

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปปลุกและปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑.ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๒	-	เม.ย.๖๑-พ.ค.๖๓	ร้อยละของข้าราชการและบุคลากรได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	๑๓๒/๖๖	ชาญณรงค์
	๒.แจ้งและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๔	-	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๓	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔	ชาญณรงค์
	๓.ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ "ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน"	ครั้ง/คน	๑	-	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๓	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	๕๐	ชาญณรงค์
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สสอ.พนมสารคาม ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี และเสนอชื่อเป็นตัวแทนของ รพ.สต. เข้ารับการคัดเลือกของ ปปช.จังหวัดฉะเชิงเทรา	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๓	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	ชาญณรงค์

อนุมัติ



(นางสาว อรุณี บุญช่วย)

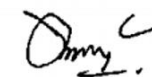
รองผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

รักษาการแพทย์สาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้ง หน่วยงานภายในในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต	๑.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน / แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและ เผยแพร่ข่าวสารของราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสาร คาม	ช่องทาง	๖	-	เม.ย.๖๑-พ.ค.๖๓	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	ชาญณรงค์
	๒.ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการ จัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม / วินัย และการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	ทุกเรื่อง	-	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๓	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผล การร้องเรียนแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	ทุกเรื่อง	ชาญณรงค์

อนุมัติ



(นางสาวอรรณี บุญช่วยประสิทธิ์)


สาย ๓๓ ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด								
พัฒนาระบบกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑.การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ สสอ.พนมสารคาม	หน่วยงาน	๑	-	เม.ย.๖๑-พ.ค.๖๓	จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	๑	คณะกรรมการ ITA
	๒.ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กำหนด	เรื่อง	๓๐	-	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๓	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กำหนด	ทุกเรื่อง	คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล สสอ
	๓.พัฒนาปรับแนวทางการดำเนินงานของ สสอ. พนมสารคาม ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง/คน	๑	-	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๓	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ. พนมสารคาม	๒	คณะกรรมการควบคุมภายใน

อนุมัติ


(นางสาว นงนิจ นพวงษ์ประสิทธิ์)
สภาฯ อ. สุขอำเภอพนมสารคาม

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม

