



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา ๐๓๘๕๕๑๕๙๕

ที่ นช ๐๖๓๒/ ๑๘๔

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม

เรียน สาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม ได้เห็นความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล อันเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความ รับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดและเพื่อ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม จึงจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศใช้เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามต่อไป

(นายเบญจพล สุวรรณระ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ธ.ร.พ.

(นายแพทย์อุ้มยี่ อึ้งอึ้ง)

ศาสตราจารย์พิเศษ นายแพทย์

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม

