



Partner

P- สร้างภาคี
เครือข่ายและ
พันธมิตร



Invest

I- ลงทุนเพื่อ
พัฒนาโครงสร้าง
และระบบงาน



Regulate

R- พัฒนา
กระบวนการ
กำหนดนโยบาย
และกฎหมายด้าน
สุขภาพ



Advocate

A- สร้างความ
ตระหนักรู้เพื่อการ
ปรับเปลี่ยน
พฤติกรรมสุขภาพ



**Build
Capacity**

B- พัฒนา
สมรรถนะ
บุคลากร

H

E

A

L

T

H

UCCARE Model

3. Community Participation

- มีแนวทางหรือเริ่มให้ชุมชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- ร่วมรับรู้และดำเนินงานที่หลากหลายและขยายวงกว้างขึ้น
- ร่วมคิดฯ ร่วมดำเนินการอย่างเป็นระบบค่อนข้างครอบคลุม
- ร่วมเรียนรู้ ทบทวน ปรับปรุงกระบวนการมีส่วนร่วม

4. Appreciation

- มีแนวทางหรือดูแลพัฒนาและสร้างความพึงพอใจแก่บุคลากร
- ขยายการดูแลพัฒนาสร้างความพึงพอใจเพิ่มขึ้น
- ดูแลพัฒนาสร้างความพึงพอใจและความผูกพัน เป็นระบบ
- เรียนรู้ ทบทวน กระบวนการดูแลพัฒนา

2. Customer Focus

- มีช่องทางในการรับรู้และเข้าใจความต้องการของ ปชช.และผู้รับบริการแบบ reactive
- มีช่องทางช่องทางในการรับรู้และเข้าใจความต้องการของ ฯ ที่หลากหลายอย่างน้อย ในกลุ่มที่มีปัญหาสูง
- มีช่องทาง ฯ แต่ละกลุ่ม ครอบคลุม ปชก. ฯ เรียนรู้และพัฒนาช่องทางการรับรู้



5. Resources Sharing and Human Dev.

- มีแนวทางหรือเริ่มวางแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันและพัฒนาบุคลากรร่วมกัน
- ดำเนินการร่วมกัน ฯ ในบางประเด็นหรือบางระบบ
- ดำเนินการเป็นระบบและครอบคลุม
- ทบทวน และปรับปรุง การจัดการทรัพยากรและพัฒนาบุคลากร

1. Unity Team

- มีแนวทางที่จะทำงานร่วมกันและดำเนินงานตามหน้าที่ในส่วนที่รับผิดชอบ
- มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมในบางประเด็น และ/หรือมีภาคีภาคส่วนร่วมด้วย
- cross functional เป็นทีม โดยมีภาคีภาคส่วนร่วมด้วย
- Fully integrate เป็นโครงข่ายทีมเดียวกันทั้งแนวตั้งและแนวระนาบ โดยมีภาคีภาคส่วนร่วมด้วย

6. Essential Care

- มีแนวทางและเริ่มดำเนินการจัดระบบดูแลสุขภาพพื้นฐานที่จำเป็นในแต่ละกลุ่มตามบริบทของชุมชน
- จัดระบบบริการสุขภาพที่จำเป็นบางส่วน โดยเฉพาะกลุ่มที่มีปัญหาสูง
- จัดระบบบริการ ฯ ครอบคลุม ปชก. ส่วนใหญ่
- เรียนรู้ ทบทวน และพัฒนา ฯ อย่างต่อเนื่อง

The WHO Health System Framework

SYSTEM BUILDING BLOCKS

ระบบบริการ
Service Delivery

กำลังคนด้านสุขภาพ
Health Workforce

ระบบข้อมูลข่าวสาร
Health Information Systems

เทคโนโลยีทางการแพทย์
Access To Essential Medicines

ค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพ
Financing

ภาวะผู้นำและธรรมาภิบาล
Leadership Governance

เข้าถึง
ครอบคลุม

ACCESS
COVERAGE



QUALITY
SAFETY

คุณภาพ
ความปลอดภัย

OVERALL GOALS/OUTCOMES

ความเป็นธรรม
Improved Health (level and equity)

ตอบสนองความต้องการ
Responsiveness

กันความเสี่ยงสังคม & การเงิน
Social and Financial Risk Protection

ประสิทธิภาพการบริการ
Improved Efficiency

กรอบระบบสุขภาพ: องค์ประกอบที่พึงประสงค์
The Six Building Blocks of a Health System and Desirable Attributes

People Excellence Strategy



กำลังคนด้านสุขภาพเป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข

H1

HRH Strategy and Organization
พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อน
งานกำลังคนอย่างมีเอกภาพและ
ประสิทธิภาพ

1. HR Governance : พัฒนากลไก
การขับเคลื่อนและ การบริหาร
จัดการกำลังคน ให้เข้มแข็งและ
มีเอกภาพ
2. HRP : วางแผนกำลังคนอย่าง
สอดคล้องกับการกิจและ
ตอบสนองความต้องการของ
ประชาชน
3. HRH Information System :
พัฒนาระบบสารสนเทศกำลังคน
ให้มีประสิทธิภาพ

H2

HRH Development
ผลิตและพัฒนากำลังคนอย่าง
เพียงพอและมีคุณภาพ

1. Workforce capability :
พัฒนากำลังคนคุณภาพ
สอดคล้องกับการกิจและการ
เปลี่ยนแปลงของสังคม
2. Talent HRH : พัฒนาศักยภาพ
กำลังคนสู่ความเป็นมืออาชีพ
3. Culture Change &
Innovation : เสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กร การจัดการ
ความรู้และนวัตกรรม

H3

HRH Management
บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์
สูงสุด สิ่งคู่ดูแลและธำรงรักษา

1. Recruitment Process :
ปรับปรุงระบบการสรรหาและการ
คัดเลือก แต่งตั้ง ให้โปร่งใสและ
เป็นธรรม
2. Retention Strategy & Happy
Work Life : พัฒนาระบบ
ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์
แรงจูงใจในการทำงาน และ
ความก้าวหน้าในสายอาชีพ
อย่างเป็นธรรม
3. Performance Management
System: พัฒนาระบบบริหาร
ผลงาน

H4

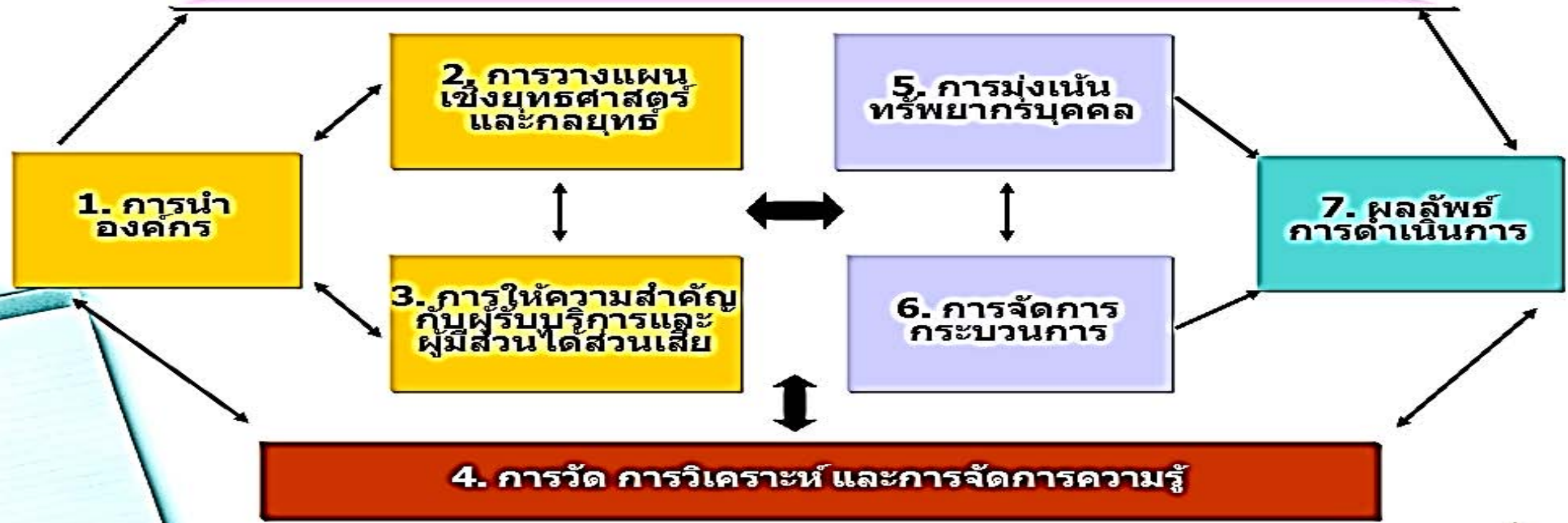
HRH Network
สร้างภาคีเครือข่ายกำลังคนด้าน
สุขภาพให้เข้มแข็งและยั่งยืน

1. Strengthen informal HRH
sector : สร้างความเข้มแข็ง ของ
กำลังคนด้านสุขภาพ ในกลุ่ม
Informal sector
2. Collaboration on HRH
network : สร้างเสริมการมี
ส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย
กำลังคนด้านสุขภาพ
3. Corporate Communications:
การสื่อสารองค์กรที่มี
ประสิทธิภาพ

Core Value : MOPH



**P : ลักษณะสำคัญขององค์กร
สภาพแวดล้อม ความสัมพันธ์ และความท้าทาย**



Public Health Strategic Management (PHSM)

OUTCOMES
ผลลัพธ์

HPO/GGO
องค์กรสมรรถนะสูง
และมีธรรมาภิบาล
(หมวด 7)

PROCESSES
กระบวนการ
(หมวด 6)

DRIVERS
ระบบขับเคลื่อน
(หมวด 1-5)

Core Values
ค่านิยมหลัก

Customer and Stakeholder's Health & Trust & Confidence
สุขภาพ ความเชื่อถือ เชื่อมมั่นของประชาชน

หลักความโปร่งใส
Transparency

หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล
Effectiveness and Efficiency

หลักการมีฉันทานุมัติร่วมในสังคม
Consensus Oriented

หลักคุณธรรม
Morality

หลักนิติธรรม
Rule of Law

7
RM

หลักความรับผิดชอบต่อ
Responsiveness

หลักการมีส่วนร่วม
Participatory

หลักความเสมอภาค
Equity and Inclusiveness

Core Process
กระบวนการหลัก

6
PM

Support Process
กระบวนการสนับสนุน

1
LD

2
SP

3
CS

4
IT

5
HR

OP

ค่านิยมหลัก องค์กร

Core Values

ที่มา : HPO House Model