

รายงานการประชุม  
การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน  
วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา  
\*\*\*\*\*

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นายเทอดศักดิ์ แพทย์ประสิทธิ์	สาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม
๒	นางนิตยา แก่นจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓	นางสุวิมล เจริญสิทธิชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔	นางญาณี วิเชียรวรรณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๕	นางสมจิตร พิมลสกุล	ผอ.รพ.สต.บ้านม่วงโพรง
๖	นางอรุณี สุวรรณชาติ	ผอ.รพ.สต.เกาะขนุน
๗	นางกุลหญิง เรืองไชย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘	นางทรงศนีย์ อุ่นแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙	นายอาทร เดชา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐	นางสำราญ หงษ์ขุน	ผอ.รพ.สต.บ้านปลายกระบี่
๑๑	นางสาวศรสวรรค์ ไชยวงศ์ทอง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๒	นางสาวสุนิษา มิตรโกสุม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๓	นางประไพ เข้มเฉลิม	ผอ.รพ.สต.บ้านห้วยพลู
๑๔	นางสาวภิรมย์ สงวนทรัพย์	ผอ.รพ.สต.หนองแห่น
๑๕	นายเอกชัย อรุณฉลาด	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองหว่า
๑๖	นางสิริจิตร์ ศิลมัน	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๗	นางสาวพรนารา ต้นสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๘	นางสาวรัตนา วงศ์คำแสน	นักวิชาการสาธารณสุข

๑๙	นางสาวนิรัชชรา ทองหวาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๐	นางพนิดา มิ่งสมร	ผอ.รพ.สต.บ้านต้นนา
๒๑	นางสาวศรันยา สติชัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๒	นายสุทธิพงษ์ แสงเพิ่ม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๓	นายพนมพร แก้วมูล	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๒๔	นางสาวสุพรรณษา งามละออ	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๕	นางสาวชุติมา วงษ์ภักดี	พยาบาลวิชาชีพ
๒๖	นายเจษฎ์ ศรีสุวรรณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๒๗	นายชาญณรงค์ ยะคะเสม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๘	นางสาววิภาวดี นพสมบุรณ์	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๙	นางสาวอารีญา สะอาดวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุข
๓๐	นางสาวฐิติกานต์ วงศ์อินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

๑. รัฐบาลได้กำหนดวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓.ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕.ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยมีเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่ ๑.แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) ๒.แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และ ๓.แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

๒. กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ป.๑ ปลุกจิตสำนึก ด้วยการสร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัว

บุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม ป.๒ ป้องกัน ด้วยการสร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง ป.๓ ปราบปราม ด้วยการปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อ  
การทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และ ค.๑ เครือข่าย  
ด้วยการสร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสและสร้างความ  
เข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ ขอให้ รพ.สต.ปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการทุจริตของกระทรวง  
สาธารณสุขอย่างเคร่งครัด รายละเอียดการประเมินตนเองตามคู่มือที่ส่งเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์

๓. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน  
หน่วยงานโดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับ  
ผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็น  
คู่สัญญา การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จาก  
ที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่  
ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น การใช้  
บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว การนำโครงการสาธารณะไปลงในเขตเลือกตั้งเพื่อ  
ประโยชน์ทางการเมือง แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรสาธารณสุขอำเภอพนมสาร  
คาม ดังนี้

๓.๑ บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรพร้อมใจปฏิบัติตามกฎระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนและสังคม

๓.๓ บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ประชาชนเข้าถึงข้อมูล  
ข่าวสารได้อย่างสะดวก

๓.๔ บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้  
ปัญหา เสนอความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

๓.๕ บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรตระหนักในสิทธิหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อสังคมมี  
ความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหา

๓.๖ บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรมีการบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด  
เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนร่วม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับ  
ซ้อน ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ปฏิบัติตามคู่มือ หากมีข้อสงสัยให้สอบถามท่านสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม  
หรือผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคามได้จัดทำประกาศของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
พนมสารคาม เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต การให้หรือรับสินบนและการ  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในปี ๒๕๖๓

ในปี ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคามได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับทุกหน่วยงานถือปฏิบัติเป็นแนวทาง แต่มีข้อสังเกตการณปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้คือ

๑) การจัดซื้อ/จัดจ้าง/จ้างเหมา เช่น เจ้าของร้านเป็นญาติ หรือคนใกล้ชิดเจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่หรือผู้บริหารองค์กร

๒) การจัดซื้อ/จัดจ้าง/จ้างเหมา ที่มีราคาสูงกว่าราคากลาง หรือราคาท้องตลาด

๓) การใช้เวลาราชการในการจำหน่ายสินค้าหรือทำอาชีพเสริม

๔) การใช้เวลาราชการเพื่อทำประโยชน์ส่วนตัวอื่นๆ

๕) การนำสิ่งของของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตน

ที่ผ่านมา รพ.สต.ได้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับที่ถูกต้อง และขอขอบคุณสำหรับในปีที่ผ่านมาการดำเนินงานของ รพ.สต.อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก ไม่มีข้อร้องเรียน และไม่เกิดการทุจริต

ในส่วนภารกิจหลักของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามกฎหมาย มีดังนี้

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ

๒. ดำเนินการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ

๓. กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีสุขภาพที่มีคุณภาพ และมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

๔. ส่งเสริมสนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่ของอำเภอให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง

๕. พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ


๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

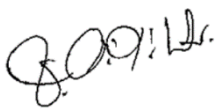
-ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

  
(น.ส. รุ่งฤดี นงศ์อภัยกุล)  
นักวิชาการสาธารณสุข ก.พ.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

  
(นายชาญณรงค์ ชะตะเสน)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ